

# 武汉经开区（汉南区）2024年 预算绩效工作开展情况说明

我区全面推进全过程预算绩效管理，扎实做好事前绩效评估、绩效目标、绩效监控、绩效评价、结果应用等全过程绩效管理工作，切实提高财政资源配置效率和使用效益。现将有关情况说明如下：

## 一、深化预算绩效管理制度建设

根据省市要求结合我区实际，研究制定预算绩效管理相关制度，以制度引导和规范预算绩效管理深入开展。

## 二、积极推进区级预算事前绩效评估管理

对于区级财政预算资金500万元及以上的新增重大政策和项目及必要的延续性项目开展事前绩效评估。对项目的立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性、筹资合规性进行评审，及时剔除不合理或无详细预算的项目，加大对资金监管力度，保证项目顺利实施，审核和评估结果作为预算安排的重要参考依据。

## 三、强化绩效目标、绩效监控、绩效自评的审核工作

加强绩效目标表、绩效监控表、绩效自评表及报告的审核把关，提高绩效目标、绩效监控、绩效自评的工作质量，真正把预算绩效管理作为优化提升部门管理水平的工具。

## 四、加大重点评价的力度，优化重点评价的组织方式

对预算单位的项目、政策进行认真的梳理分析，聚焦我区确定的重点任务、中心工作，选择覆盖面广、社会关注度

高的重点项目和重大政策开展财政重点绩效评价。

## **五、强化绩效评价结果应用**

在安排财政预算时，以预算项目绩效结果作为财政资金分配依据，在保障各项基本公共服务有序运转的前提下，加强绩效评价结果应用，将绩效评价结果与完善政策、调整预算安排有机衔接，对低效无效资金一律削减或取消，对沉淀资金一律按规定收回并统筹安排。

## **六、引导和规范第三方机构参与绩效管理**

建立科学合理的第三方机构考核机制和绩效报告评级机制，将考核与评级结果与机构遴选挂钩，服务质量与付费标准挂钩，促进行业健康良性发展。

## **七、持续开展培训，树立绩效理念**

通过培训参会人员对绩效管理的概念、事前绩效评估、绩效目标的编制、绩效运行监控、绩效评价和结果应用等工作有了更清晰的认识，理论和业务水平得到进一步提升，为全面实施预算绩效管理打下了良好基础，对实现预算管理和绩效管理一体化，提高财政资金使用效益起到了积极的推动作用。

## **八、加快预算绩效管理信息化建设**

按照省财政厅及市财政局信息一体化建设工作部署，结合我区预算管理一体化系统建设情况，配合做好预算绩效模块建设工作。