

2024 年度中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部部门决算

2025 年 10 月 27 日

目 录

第一部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部概况

- 一、部门主要职责
- 二、机构设置情况

第二部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2024 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表（表 1）
- 二、收入决算表（表 2）
- 三、支出决算表（表 3）
- 四、财政拨款收入支出决算总表（表 4）
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表 6）
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 7）
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表（表 9）

第三部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2024 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
 - 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
 - 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
 - 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
 - 十、机关运行经费支出说明
 - 十一、政府采购支出说明
 - 十二、国有资产占用情况说明
 - 十三、预算绩效情况说明
- 第四部分 2024 年度重点工作完成情况**
- 第五部分 名词解释**
- 第六部分 附件**

第一部分 中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部概况

一、部门主要职责

(一) 贯彻落实党中央和省委、市委、工委(区委)关于党的组织建设、干部管理、人才工作、机构编制、公务员管理、综合考评、老干部工作的路线、方针、政策、法规和规定。

(二) 负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作、机构编制、公务员管理、综合考评、老干部工作有关政策的研究制定、整体部署和组织实施。

(三) 负责指导全区街道社区、村(大队)、非公有制经济组织和社会组织、机关事业单位、国有企业党建工作;指导全区各级党组织的建立、撤销、变更和转移等工作;指导各领域基层党组织开展换届选举工作;筹备区党代会有关工作;研究和指导全区党的组织制度建设工作;组织全区性基层党建工作督导检查、考评验收、评先表彰工作;规划、协调和指导党员发展和党员教育管理工作;组织开展党内各项主题教育实践活动,督促指导各级党组织严格落实党的组织生活制度,抓好党员经常性学习教育;负责党内信息统计和党费管理工作;做好党员电化教育和现代远程教育;开展各领域基层党建工作培训。

(四) 负责指导区直属机关党组织加强党风廉政建设,加强对党员特别是党员领导干部的监督;指导区直属机关工会、

共青团、妇委会等群众组织的工作；配合协助工委（区委）有关单位抓好区直机关领导班子思想政治建设和作风建设。

（五）负责研究制定全区领导班子和干部队伍建设的政策、制度和中长期规划；负责全区领导班子和干部队伍建设的宏观管理，组织实施培养选拔优秀年轻干部、女干部、党外干部工作。

（六）负责全区干部人事制度改革的综合研究和整体规划；制定或参与制定干部人事工作的政策法规；负责干部人事制度改革有关组织实施和监督检查工作，整体推进全区干部人事制度改革。

（七）负责区管领导班子的思想作风建设和组织建设；负责协助做好区级领导班子换届和省管、市管干部选拔任用工作；办理我区属于省委、市委管理的干部有关事项的报批手续；负责办理区管干部的选拔任用、调配、交流、兼职、工资、待遇、退休及安置事宜等手续；负责做好省市有关单位管理的双重管理干部的协助管理工作。

（八）负责对区管国有企业领导班子建设与管理工作的宏观指导、督促检查，指导和参与区管国有企业领导人员的选拔任用和考核评价工作；会同有关单位按照现代企业制度要求，指导区管国有企业完善法人治理结构，推进区管国有企业领导人员管理体制调整与改革。

（九）负责全区行政机关公务员综合管理工作。负责指导全区《公务员法》和公务员职务与职级并行制度实施；负责全

区国家公务员、参照公务员法管理的事业单位人员录用调配、职级管理、教育培训、考核奖惩、工资福利等日常管理工作；落实有关人员调配政策和特殊人员安置政策；贯彻执行公务员申诉控告制度，维护公务员合法权益；依法办理区人民政府提请区人大常委会审议的任免议案；协助办理区人民政府批准任免的行政机关工作人员任免手续；按照权限办理因公出国人员政审；对区行政学校进行业务指导。

（十）主管全区干部教育培训工作，对全区干部教育培训工作进行宏观指导、协调服务、督促检查；制订全区干部教育培训规划和计划；研究建立适应我区干部队伍建设需要的干部教育培训制度；负责落实市委组织部下达的干部调训任务；负责组织区管干部和一定层次的中青年干部以及组工干部的培训；指导干部培训基地、师资队伍和教材建设；指导和策划全区领导干部考试和测评工作。

（十一）负责全区干部监督工作的综合协调和业务指导，负责对领导班子和领导干部履职尽责、党政领导干部选拔任用工作进行监督；负责受理查处群众举报反映领导班子和领导干部以及干部选拔任用等有关问题；负责审理领导干部参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。

（十二）负责人才宏观管理。对全区人才工作和人才队伍建设进行宏观指导、调查研究、督促检查、综合协调，提出加强全区人才工作和人才队伍建设的意见和建议，推进人才发展体制机制改革；组织制订全区中长期人才发展规划、重大部署

和重要政策，指导协调人才培养、吸引和使用配套政策措施的制订和落实；指导开展全区重大人才工程的实施，统筹推进人才发展规划确定的目标任务；开展高层次人才的联系服务工作。

（十三）负责研究拟定全区行政事业单位管理体制、机构改革的总体方案和全区各单位行政编制总额分配方案，指导协调全区机关事业单位管理体制及机构改革工作；审核全区党政群机关、街道、园区管理机构、事业单位的机构编制方案；调查研究并监督检查全区行政管理体制和机构改革及机构编制管理的执行情况，报告工委（区委）编委并上报工委（区委）、管委会（区政府）。

（十四）负责研究拟订和组织实施全区机构编制管理办法；统一管理全区各级各类机关、事业单位的机构编制工作；研究提出各单位的职能配置及调整和领导职数配备意见；协调划分各单位、街道、园区之间的职权界限；负责全区机关事业单位政务和公益域名及网站挂表工作；负责全区事业单位法人登记和管理工作。

（十五）负责拟定全区绩效管理和区管领导班子及领导干部综合考核评价的实施办法，建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，并组织实施；负责组织协调全区绩效管理目标的分析研究、制定下达、日常监管、考核评价、结果运用等工作；综合掌握全区绩效管理工作动态，调查研究解决工作中出现的新情况、新问题。

（十六）负责全区老干部工作的综合指导和协调工作；负

责离休干部和市管退休干部的管理和服务工作，督促检查老干部的政治、生活待遇的落实；做好老干部的来信来访工作，及时处理和协调老干部信访中的重大问题；组织和指导全区老干部开展各类活动，丰富老干部的精神文化生活；负责管理区属特困专项救助资金，解决老干部及遗属生活中的实际困难，协同有关单位做好老干部医疗保健、丧葬和抚恤工作。

（十七）负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作、机构编制、公务员管理、综合考评和老干部工作的新闻宣传和调查研究工作；负责对全区组工系统信访工作的宏观指导，接待和办理有关来信来访；负责全区组工系统自身建设、组工信息、网络宣传、文书档案管理的综合协调、宏观指导。

（十八）负责全区组工系统信息化建设、干部信息管理、干部档案管理、干部统计工作的宏观指导，组织实施全区组织系统信息化工作制度；负责党建网和机构编制业务管理平台维护管理；负责区管干部档案管理、材料审核及区管干部学历学位更改审批工作；负责全区区管干部、组工干部、机构编制、公务员、老干部等各项统计分析工作；负责区管干部出国（境）备案管理工作。

（十九）按规定承担全面从严治党、国家安全、意识形态、综治维稳、精神文明建设、安全生产、生态环境保护、保密等主体责任。

（二十）完成上级交办的其他工作任务。

2022年因机构编制改革，将区直机关党建职责划入工委办

公室，工委组织部不再保留工委直属机关工作委员会牌子。工委组织部统一管理全区人力资源工作。将原区人力资源局职责划入工委组织部，工委组织部对外增挂区人力资源局牌子。不再保留单独设置的区人力资源局。

调整后，工委组织部在人力资源管理方面的主要职责是：负责事业单位人事综合管理、工资福利、机关事业单位养老保险、全区事业单位人事制度改革、促进就业、人力资源服务业发展、专业技术人才队伍建设、职业能力建设和职称评审、表彰奖励、农民工工作、劳动保障监察以及其他相关工作。工委组织部统一管理全区招才引智工作。将区招才局更名为区人才工作局，仍在工委组织部挂牌。

2024年机构改革，武汉经济技术开发区（汉南区）人才与人力资源服务中心更名为武汉经济技术开发区（汉南区）人力资源发展中心，公益一类，正科级；武汉经济技术开发区（汉南区）劳动和社会保障监察大队整体划转至区城市管理执法局所属事业单位区城市管理综合执法大队；武汉经济技术开发区（汉南区）两新党建服务中心由工委组织部所属事业单位划转至工委社会工作部。

承担指导、协调、组织全区老干部活动工作，满足老干部精神文化需求；承担全区离退休干部党支部班子成员和区管处级老干部党员培训工作；承担全区老年教育事业发展和教学管理工作；承担老干部活动中心内部设施的维护和管理工 作；承担上级交办的其他工作。

二、机构设置情况

从部门构成看，中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部部门决算由实行独立核算的中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部本级决算和4个下属单位决算组成。

纳入中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部2024年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

- 1、武汉经济技术开发区人力资源发展中心
- 2、武汉经济技术开发区劳动人事争议仲裁院
- 3、武汉经济技术开发区人事考试和职称评审中心
- 4、武汉经济技术开发区（汉南区）老年大学（老干部活动中心）

**第二部分 中共武汉经济技术开发区工委
(汉南区委) 组织部 2024 年度部门决算表**

2024 年度收入支出决算总表

公开01表

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	15,472.60	一、一般公共服务支出	31	9,385.92
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	16.65	三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	212.69
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	5,531.24
	9		九、卫生健康支出	39	160.45
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	182.31
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	16.65
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	15,489.25	本年支出合计	57	15,489.25
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	15,489.25	总计	60	15,489.25

注：1.本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2024 年度收入决算表

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

公开 02 表
单位：万元

项 目			本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目 编码	科目名称								
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
栏次									
合计			15,489.25	15,489.25					
210			160.46	160.46					
21011			160.46	160.46					
2101101			68.75	68.75					
2101102			9.73	9.73					
2101103			81.98	81.98					
221			182.31	182.31					
22102			182.31	182.31					
2210201			156.10	156.10					
2210202			26.21	26.21					
223			16.65	16.65					
22301			16.65	16.65					
2230199			16.65	16.65					
210			160.46	160.46					
21011			160.46	160.46					
2101101			68.75	68.75					
2101102			9.73	9.73					
2101103			81.98	81.98					
221			182.31	182.31					
22102			182.31	182.31					
2210201			156.10	156.10					
2210202			26.21	26.21					
223			16.65	16.65					
22301			16.65	16.65					
2230199			16.65	16.65					
210			160.46	160.46					
21011			160.46	160.46					
2101101			68.75	68.75					
2101102			9.73	9.73					
2101103			81.98	81.98					
221			182.31	182.31					
22102			182.31	182.31					
2210201			156.10	156.10					
2210202			26.21	26.21					
223			16.65	16.65					
22301			16.65	16.65					
2230199			16.65	16.65					
210			160.46	160.46					
21011			160.46	160.46					
2101101			68.75	68.75					
2101102			9.73	9.73					
2101103			81.98	81.98					
221			182.31	182.31					
22102			182.31	182.31					
2210201			156.10	156.10					
2210202			26.21	26.21					
223			16.65	16.65					
22301			16.65	16.65					
2230199			16.65	16.65					
210			160.46	160.46					
21011			160.46	160.46					
2101101			68.75	68.75					
2101102			9.73	9.73					
2101103			81.98	81.98					
221			182.31	182.31					
22102			182.31	182.31					
2210201			156.10	156.10					
2210202			26.21	26.21					
223			16.65	16.65					
22301			16.65	16.65					
2230199			16.65	16.65					
210			160.46	160.46					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2024 年度支出决算表

公开 03 表

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

项 目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称							
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		合计	15,489.25	2,179.96	13,309.29			
201		一般公共服务支出	9,385.92	1,648.28	7,737.64			
20103		政府办公厅（室）及相关机构事务	22.55	22.55				
2010301		行政运行	22.55	22.55				
20114		知识产权事务	69.01		69.01			
2011499		其他知识产权事务支出	69.01		69.01			
20132		组织事务	9,292.80	1,625.73	7,667.07			
2013201		行政运行	990.55	990.55				
2013202		一般行政管理事务	6,773.43		6,773.43			
2013203		机关服务	195.16		195.16			
2013250		事业运行	1,333.66	635.18	698.48			
20139		社会工作事务	1.56		1.56			
2013902		一般行政管理事务	1.56		1.56			
206		科学技术支出	212.69		212.69			
20609		科技重大项目	212.69		212.69			
2060999		其他科技重大项目	212.69		212.69			
208		社会保障和就业支出	5,531.25	188.93	5,342.32			
20801		人力资源和社会保障管理事务	1,484.43		1,484.43			
2080103		机关服务	718.69		718.69			
2080105		劳动保障监察	540.41		540.41			
2080106		就业管理事务	99.89		99.89			
2080112		劳动人事争议调解仲裁	125.44		125.44			
20805		行政事业单位养老支出	168.88	168.88				
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	140.79	140.79				
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	28.09	28.09				
20807		就业补助	3,857.31		3,857.31			
2080701		就业创业服务补贴	65.41		65.41			
2080702		职业培训补贴	98.49		98.49			
2080704		社会保险补贴	3,568.68		3,568.68			
2080705		公益性岗位补贴	10.71		10.71			
2080713		促进创业补贴	11.90		11.90			
2080799		其他就业补助支出	102.12		102.12			
20811		残疾人事业	1.52	1.52				
2081199		其他残疾人事业支出	1.52	1.52				
20825		其他生活救助	0.58		0.58			
2082501		其他城市生活救助	0.58		0.58			
20899		其他社会保障和就业支出	18.53	18.53				
2089999		其他社会保障和就业支出	18.53	18.53				
210		卫生健康支出	160.46	160.46				
21011		行政事业单位医疗	160.46	160.46				
2101101		行政单位医疗	68.75	68.75				
2101102		事业单位医疗	9.73	9.73				
2101103		公务员医疗补助	81.98	81.98				
221		住房保障支出	182.31	182.31				
22102		住房改革支出	182.31	182.31				
2210201		住房公积金	156.10	156.10				
2210202		提租补贴	26.21	26.21				
223		国有资本经营预算支出	16.65		16.65			
22301		解决历史遗留问题及改革成本支出	16.65		16.65			
2230199		其他解决历史遗留问题及改革成本支出	16.65		16.65			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

2024年度财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数			
					小计	一般公共预 算财政拨款	政 府 性 基 金 预 算 财 政 拨 款	基 金 预 算 拨 款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	15,472.60	一、一般公共服务支出	33	9,385.92	9,385.92		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3	16.65	三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38	212.69	212.69		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	5,531.24	5,531.24		
	9		九、卫生健康支出	41	160.45	160.45		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	182.31	182.31		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	16.65			16.65
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	15,489.25	本年支出合计	59	15,489.25	15,472.60		16.65
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	15,489.25	总计	64	15,489.25	15,472.60		16.65

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情

2024年度一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

公开05表
单位：万元

项 目			本年支出			
功能分类科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	15,472.60	2,179.96	13,292.64
201			一般公共服务支出	9,385.92	1,648.28	7,737.64
20103			政府办公厅（室）及相关机构事务	22.55	22.55	
2010301			行政运行	22.55	22.55	
20114			知识产权事务	69.01		69.01
2011499			其他知识产权事务支出	69.01		69.01
20132			组织事务	9,292.80	1,625.73	7,667.07
2013201			行政运行	990.55	990.55	
2013202			一般行政管理事务	6,773.43		6,773.43
2013203			机关服务	195.16		195.16
2013250			事业运行	1,333.66	635.18	698.48
20139			社会工作事务	1.56		1.56
2013902			一般行政管理事务	1.56		1.56
206			科学技术支出	212.69		212.69
20609			科技重大项目	212.69		212.69
2060999			其他科技重大项目	212.69		212.69
208			社会保障和就业支出	5,531.25	188.93	5,342.32
20801			人力资源和社会保障管理事务	1,484.43		1,484.43
2080103			机关服务	718.69		718.69
2080105			劳动保障监察	540.41		540.41
2080106			就业管理事务	99.89		99.89
2080112			劳动人事争议调解仲裁	125.44		125.44
20805			行政事业单位养老支出	168.88	168.88	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	140.79	140.79	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	28.09	28.09	
20807			就业补助	3,857.31		3,857.31
2080701			就业创业服务补贴	65.41		65.41
2080702			职业培训补贴	98.49		98.49
2080704			社会保险补贴	3,568.68		3,568.68
2080705			公益性岗位补贴	10.71		10.71
2080713			促进创业补贴	11.90		11.90
2080799			其他就业补助支出	102.12		102.12
20811			残疾人事业	1.52	1.52	
2081199			其他残疾人事业支出	1.52	1.52	
20825			其他生活救助	0.58		0.58
2082501			其他城市生活救助	0.58		0.58
20899			其他社会保障和就业支出	18.53	18.53	
2089999			其他社会保障和就业支出	18.53	18.53	
210			卫生健康支出	160.46	160.46	
21011			行政事业单位医疗	160.46	160.46	
2101101			行政单位医疗	68.75	68.75	
2101102			事业单位医疗	9.73	9.73	
2101103			公务员医疗补助	81.98	81.98	
221			住房保障支出	182.31	182.31	
22102			住房改革支出	182.31	182.31	
2210201			住房公积金	156.10	156.10	
2210202			提租补贴	26.21	26.21	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）
元

单位：万

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,898.02	302	商品和服务支出	215.66	310	资本性支出	
30101	基本工资	272.69	30201	办公费	30.75	31002	办公设备购置	
30102	津贴补贴	227.23	30202	印刷费	8.93	31003	专用设备购置	
30103	奖金	652.01	30203	咨询费	6.10	31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费	5.76	30204	手续费		31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	126.94	30205	水费	0.13	31021	文物和陈列品购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	148.49	30206	电费	1.97	31022	无形资产购置	
30109	职业年金缴费	31.94	30207	邮电费	19.35	31099	其他资本性支出	
30110	职工基本医疗保险缴费	80.54	30208	取暖费				
30111	公务员医疗补助缴费	81.98	30209	物业管理费				
30112	其他社会保障缴费	20.95	30211	差旅费	20.08			
30113	住房公积金	173.45	30212	因公出国（境）费用	7.78			
30114	医疗费	0.05	30213	维修（护）费				
30199	其他工资福利支出	76.00	30214	租赁费				
303	对个人和家庭的补助	66.27	30215	会议费				
30301	离休费		30216	培训费	0.18			
30302	退休费	23.75	30217	公务接待费	1.46			
30303	退职（役）费		30218	专用材料费				
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助	1.06	30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费				
30307	医疗费补助	22.89	30227	委托业务费				
30308	助学金		30228	工会经费	42.56			
30309	奖励金		30229	福利费	17.50			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费				
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	28.23			
30399	其他对个人和家庭的补助	18.57	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	30.66			
人员经费合计		1,964.30	公用经费合计					215.66

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2024 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

项 目			年初结转和 结余	本 年 收 入	本年支出			年末结转和 结余
功能分类 科目编码	科目名称				小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		栏次						
		合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2024 年度本部门没有政府性基金预算财政拨款支出，本表无数据。

2024年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

项 目			本年支出			
功能分类 科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	16.65		16.65
2230199			其他解决历史遗留问题及改革成本支出	16.65		16.65

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2024 年度财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门: 中共武汉经济技术开发区工委(汉南区委)组织部(汇总)

单位: 万元

预算数						决算数					
合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13.42	8.80				4.62	9.24	7.78				1.46

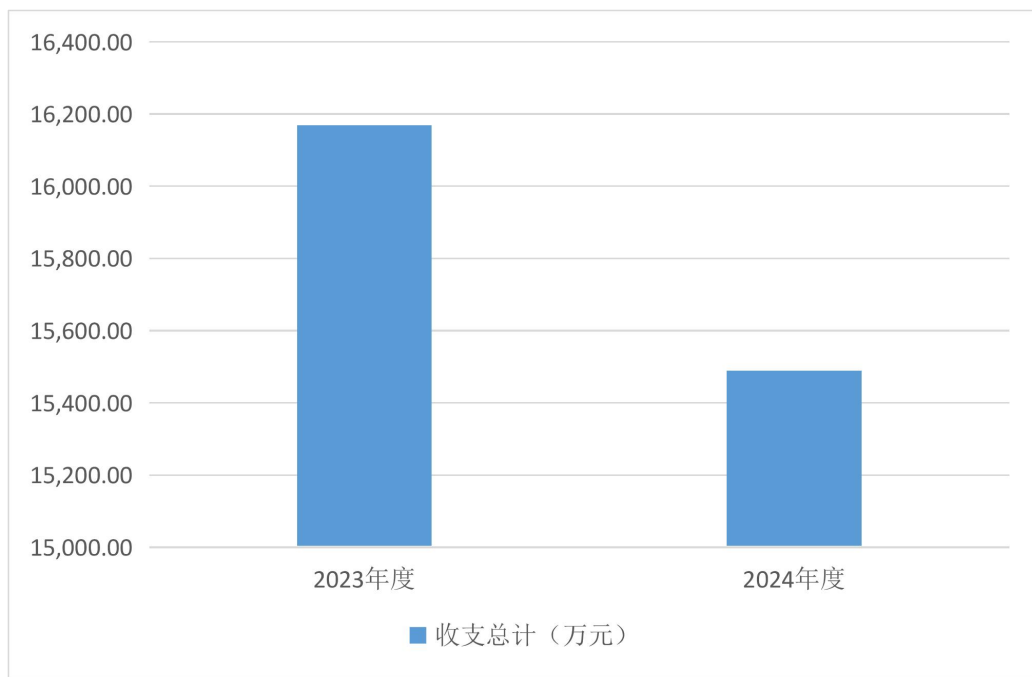
注: 本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预算决算情况。其中, 预算数为“三公”经费全年预算数, 反映按规定程序调整后的预算数; 决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分 中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委)组织部 2024 年度部门决算情况 说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计 15,489.25 万元。与 2023 年度相比，收、支总计各减少 679.8 万元，下降 4.2 %，主要原因是 2024 年人员变动及财政压减开支，项目资金减少。

图 1：收、支决算总计变动情况

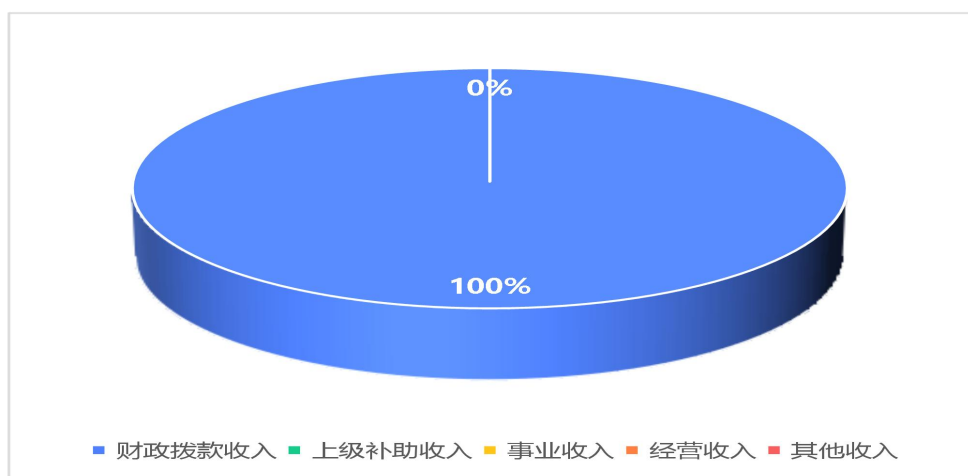


二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 15,489.25 万元，与 2023 年度相比，收入合计减少 679.8 万元，下降 4.2 %，主要原因是 2024 年人员变动及财政压减开支，项目资金减少。其中：财政拨款收入

15,489.25 万元，占本年收入 100%。

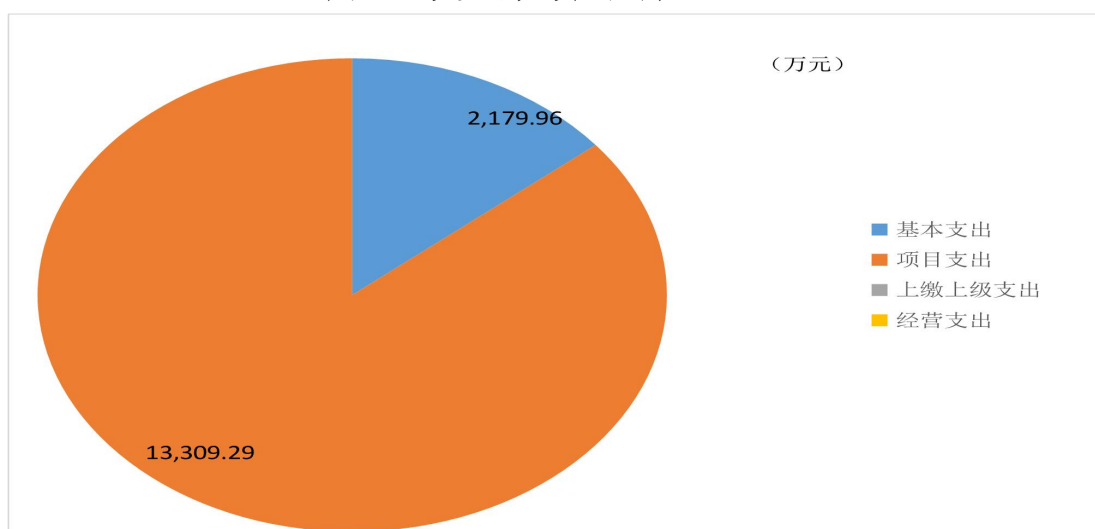
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 15,489.25 万元，与 2023 年度相比，支出合计减少 679.8 万元，下降 4.2 %，主要原因是 2024 年财政压减开支及人员变动，项目资金减少。其中：基本支出 2,179.96 万元，占本年支出 14.1 %；项目支出 13,309.29 万元，占本年支出 85.9 %。

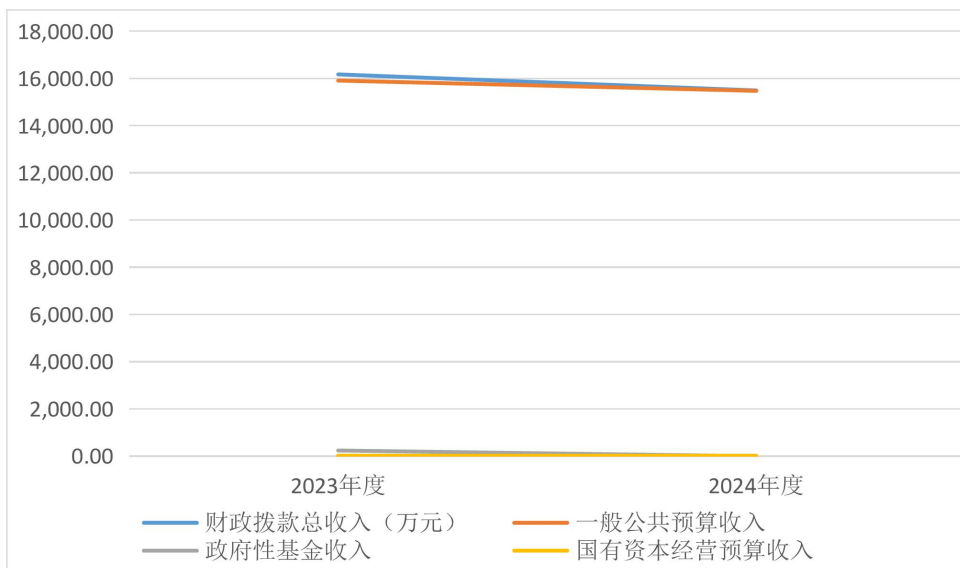
图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收、支总计15,489.25万元，与2023年度相比，支出合计减少679.8万元，下降4.2%，主要原因是2024年财政压减开支及人员变动，项目资金减少。2024年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入15,472.6万元，比2023年度决算数减少436.51万元。减少的主要原因是2024年财政压减开支及人员变动，项目资金减少。政府性基金预算财政拨款收入0万元，比2023年度决算数减少240.05万元。减少的主要原因是2023年支付经开区南太子湖创谷车谷人才创新港室内装修项目尾款240.05万元，2024年无预算支出。国有资本经营预算财政拨款收入16.65万元，比2023年度决算数减少3.24万元。减少的主要原因是减少上级专项原市属县（团）级企业厂级退休人员节日困难慰问经费。

图4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出15,472.6万元，占本年支出合计的99.9%。与2023年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少436.51万元，下降2.7%。减少的主要原因是2024年财政压减开支及人员变动，项目资金减少。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出15,472.6万元，主要用于以下方面：

1. 一般公共服务（类）支出9,385.92万元，占60.7%。主要是用于：组织事务的行政运行、事业运行支出和一般行政管理事务支出、其他组织事务支出。

2. 社会保障和就业（类）支出5,531.25万元，占35.7%。主要是用于：人力资源和社会保障管理事务的机关服务、劳动保障监察、劳动人事争议调解仲裁，行政事业单位养老支出的行政单位离退休、机关事业单位基本养老保险缴费支出、职业年金缴费支出，就业补助的就业创业服务补贴、职业培训补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、促进创业补贴、其他就业补助支出，其他城市生活救助及其他社会保障和就业支出，红十字事业的事业运行。

3. 卫生健康（类）支出160.46万元，占1%。主要是用于：行政单位医疗、事业单位医疗、公务员医疗补助及其他行政事业单位医疗支出。

4. 住房保障（类）支出182.31万元，占1.2%。主要是用于：住房公积金支出和 提租补贴。

5. 科学技术支出（类）支出212.69万元，占1.4%。主要是用于：市级人才补助资金。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为24,470.22万元，支出决算为15,472.6万元，完成年初预算的63.2%。其中：基本支出2,179.96万元，项目支出13,292.64万元。

项目支出主要用于：

党建专项经费 236.02 万元，主要成效：一是深化党建引领基层治理。发展壮大基层治理力量，指导7个街道、62个社区全覆盖建立兼职委员制度。加强社区工作者队伍建设，举办社区书记培训班、名书记社区观摩会。二是推动两新党建提质增效。压实“两企三新”工作责任，制定区两新工委2024年工作要点，明确4个行业党委和22个委员单位职责。创新加强新就业群体党建，开展新就业群体“百千万”关爱凝聚行动，升级打造1个“网约车司机之家”、1个新就业群体服务驿站，共建4个“小哥食堂”、打造10个小哥“友好小区”“友好楼宇商圈（街区）”。三是巩固提升党建基础工作。召开工委党建工作领导小组会议，印发2024年基层党建工作要点，逐项抓好基层组织建设工作落实。

人才发展资金6,765.31 万元，主要成效：一是构建党管人才工作大格局。完善人才工作体系，科学设置人才工作绩效目标，设置科技创新和人才服务中心。实施更加积极、开放、有效的人

才政策，修订完善武汉经开区《人才强区战略3.0》及配套实施细则，全年开展政策宣讲活动近百场次，引育“车谷英才”139人、评选“用才先进单位”5家。成功推荐申报国家级、省级高层次人才项目20个，入选“武汉英才计划”28人；推荐申报“武汉英才·培育支持专项专项”380人。加强人才政治引领和政治吸纳，市、区领导带队走访慰问国家和省、市、区各级专家人才52名，引导18名高层次人才积极向党组织靠拢，推选20名同志成为各级“两代表一委员”，营造尊重人才、关爱人才的浓厚氛围。

二是开创产才融合发展新局面。全力导入科教人才，华科大军山校区、理工大车谷校区迎来首批师生，建成武汉中科先进院等22家中试平台，推动天源环保、武汉先进院获批国家级博士后科研工作站和湖北省博士后创新实践基地。大力引育海外人才，与中国旅法工程师协会合作建立中国车谷海外高层次人才创新创业中心（法国），前往剑桥大学、帝国理工大学和波尔多蒙田大学进行人才交流合作和政策宣讲，引进海外青年人才200余名，推荐102名海外人才参评各级人才计划。合力集聚青年人才，积极推进“学子聚汉”工程，筹集大学生高薪优岗1.6万个，开展高校招聘活动22场，累计参与学生3万余人，超2.23万名大学生来区就业创业。组织“青春武汉 约你同行”在汉百万学子行活动，牵手清华、武大、华科等高校举办“车谷梦之旅”21场。举办第三届中国研究生“双碳”创新与创意大赛，承办锦绣杯湖北省创新创业大赛。着力培养技能人才，全年推荐获评2023年度卓越工程人才45人，2023年武汉市技能大师5人，第三届武汉工匠2

人，武汉英才产业工匠专项24人，楚天英才卓越工程人才4人，国家、市专项津贴技能人才类6人。

三是涵养人才宜居宜业好生态。提供最贴心的人才安居保障。筹集人才公寓项目9个、共1795套房源；落实人才租购房补贴5652余万元，惠及7438人次；力争国际人才社区落户我区，以人才安居助推全区新建存量住房去化共计13.74万平米。打造最便捷的人才就医平台。携手协和车谷院区，打造全省首家集医疗保健、接待就诊于一体的高层次人才保健中心，全年服务423名专家人才体检。搭建最殷实的人才引育阵地。建强“车谷人才创新港”，常态化开展“七大品牌人才活动”，开展“人才培养月系列讲座”、“车谷小小人才训练营”等特色活动，全年累计服务区内人才和企业1003场次，共计42万人次。线上升级“车谷人才一卡通”小程序，线下新设人才服务专窗、“知识产权巡回法庭”。开展人才优诊优疗，协调人才子女就学54人，解决人才后顾之忧。

干部培训、档案管理及公开招录经费11.92万元，干部综合管理经费项目25.45万元，主要成效：一是选优培强干部队伍。二是完善绩效考评体系。坚持目标导向，印发《2023年全区绩效管理综合考核办法》和《2023年全区绩效管理目标》，进一步突出争先创优、差异化考核、特色创新导向。强化绩效考核全过程管理，做好经济指标月度预测，为工委调度分析提供参考。加强对上沟通，制发《各园区重点经济指标排名》和《市区重点绩效指标考核评比情况分析专报》20篇。三是深化机构编制改革。推进事业单位改革，整合撤并“小散弱”事业单位，部门所属事业

单位精简20%，坚持机关“瘦身”、经济部门和基层一线“强身”，向园区、经信等部门调剂事业编制100余名。四是严格规范人事管理。

就业创业工作经费99.89万元，主要成效：一是打出就业创业“组合拳”。用好用足帮扶政策，2024年，全年完成城镇新增就业20501人、吸纳高校毕业生来区就业22308人，均超额完成年度目标任务。二是托起劳动保障“大民生”。依托车谷人力资源服务产业园，全年组织公益性招聘活动146场，参与企业2268家次，发布岗位12.4万个，参与群众7.9万人次，达成意向4110人。与红安、利川、五峰等十余个地区建立了劳务协作关系。

就业专项资金3,791.9万元，主要成效：发放一次性吸纳就业补贴1027人100.8万元，发放就业创业补贴3986万元、审核创业担保贷款1.46亿元；全年开展就业培训2705人，组织企业岗位技能培训10579人。全年帮扶就业困难人员再就业1638人，搭建零工驿站4家，开展“就在武汉 智选车谷”专场校园巡回招聘会5场，筹集高薪优岗2万余个，完成创业培训285人、发放创业培训补贴259人、推荐大学生创业扶持项目49个。

劳动监察和仲裁经费125.44万元，主要成效：全力提升劳动维权保障服务水平，2024年我区劳动人事争议调解仲裁机构当期受理案件2524件，帮助劳动者获得劳动报酬、经济补偿等共计2900余万元。加强与区总工会、区人民法院调裁诉衔接，力促劳动纠纷基层化解，全区劳动人事争议案件综合调解成功率78.6%。

人力资源服务产业运营维护经费 718.69 万元，主要成效：

完善就业服务体系，车谷人力资源服务产业园已集聚15家人力资源服务机构，年营收达到38亿元，年税收超5000万元，年服务各类人员10万余人次，全年为全区1000余家用人单位提供人力资源服务。

协管员、小合同人员工资及管理费 540.41 万元，主要成效：完成本单位50名协管员、2名小合同人员及1名遗属工资及管理费发放；

园区雇员制咨询服务经费17.98万元，主要成效：咨询服务园区数量7个，提供咨询服务回复率100%，服务质量优良率100%。

国家及市级公共就业服务能力提升示范项目65.41万元，主要成效：落实积极的就业政策，坚持扩大就业和提高就业质量并举发展，全年完成城镇新增就业20501人，吸纳高校毕业生来区就业22308人，搭建零工驿站4家。

2024年支农返汉群体帮扶资金补助0.58万元，主要成效：完成1名支农返汉人员的补贴发放。

老干部专项经费39.85 万元，主要成效落实老同志生活待遇，提高老同志正能量活动，保障老干部特困帮扶；

区老年大学专项经费专项经费 107.4万元，主要成效落实优化老年教育资源的社区配置，实现区老年大学教育资源充分下沉，让更多的老年人享受“家门口”的优质老年教育资源；

区老年大学新校区专项经费746.39万元，主要成效落实优化老年教育资源的社区配置，实现区老年大学教育资源充分下沉，

让更多的老年人享受“家门口”的优质老年教育资源。

1. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项)。年初预算为1,224.26万元，支出决算为990.55万元，完成年初预算的80.9%。支出决算数低于年初预算数95%的主要原因：调减指标42.88万元，退休奖励性补贴75.68万元、零星增支55.75万元、其他公务费及三费等费用为使用支付。

2. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)。年初预算为20,590.38万元，支出决算为6,773.43万元，完成年初预算的32.9%，支出决算数低于年初预算数95%的主要原因：一是人才发展资金奖励资金7,201.57万元因评审不需使用未支出，党建专项经费剩余指标15.86万元因合同未到支付条件未支出，干部综合管理经费剩余指标2万元未支出。

3. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项)。年初预算为1,868.04万元，支出决算为1,333.66万元，完成年初预算的71.4%。支出决算数小于年初预算数的主要原因：项目经费功能科目调整及压减项目预算。

4. 一般公共服务支出(类)知识产权事务(款)其他知识产权事务支出(项)。年初预算为0万元，支出决算为69.01万元，完成年初预算的100%，该指标为科创局转入的代付资金。

5. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)机关服务(项)。年初预算为0万元，支出决算为195.16万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因：项目经费功能科目调整。

6. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机

关事业单位基本养老保险缴费支出。年初预算为139.99 万元，支出决算为140.99 万元，完成年初预算的 100.6 %。支出决算数大于年初预算数的主要原因：工资调标及预算调整。

7. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)职业年金缴费支出(项)。年初预算为69.99 万元，支出决算为28.09 万元，完成年初预算的 40.1 %，支出决算数小于年初预算数 95%的主要原因：人员调动费用未划转支付及预算调整。

8 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动保障监察(项)。年初预算为565.25 万元，支出决算为540.41 万元，完成年初预算的 95.6 %。

9. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动人事争议调解仲裁(项)。年初预算为128.5 万元，支出决算为125.44 万元，完成年初预算的 97.6 %。

10. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)就业创业服务补贴(项)。年初预算为90 万元，支出决算为65.41 万元，完成年初预算的 72.7 %。支出决算数小于年初预算数 95%的主要原因：因合同未到支付条件委托业务费 24.59 万元未使用。

11. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 职业培训补贴(项)。年初预算为120 万元，支出决算为98.49 万元，完成年初预算的 82.1 %。支出决算数小于年初预算数 95%的主要原因：本年度职业培训减少，未达到补贴标准。

12. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 社会保险补贴(项)。年初预算为2,985 万元，支出决算为3,568.68 万元，完成年初预算的 119.6 %。支出决算数大于年初预算数 95%的

主要原因：年中增加上级下达的指标 853.2 万元，调减指标 59.52 万元，调整预算数为 3,788.68 万元，执行率为 94.4%，因优先使用上级指标，本级指标 210 万元未使用。

13. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 公益性岗位补贴(项)。年初预算为 150 万元，支出决算为 10.71 万元，完成年初预算的 7.1 %。支出决算数小于年初预算数 95%的主要原因：年中调减指标 62.7 万元，本年度公益性岗位减少，未达到补贴标准。剩余指标因没有社会需求未使用。

14. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 促进创业补贴(项)。年初预算为 15 万元，支出决算为 11.9 万元，完成年初预算的 79.3 %。支出决算数小于年初预算数 95%的主要原因：剩余指标 3.1 万元因没有社会需求未使用。

15. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 其他就业补助支出(项)。年初预算为 130 万元，支出决算为 102.12 万元，完成年初预算的 78.6 %。支出决算数小于年初预算数 95%的主要原因：剩余指标因没有社会需求未使用。

16. 社会保障和就业支出(类)其他生活救助(款) 其他城市生活救助(项)。年初预算为 0.58 万元，支出决算为 0.58 万元，完成年初预算的 100 %。

17. 社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款) 其他社会保障和就业支出(项)。年初预算为 26.83 万元，支出决算为 18.53 万元，完成年初预算的 69.1 %，支出决算数低于年初预算数 95%的主要原因：失业保险缴费剩余指标 8.06 万元因没有社会需求未使用及人员变动支出减少。

18. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)机关服务(项)。年初预算为980万元，支出决算为718.69万元，完成年初预算的73.3%。支出决算数低于年初预算数95%的主要原因：调减指标245万元。

19. 社会保障和就业支出(类)残疾人事业(款)其他残疾人事业支出(项)。年初预算为2万元，支出决算为1.52万元，完成年初预算的76%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：人员变动支出减少。

20. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗、公务员医疗补助(项)。年初预算为174.62万元，支出决算为150.73万元，完成年初预算的86.3%，支出决算数小于年初预算数95%的主要原因：一是年中指标调减4万元；二是人员调动医保和公务员医疗补助19.9万元未使用。

21. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)。年初预算为11.37万元，支出决算为9.73万元，完成年初预算的85.6%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：人员变动支出减少。

22. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)。年初预算为178.79万元，支出决算为156.1万元，完成年初预算的78.6%，支出决算数小于年初预算数95%的主要原因：一是人员调动公积金剩余指标22.69万元未使用。

23. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)。年初预算为37.26万元，支出决算为26.21万元，完成年初预

算的 70.3 %，支出决算数小于年初预算数 95%的主要原因：
一是人员调动剩余指标 11.05 万元未使用。

24. 科学技术支出(类)科技重大项目(款)其他科技重大项目(项)。年初预算为 0 万元，支出决算为 212.69 万元，完成年初预算的 100 %，该指标为市级人才补助资金。

25. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)就业管理事务(项)。年初预算为 140.2 万元，支出决算为 99.89 万元，完成年初预算的 71.2 %。支出决算数小于年初预算数 95%的主要原因：调减指标 39.61 万元。

26. 一般公共服务支出(类)政府办公厅(室)及相关机构事务(款)行政运行(项)。年初预算为 0 万元，支出决算为 22.55 万元，完成年初预算的 100 %。该指标为调剂指标。

27. 一般公共服务支出(类)社会工作事务(款)一般行政管理事务(项)。年初预算为 1.56 万元，支出决算为 1.56 万元，完成年初预算的 100 %。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2,179.96 万元，其中：人员经费 1,964.3 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 215.66 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询

费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2024年度政府性基金预算财政拨款年初结转和结余0万元，本年收入0万元，本年支出0万元，年末结转和结余0万元。

本部门当年无政府性基金预算财政拨款支出

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2024年度国有资本经营预算财政拨款本年支出16.65万元。具体支出情况为：

国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）其他解决历史遗留问题及改革成本支出（项）。支出决算为16.65万元，主要用于上级专项经费原市属县（团）级企业厂级退休人员节日困难慰问经费。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2024年度“三公”经费财政拨款支出预算为4.62万元，追加预算8.8万元，全年预算数为13.42万元，支出决算为9.24万元，完成全年预算的68.9%。决算数小于预算数的主要原因：一是本单位“三公”经费财政拨款支出预算公务接待费3万元，

因标准限制，节约开支，2024年符合标准的支付金额为1.46万元；二是追加因公出国（境）费预算8.8万元，支付7.78万元。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1. 因公出国（境）费预算为0万元，支出决算为7.78万元，完成全年预算的88.4%，较上年增加7.78万元，主要原因是：因工作需要，领导按市级要求因公出国，年中追加因公出国（境）费预算8.8万元。

全年支出涉及出国（境）团组0个，累计0人次。

2. 公务用车购置及运行费支出决算为0万元，完成年初预算的0%；其中：

（1）公务用车购置费0万元，完成年初预算的0%，比年初预算增加（减少）0万元。本年度购置（更新）公务用车0辆。

（2）公务用车运行费0万元，完成年初预算的0%，比年初预算增加（减少）0万元。截至2024年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量0辆。

3. 公务接待费支出决算为1.46万元，完成年初预算的31.6%，比年初预算减少3.16万元，主要原因是本单位“三公”经费财政拨款支出预算只有公务接待费，因标准限制，节约开支，2024年符合标准的支付金额为1.46万元。其中：

外宾接待支出0万元。2024年共接待来访团组0个，0人次（不包括陪同人员）。

国内公务接待支出1.46万元，接待对象主要是省内地市州及外省公务人员，主要是开展交流学习、调研及检查工作。2024年共接待国内来访团组10个，100人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出说明

2024年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关运行经费支出215.66万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位一般公共预算财政拨款基本支出中公用经费之和一致），比年初预算数减少85.07万元，降低71.7%。主要原因是：落实过紧日子要求压减支出等。

十一、政府采购支出说明

2024年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部政府采购支出总额2,113.81万元，其中：政府采购货物支出30.95万元、政府采购工程支出8.9万元、政府采购服务支出2,073.96万元。授予中小企业合同金额2,113.81万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额345.5万元，占授予中小企业合同金额的16.3%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100%。

十二、国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，中共武汉经济技术开发区工委（汉南

区委)组织部共有车辆0辆,其中,副部(省)级及以上领导用车0辆,主要负责人用车0辆,机要通信用车0辆,应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车0辆、其他用车0辆,本部门无其他用车。单价100万元(含)以上设备(不含车辆)1套。

十三、预算绩效情况说明

(一) 预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求,我部门组织对2024年度一般公共预算和政府性基金预算项目支出全面开展绩效自评,共涉及项目20个,资金13,292.64万元,占一般公共预算和政府性基金预算项目等支出总额的99.9%。从绩效评价情况来看,本部门领导及各部门高度重视,根据武汉经济技术开发区(汉南区)财政局印发《关于开展2024年度预算绩效评价工作的通知》(武经开财〔2024〕10号)等文件要求,认真梳理单位的项目支出和整体支出,成立绩效评价工作专班,制定工作方案,由专人负责开展2024年度部门整体支出绩效自评工作。对所有纳入2024年度部门预算安排的区级部门预算项目(含年度预算调整项目)开展绩效评价。采取深入预算执行部门实地察看、面访、座谈、查阅相关资料、核查财务凭证等证据收集方法,同时对项目实施相关部门进行访谈,收集绩效评价所需的基础性资料。在整理和分析的基础上,关注完成率较低的指标,了解其原因,依次形成项目各指标的评价结果,撰写整体支出自评表。

（二）部门整体支出自评结果

我部门组织对 1 个部门开展整体支出绩效自评，资金 15,489.25 万元，从评价情况来看，2024 年中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部部门预算金额 24,239.34 万元，其中上级下达指标 3,016.41 万元，本级财政预算 21,222.93 万元，实际执行支出金额 15,489.25 万元，预算执行率 63.9%，执行情况较好。

现根据《武汉市市直预算绩效评价管理暂行办法》（武财绩〔2021〕546 号）的要求，公开《2024 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）部门整体绩效自评表》。

2024 年度中共武汉经济技术开发区工委(汉南区委)组织部(汇总) 部门整体绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 15 日

单位名称	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部		
基本支出总额（万元）	2,179.96	项目支出总额（万元）	13,309.29
年度目标	目标 1：加强和创新基层党建工作，强化基层党组织的政治功能和服务功能，夯实党的执政基础和群众基础；加强领导班子和干部队伍建设，使各方面优秀干部充分涌现、各尽其勇、才尽其用。 目标 2：大力推动招才引智，全方位、多渠道引进人才和团队，为全区经济建设和社会发展广纳天下英才 目标 3：通过行政事业单位干部业务培训，企业职称培训，提高相关业务能力。完成人事档案信息化及行政、事业人员公开招聘任务。 目标 4：开展各类就业创业、专技人才政策培训活动，宣传就业创业政策，提高群众的政策知晓率。组织各类招聘会，搭建校、企对接平台，满足企业多元化的人力资源需求。多措并举开展就业援助，促进我区大学生及就业困难人员稳定就业，以创业带动就业，不断提高就业创业质量。 目标 5：依法处理劳动人事争议案件，维护双方当事人的合法权益，促进劳动关系和谐发展。妥善应对欠薪突发事件，依法处理劳动人事争议案件，构建和谐劳动关系。 目标 6：完善人力资源服务产业园区建设，推进人力资源行业监管和人力资源服务业发展，维护人力资源产业园运营。		

年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标分类	年初目标值	实际完成值		
	年度绩效指标	运行成本	公用经费控制	公用经费控制率	绩效基本型	≤100%	69.29%	
在职人员控制			在职人员控制率	绩效基本型	≤100%	92.65%		
项目支出成本控制			会议费控制率	绩效基本型	100%	100%		
			“三公”经费变动率	绩效基本型	≤0%	54.00%		
			工程基建支出控制率	绩效基本型	100%	100%		
管理效率		战略管理	中长期规划相符性	绩效基本型	100%	100%		
			工作计划健全性	绩效基本型	100%	100%		
		预算编制	预算编制科学性	绩效基本型	100%	100%		
			预算编制合理性	绩效基本型	100%	100%		
			立项规范性	绩效基本型	100%	100%		
			预算调整率	绩效基本型	0%	18.36%		
		预算执行	预算执行率	绩效基本型	100%	63.90%		
			结转结余率	绩效基本型	0%	36.10%		
			政府采购执行率	绩效基本型	100%	88.53%		
			非税收入预算完成率	绩效基本型	100%	100%		
		年度绩效指标	管理效率	绩效管理	事前绩效评估完成率	绩效基本型	100%	100%
					绩效目标合理性	绩效基本型	100%	100%
					绩效监控开展率	绩效基本型	100%	100%
绩效评价覆盖率	绩效基本型				100%	100%		
评价结果应用率	绩效基本型				100%	100%		
资产管理	资产管理制度的健全性		绩效基本型	100%	100%			
	资产管理规范性		绩效基本型	100%	100%			
财务管理	财务管理制度健全性		绩效基本型	100%	100%			
	会计核算规范性		绩效基本型	100%	100%			
	资金使用合规性		绩效基本型	100%	100%			

	履职效能	核心业务产出（数量指标）	劳动用工年检数	绩效创新型	1900 户	2600 户
			劳动用工年检工作完成率	绩效创新型	100%	100%
			专项检查完成次数	绩效创新型	3	5
			帮助企业建立基层调解组织	绩效创新型	5	8
			开展“送法入企”活动上门服务次数	绩效创新型	1	3
			区管干部选拔任用人数	绩效创新型	50 人	60 人
			干部挂职交流人数	绩效创新型	10 人	12 人
			选调生、选聘生人员招录人数	绩效创新型	30 人	43 人
			档案电子化数量	绩效创新型	80	100 人
			干部培训人数	绩效创新型	1000 人次	1600 人次
			区管干部年度考核优秀人数	绩效创新型	100 人	118 人
			公务员、事业人员、三支一扶招录人数	绩效基本型	60 人	47 人
			完成公务员、事业人员招聘工作场数	绩效基本型	2 场	2 场
			完成年度考核晋薪级工资审批人数	绩效创新型	5000 人次	5055 人次
			完成非营利性服务业工资总额增速目标	绩效创新型	100.00%	101%
			全区事业单位年度考核记功、优秀人数	绩效基本型	900 人	797 人
			完成全区事业单位岗位晋升职数审批	绩效基本型	150 人	116 人
			受理中高级职称申报及初、中级认定人数	绩效创新型	1000 人次	1156 人
			完成事业单位档案归档、转递、借出次数	绩效创新型	45 次	46 次
						新增城镇就业
年度绩效指标	履职效能	核心业务产出（数量指标）	新增高校毕业生就业创业人数	绩效创新型	21570 人	23022 人
			开展直播招聘活动	绩效创新型	15 场	21 场
			开展赴外招聘会	绩效创新型	2 场	2 场
			开展春风行动招聘会	绩效创新型	20 场	58 场
			公众号发布企业招聘信息	绩效创新型	200 条	797 条
			开展网络招聘活动	绩效创新型	50 场	56 场

			党建培训次数	绩效创新型	5 次	8 次
			党建相关活动开展次数	绩效创新型	5 次	5 次
			网评网宣服务	绩效创新型	大于 240 篇	522 篇
			党建公众号	绩效创新型	大于 400 篇	2250 篇
			人力资源服务产业园宣传活动	绩效创新型	8 场	20 场
			完成人力资源服务产业园区各项费用支付	绩效基本型	100%	100%
			服务质量优良率	绩效基本型	100%	100%
			帮扶就业困难人员实现就业人数	绩效创新型	1000 人	1651 人
			新增就业人数	绩效创新型	12500 人	19127 人
			就业培训人数	绩效创新型	2300 人	3960 人
			灵活社保补贴人数	绩效创新型	3000 人	4422 人
			企业社保补贴人数	绩效创新型	600 人	1729 人
			新认定车谷英才	绩效创新型	50 人	163 人
			宣传培训	绩效创新型	20 次	30 次
			开展人才交流活动	绩效创新型	15 次	80 次
			老干活动次数	绩效创新型	4 次/年	9 次
			老干部征订杂志	绩效基本型	100%	100%
			老年大学累计学员	绩效创新型	10000 人/年	12046
			参加市区各类文体活动	绩效创新型	4 次/年	10 次
			老年大学新校区设备采购	绩效创新型	100%	100%
		核心业务产出（质量指标）	调解成功率	绩效创新型	75%	78.50%
			人事争议案件法定时效内结案率	绩效创新型	95%	100.00%
			劳动争议法定期限结案率	绩效创新型	95%	98.50%
			培训达标率	绩效基本型	95%	95%
年度绩效指标	履职效能	核心业务产出（质量指标）	武汉开发区公共招聘网站运行、维护优良率	绩效基本型	95%	95%
			社保补贴审核准确率	绩效基本型	100%	100%

			社保补贴发放准确率	绩效创新型	≥96%	100%
			项目评审认定准确率	绩效基本型	100%	100%
			老年大学与社区老年学校班级运转情况正常有序、课程设置科学	绩效基本型	100%	100%
		核心业务产出（时效指标）	干部培训工作完成及时率	绩效基本型	100%	100%
			项目完成的及时性	绩效创新型	90%	100%
	社会效应	社会效益	提升就职人员的职业归属感和自豪感	绩效基本型	100%	100%
			调查社会公众的知晓度、好评度	绩效创新型	80%	100%
			打造人才阵地、建设人才服务中心、优化人才展厅	绩效创新型	95%	100%
	可持续发展能力	体制机制改革	服务体制改革成效	绩效基本型	95%	95%
			行政管理体制改革成效	绩效基本型	100%	100%
		人才支撑	业务学习与培训完成率	绩效基本型	100%	100%
			干部队伍体系建设规划情况	绩效基本型	100%	100%
			高学历、高层次人才储备率	绩效基本型	100%	100%
科技支撑		信息化建设情况	绩效基本型	95%	0%	
偏差大或目标未完成原因分析	<p>本部门整体预算执行率较低，主要是因为：组织部本级人才发展专项资金预算执行率较低，预算数 14230.6 万元，执行数 6765.31 万元，具体原因：1. 按照财政局要求，为提高财政资金使用效益，工委人才办同第三方商议降低了续签合同金额，因此车谷创新人才港租金及园区物业费、楼内物业费、车谷英才评审费、服务窗口市场化服务费用等的实际支付金额少于预计金额。</p> <p>2. 宣传经费比预计使用的少，因为预留了部分经费给中国组织人事报的约稿，但由于中国组织人事报审稿时间、拍摄视频所需时间较长，未在 2024 年度完成支付。</p> <p>3. 部分人才政策落实责任单位如经信局、教育局等未在 2024 年度内及时完成人才政策兑现，导致人才资金指标未能如预期划转到其单位账上。</p> <p>各项目指标完成情况良好，部分指标超额完成，信息化建设情况因为无建设条件指标完成值为 0。</p>					
改进措施及结果拟应用方案	<p>1、下一步拟改进措施 在进行绩效目标申报时，参考上一年度项目实际完成情况，充分结合本年度项目的具体实施情况及项目特点，设置合理的绩效目标值。</p> <p>2、拟与预算安排相结合情况 落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况与指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地批露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。</p>					

注： 1. 基本支出总额和项目支出总额为财政资金实际支出数。

(三) 项目支出自评结果

我部门在2024年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及20个项目。

2024年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部绩效自评情况汇总表

填报日期：2024年4月10日

绩效自评覆盖率：99.9%

序号	项目名称	资金使用单位	财政预算资金总额	支出总额
1	人才发展专项资金	组织部本级	142,305,966.76	67,653,093.00
2	党建专项经费	组织部本级	2,518,900.00	2,360,247.74
3	干部培训、档案管理及公开招聘经费	组织部本级	129,375.00	119,178.00
4	干部综合管理经费	组织部本级	264,375.00	254,529.58
5	园区雇员制咨询服务经费	组织部本级	179,780.00	179,780.00
6	2023年度选调生到村工作中中央财政补助资金	组织部本级	310,000.00	0.00
7	2024年离任村支书、村主任生活困难补助经费	组织部本级	37,825.00	0.00
8	2024年社区（村）党员教育经费	组织部本级	1,405,100.00	0.00
9	组织工作专项	组织部本级	15,000.00	0.00
10	人力资源服务产业运营维护经费	组织部本级	7,350,000.00	7,186,855.19
11	协管员、小合同人员工资及管理费	组织部本级	5,652,500.00	5,404,131.74
12	就业创业工作经费	组织部本级	1,006,064.46	998,884.00
13	劳动监察欠新应急周转资金项目	组织部本级	25,000.00	0
14	劳动监察和仲裁经费	组织部本级	1,285,000.00	1,254,430.00
15	国家及市级公共就业服务能力提升示范项目	组织部本级	2,250,000.00	654,100.00
16	就业专项资金	组织部本级	41,950,060.64	37,918,974.46
17	2024年支农返汉群体帮扶资金补助	组织部本级	5,830.00	5,830.00

18	区老年大学新校区专项经费	经开区老干部活动中心	7,500,000.00	7,463,909.33
19	区老年大学专项经费	经开区老干部活动中心	1,087,500.00	1,073,952.77
20	老干部专项经费	经开区老干部活动中心	530,000.00	398,543.40
	其他项目	经开区老干部活动中心	166,450.00	166,450.00
合计			215,808,276.86	133,092,889.21

1. 劳动监察和仲裁经费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为128.5 万元，执行数为 125.44万元，完成预算的 97.6%。主要产出和效益是：一是劳动监察培训次数4次，劳动用工年检2633户，劳动用工年检工作完成率100%，专项检查完成次数5次，帮助企业建立基层调解组织16个，开展“送法入企”活动上门服务次数8次，调解成功率78.6%，人事争议案件法定时效内结案率100%，劳动争议法定期限结案率99.4%；二是 群众（社会）满意度98%。发现的问题及原因：无。

2. 干部综合管理经费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为 26.44 万元，执行数为 25.45万元，完成预算的 96.3%。主要产出和效益是：一是区管干部选拔任用人数127人，干部挂职交流人数22人，选调生、选聘生人员招录人数35人，档案电子化数量238人，干部培训人数1400余人次，区管干部年度考核优秀人数115人，培训达标率100%，干部培训工作完成及时率100%；二是提升就职人员的职业归属感和自豪感100%，项目经费100%有保障。发现的问题及原因：无

3. 就业创业工作经费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为 100.61 万元，执行数为99.89万元，完成预算的99.3%。主要产出和效益是：一是新增城镇就业20265人，新增高校毕业生就业创业人数22298人，开展直播招聘活动47场，开展赴外招聘会3场，开展开展职业院校招聘会3场，公众号发布企业招聘信息290条，开展网络招聘活动52场，武汉开发区公共招聘网站运行、维护优良率100%；二是 服务对象满意度98%。发现的问题及原因：无。

4. 党建专项经费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为 251.89万元，执行数为236.02 万元，完成预算的93.7 %。主要产出和效益是：一是党建培训次数6次，党建相关活动开展次数5次，网评网宣服务405篇，党建公众号1216篇，培训达标率100%；二是 服务对象满意度100%。发现的问题及原因：无。

5. 人力资源服务产业运营维护经费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为735万元， 执行数为718.69万元，完成预算的97.8%。主要产出和效益是：一是人力资源服务产业园宣传活动10场，完成人力资源服务产业园公共服务区租赁费及物业费缴纳100%，完成人力资源服务产业园办公、对外服务运营的各种维护费用100%，服务质量优良率100%，支付及时性100%。发现的问题及原因：无。

6. 就业专项资金 项目绩效自评综述：项目全年预算数为 4,195.01 万元，执行数为 3,791.9 万元，完成预算的90.4 %。

主要产出和效益是：一是帮扶就业困难人员实现就业人数4449人,新增就业人数20265人,就业培训人数2705人,灵活社保补贴人数4648人,企业社保补贴人数1542人,社保补贴审核准确率100%,社保补贴审核及发放准确率100%,项目完成的及时性与时效性100%;二是调查社会公众的知晓度、好评度100%,就业综合指数100分,参加培训人员的满意度100%。发现的问题及原因：无。

7. 人才发展资金 项目绩效自评综述：项目全年预算数为14,230.6万元,执行数为6,765.31万元,完成预算的47.5%。主要产出和效益是：一是引育“车谷英才”项目数量139人,宣传培训98次,开展人才交流活动253次,项目评审认定准确率100%,项目完成的及时性与时效性100%;二是打造人才阵地、建设人才服务中心、优化人才展厅100%,服务对象满意度100%。发现的问题及原因：预算执行率较低,主要是因为：1.按照财政局要求,为提高财政资金使用效益,工委人才办同第三方商议降低了续签合同金额,因此车谷创新人才港租金及园区物业费、楼内物业费、车谷英才评审费、服务窗口市场化服务费用等的实际支付金额少于预计金额。2.宣传经费比预计使用的少,因为预留了部分经费给中国组织人事报的约稿,但由于中国组织人事报审稿时间、拍摄视频所需时间较长,未在2024年度完成支付。3.部分人才政策落实责任单位如经信局、教育局等未在2024年度内及时完成人才政策兑现,导致人才资金指标未能如预期划转到其单位账上。下一步拟改进措施：细化预算,结合项目实际进展和任务,编制详

细的预算明细，将资金支出明细与项目具体工作一一对应，确保预算编制准确，同时严格按照计划要求展开工作。

8. 干部培训、档案管理及公开招录经费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为 12.94 万元，执行数为 11.92万元，完成预算的92.1%。主要产出和效益是：一是公务员、事业人员、三支一扶招录人数62人，完成公务员、事业人员招聘工作场数2场，完成年度考核晋薪级工资审批人数5400人次，审核退休人员待遇信息人数298人次，完成非营利性服务业工资总额增速目标，新进公务员、事业人员、三支一扶培训人数30人次，培训达标率100%，提升就职人员的职业归属感和自豪感。发现的问题及原因：无。

9. 园区雇员制咨询服务经费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为17.98万元，执行数为 17.98万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：一是咨询服务园区数量7个，提供咨询服务回复率100%，服务质量优良率100%，提供服务及时性100%；二是服务对象满意度98%。发现的问题及原因：无。

10. 协管员、小合同人员工资及管理费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为 565.25 万元， 执行数为 540.41万元，完成预算的 95.6 %。主要产出和效益是：一是完成本单位50名协管员、2名小合同人员及1名遗属工资及管理费发放；按年初的考核办法，兑现人员绩效工资100%，按时发放工资100%；二是调动人员的积极性100%，项目经费有保障100%，服务对象满

意度95%。发现的问题及原因：无。

11. 支农返汉人员帮扶资金 项目绩效自评综述：项目全年预算数为0.58万元，执行数为0.58万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：一是完成帮扶人数1名，发放的准确性100%，发放及时性100%；二是服务对象满意度95%。发现的问题及原因：无。

12. 国家及市级公共就业服务能力提升示范项目 绩效自评综述：项目全年预算数为225万元，执行数为65.41万元，完成预算的29.1%。主要产出和效益是：举办“就在武汉创赢未来”系列校园招聘活动10场，离校未就业高校毕业生产业园专场招聘13场，对登记失业人员、就业困难人员等重点群体进行政策宣传1.5万人，建成“零工驿站”4家，委托业务费发放准确率100%，服务对象满意度98%。发现的问题及原因：预算执行率较低，主要是因为：市级拨款是7月到达，时间比较晚，根据示范项目实施方案，我区预计11月拨款的项目并未实施结束，不能按期拨款。

13. 2024年离任村支书、村主任生活困难补助经费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为3.78万元，执行数为0万元，完成预算的0%。主要产出和效益是：无。发现的问题及原因：预算执行率较低，主要是因为：资金下达时间太晚，财政资金收回，结转下年使用。

14. 2024年社区基层党组织活动经费 项目绩效自评综述：项目全年预算数为140.51万元，执行数为0万元，完成预算

的 0%。主要产出和效益是：无。发现的问题及原因：预算执行率较低，主要是因为：社区党组织活动经费已由区财政直接拨付给各街道，不能重复拨付，财政已收回统筹使用。

15. 2023-2024年度选调生到村工作中央财政补助资金 项目绩效自评综述：项目全年预算数为 31万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。主要产出和效益是：无。发现的问题及原因：预算执行率较低，主要是因为：经开区基础条件相对较好，选调生到村任职的生活设施相对完善。同时，该项经费缺乏相应的使用细则，需要由选调生所在的街道提交经费使用申请，但街道未向组织部提起有关申请。

16. 组织工作专项 项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1.5万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。主要产出和效益是：无。发现的问题及原因：预算执行率较低，主要是因为：此项经费为补贴街道举办村党组织书记培训补贴经费，去年4月19日至26日组织汉南片区举办村书记培训班，该款项于2024年10月下拨，举办培训班时暂未下拨无法使用。计划今年举办村党组织书记后备力量示范培训班使用此项资金。

17. 劳动监察欠新应急周转资金 项目绩效自评综述：项目全年预算数为 2.5万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。主要产出和效益是：无。发现的问题及原因：预算执行率较低，主要是因为：主要是因为欠新应急周转资金为应急使用，年末未使用，财政统筹收回使用。

18. 老干部活动经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 59（调整预算数 53）万元，执行数为 39.85 万元，完成预算的 67.5%。主要产出和效果：落实慰问，保障老同志文化需求；组织引导老同志积极参加党史学习教育；发挥离退休干部政治优势、经验优势、威望优势，深入挖掘红色宣讲人才；根据武汉市老干局特困帮扶要求制定区级特困帮扶，切实提高帮扶工作精准化水平。

19. 区老年大学专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 108.75 万元，执行数为 107.4 万元，完成预算的 98.8%。主要产出和效果：按省委老年大学文件要求开展争创工作；承担老年大学经开校区内部设施的维护和管理工；承担全区老年教育事业发展 and 教学管理工作；进一步优化老年教育资源的社区配置，实现区老年大学教育资源充分下沉，让更多的老年人享受“家门口”的优质老年教育资源；承担指导、协调、组织全区老干部活动工作，满足老干部精神文化需求；利用微信公众号做好全区老同志正能量宣传；按要求完成省委、市委、工委老干局其他事项工作。

20. 区老年大学新校区专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1000（调整预算数 750）万元，执行数为 746.39 万元，完成预算的 74.6%。主要产出和效果：按省委老年大学文件要求开展争创工作；承担老年大学经开校区内部设施的维护和管理工；承担全区老年教育事业发展 and 教学管理工作；进一步优化老年教育资源的社区配置，实现区老年大学教育资源充分下沉，让更多的老年人享受“家门口”的优质老年教育资源；承担指导、协调、组织全区老干部活动工作，满足老干部精神文化需

求；利用微信公众号做好全区老同志正能量宣传；按要求完成省委、市委、工委老干局其他事项工作。

（四）绩效自评结果应用情况

中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部从预算绩效管理薄弱环节入手，推动跟踪管理和结果应用，打造预算绩效管理管控链，做到绩效管理工作亦有“绩效”。

一是对绩效评价中发现问题、未达到绩效目标或评价结果较差的，根据情况调减项目预算。

二是对项目绩效指标编制，结合实际情况进行优化调整。

三是按照政府信息公开的有关规定，将评价结果适时在官网公开。加强项目规划、绩效目标管理，完善项目分配和管理办法、加强项目管理、结果与预算安排相结合。

第四部分 2024年重点工作完成情况

一、紧扣理论武装“根本点”，政治建设实现新提升

一是党纪学习教育扎实有力，二是干部教育培训凝心铸魂，三是组织信息宣传全面加强。

二、激发机构改革“动力源”，体制机制厚植新优势

一是优化重点领域机构职能配置，二是深化综合行政执法体制改革，三是优化编制职数配置。

三、培育二次创业“主力军”，队伍建设展现新风貌

一是锻造高素质专业化干部队伍，二是落实省委巡视整改任务，三是坚持严管厚爱激励担当作为，四是推进人事精细化管理

理。

四、夯实组织建设“主阵地”，基层治理得到新加强

一是深化党建引领基层治理，二是推动两新党建提质增效，三是巩固提升党建基础工作。

五、画好筑巢引凤“施工图”，人才工作形成新动能

一是构建党管人才工作大格局，二是开创产才融合发展新局面，三是涵养人才宜居宜业好生态。

稳住就业创业“基本盘”，民生保障迈上新台阶

一是打出就业创业“组合拳”，二是托起劳动保障“大民生”，三是提升政务服务“新质效”。

七、唱响车谷银龄“协奏曲”，老干服务开创新局面

一是抓好离退休干部党的建设，二是做好离退休干部服务管理，三是助力离退休干部彰显自身价值。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	紧扣理论武装“根本点”，政治建设实现新提升	一是党纪学习教育扎实有力，二是干部教育培训凝心铸魂，三是组织信息宣传全面加强。	1. 工委班子以上率下，全区处级以上领导班子开展专题辅导报告65场次、集中学习、研讨210场次；1476个基层党组织、2.4万名党员全员参与，推动党纪学习入脑入心。开展警示教育，拍摄制作警示教育片，组织观看忏悔录等152场次，实地参观警示教育基地27次，组织旁听职务犯罪案件庭审107人次，督促指导各级党组织书记讲纪律党课1169场次，用身边事让身边人受警醒、明底线。开展解读培训，对国有企业、工程建设等重点领域及重要岗位干部开展专题轮训14场，覆盖1990余人。将《条例》解读等4门纪律教育课程纳入党校学习内容，开设培训班7期，培训1300余人。查准风险点，指导全区61家处级以上单位党工委（党组）开展违纪风险点自查自纠，共梳理形成229条违纪风险点，全部整改完成，完善各项工作制度和机制74项。 2. 制定《2024年全区干部教育培训计划》《武汉经开区贯彻落实〈全国干部教育培训规划（2023-2027年）〉的具体措施》。抓实政治历练，举办全区一把手政治能力提升专题培训、习近平新时代中国特色社会主义思想研修班、中青年干部培训班等，累计培训干部801人次。聚焦专业训练，组织调训92名干部参加省、市组织的专题培训，举办全区组工干部业务培训班，培训干部80余人次，围绕新质生产力等专题选派39名干部赴深圳开展异地教学，干部专业能力本领不断增强。3. 将组织信息宣传工作作为培养年轻干部综合能力的重要抓手，用好规模近600人的组工网宣队伍“车之声”阵地，着重培养50余人“车之声”骨干团队。聚焦推进产业转型升级、加快“车谷副城”建设、加强基层治理、深化全面从

		<p>从严治党等主题，今年以来累计在中工网、中国网、荆楚网等媒体发表网评近 500 篇，其中 1 篇文章获评中组部优秀文章，5 篇文章被中央网信办全网推荐。上报中组部、省市组织部等内参文章 7 篇、各类信息 127 篇，《武汉经开区赋能减负并举促进基层治理提质增效》《打造“一站式”人才服务综合体系》等被省委组织部等上级部门采编，获评湖北省社科联首届网评大赛“优秀组织单位”，在全市组织信息宣传工作推进会上作交流发言。“车谷引擎”公众号进行革新升级，打造“强基工程”“车之声”等专栏，刊发新闻 1800 余篇，影响力稳步提升。</p>
2	<p>激发机构 改革“动 力源”， 体制机 制厚植 新优势</p>	<p>一是优化重点领域机构职能配置，二是深化综合行政执法体制改革，三是优化编制职数配置。</p> <p>1. 推动召开5次编委会专题研究机构改革工作，重点领域机构职责调整落实到位。在全市率先将党委办公室和政府办公室整合为党政办公室，并得到市委主要领导认可并在各区推广两办一体化运行。单设科技创新局并组建科技创新和人才服务中心，推进科技创新、人才服务和产业发展融合促进。</p> <p>2. 按照专业规范、上下协同、便民利民的要求，精简执法队伍，将区级执法队伍从9支整合为6支，不再保留劳动、水政、国土等3支执法队伍，职能编制人员全部划入城管综合执法大队。规范编制人员管理，执法队伍编制实行总量管理，人员纳入实名制专库管理。</p> <p>3. 以开发区精简高效体制为主体兼顾汉南区行政区要求，调整规范党政机构领导职数设置。将行政编制用到刀刃上，在党政机构编制总量内调剂行政编制28名，将纪委监委、党政办等党委部门编制向科创、经信、发改、教育等部门倾斜，强化经济发展和重点民生部门编制保障。落实基层减负要求，全面清理街道加挂的55块各类牌子和469个议事协调机构。</p>
3	<p>培育二次 创业“主 力军”， 队伍建 设展现 新风貌</p>	<p>一是锻造高素质专业化干部队伍，二是落实省委巡视整改任务，三是坚持严管厚爱激励担当作为，四是推进人事精细化管理。</p> <p>1. 优化干部选育管用工作“全链条”，区管干部平均年龄49.6岁，比上届同期平均年龄下降4.6岁；全日制大学本科以上学历的达到41.1%，相比上届同期提高19.7%；“一把手”有7名具有全日制博士学位。强化从一线发现培养优秀年轻干部，注重把优秀年轻干部放在关键岗位、吃劲岗位历练，组建驻京津冀、长三角、大湾区3个招商专班，将128名80、90后“干才”调整到经济主战场，选派104名年轻干部到街道、村社区一线实践锻炼，不断提升年轻干部驾驭复杂局面、服务基层群众、防范化解风险的本领。</p> <p>2. 坚决贯彻省委巡视工作的部署要求，自觉接受巡视“政治体检”，对省委第四轮巡视选人用人专项检查反馈意见诚恳接受、照单全收。制定《关于省委第六巡视组选人用人专项检查反馈问题整改工作方案》，系统提出113条整改措施，逐项明确责任领导、责任单位、完成时限，确保任务到人、责任到岗，共追责问责17人，制定完善各类制度11项，开展有关专项治理3次，21个问题全部在集中整改期内完成整改，进一步规范选任用人工作、严肃机构编制纪律、强化干部监督管理。3. 严格落实任前审核要求，开展“凡提四必”199人次，结合信访举报和个报查核情况，给予诫勉和批评教育4人次。扎实做好档案信息工作，归档材料4000余份，完成处级干部人事档案数字化加工238本，基本实现区管干部档案数字化。全面优化绩效指标体系，在园区和街道实行“综合效益”“五大发展”指标体系，精简优化指标任务，降低通报频次，切实落实基层减负要求。紧盯产业转型升级、重大项目推进等工作任务，及时提醒进度落后的单位和分管区领导30余次，对未完成进度的部门负责人进行约谈10余次，上半年全区重点经济指标排名稳居全市第一。4. 着力保障事业单位机构改革，及时完成机构改革后8家主管部门23家事业单位岗位设置变更备案工作。修订专技岗位选拔聘任办法，审批专技岗位等级晋升260余人次。树立“重能力、重业绩、重水平”的评审导向，受理中高级职称申报570人次，初、中级职称认定300多人次。制定工勤转岗人员职员等级晋升工作口径，畅通基层事业单位管理岗晋升通道，指导教育系统整改岗位聘用不规范问题，有效化解历史遗留问题。加强统筹协调，全区非营工资总额完成14.42亿元，同比增长20.8%，完成市级拼搏目标任务，排名全市第1。及时核定办理工资变动审批、准确核定退休待遇，规范“四类人员”工资津贴补贴，落实表彰奖励待遇。走访慰问国家级和省部级表彰奖励获得者6人。</p>

4	<p>夯实组织建设“主阵地”，基层治理得到新加强</p>	<p>一是深化党建引领基层治理，二是推动两新党建提质增效，三是巩固提升党建基础工作。</p> <p>1. 发展壮大基层治理力量，指导7个街道、62个社区全覆盖建立兼职委员制度。加强社区工作者队伍建设，举办社区书记培训班、名书记社区观摩会。动员党员干部下基层7000人次，解决民生实事823件，全面整改6名社区工作者违规借调问题，指导112个村（社区）规范挂牌，切实推动为基层赋权减负。探索区域党建共建新模式，在沌口街开展试点，划分片区成立功能型党组织，定期召开会议共商社区治理难题，联合举办“邻里文化节”，建立完善社“商”联盟积分通兑机制。深入推进抓党建促乡村振兴，实施《全区村党组织书记后备力量培育储备三年行动》，推荐市级集体经济发展进步村2个，选定3个村开展“乡村治理先行村”培育，深化“村企互联”机制，指导6家单位结对4个农村联合党委。扎实推动共同缔造试点扩面计划，区领导包保挂帅22个试点社区（村），抽调134名干部建强试点工作组，搭建“园心议事厅”等议事平台35个，召开居民议事会108次，收集意见124条，发动群众参与增设电梯项目等便民实项目42个，获评省级案例1个。</p> <p>2. 压实“两企三新”工作责任，制定区两新工委2024年工作要点，明确4个行业党委和22个委员单位职责。创新加强新就业群体党建，开展新就业群体“百千万”关爱凝聚行动，升级打造1个“网约车司机之家”、1个新就业群体服务驿站，共建4个“小哥食堂”、打造10个小哥“友好小区”“友好楼宇商圈（街区）”。依托“江城蜂巢”“司机之家”组织新就业群体开展活动300余场。纵深推进集聚区、产业链党建，开展“红领办实事”活动20余场。推选3家非公企业作为全省大型非公企业示范党组织培育对象，常态化组织智能网联汽车产业链企业开展党建联建活动15场。探索社区社会组织党建工作，推动125家社区社会组织成立党组织，结合宣贯党的二十届三中全会精神，组织开展专题主题活动28次，开展矛盾纠纷调解、心理服务、重点人员帮扶等公益便民活动250余次。</p> <p>3. 召开工委党建工作领导小组会议，印发2024年基层党建工作要点，逐项抓好基层组织建设工作落实。广泛开展“学习身边榜样”活动，2个团队获评市级“先锋团队”。推进产业工人队伍发展党员试点，实现发展党员和入党积极分子储备双提升。加强党员管理，推动619名流动党员纳管，举办党务工作者等培训班5期，共计1400余人参训，全面提升党员队伍质量。调研全区党费、红色基金收缴管理情况。推荐31名（个）市级“两优一先”表彰对象，发布基层党建工作半月动态25期，激发全区党建工作比学赶超。</p>
5	<p>画好筑巢引凤“施工图”，人才工作形成新动能</p>	<p>一是构建党管人才工作大格局，二是开创产才融合发展新局面，三是涵养人才宜居宜业好生态。</p> <p>1. 完善人才工作体系，科学设置人才工作绩效目标，设置科技创新和人才服务中心。实施更加积极、开放、有效的人才政策，修订完善武汉经开区《人才强区战略3.0》及配套实施细则，全年开展政策宣讲活动近百场次，引育“车谷英才”139人、评选“用才先进单位”5家。成功推荐申报国家级、省级高层次人才项目20个，入选“武汉英才计划”28人；推荐申报“武汉英才·培育支持专项”380人。加强人才政治引领和政治吸纳，市、区领导带队走访慰问国家和省、市、区各级专家人才52名，引导18名高层次人才积极向党组织靠拢，推选20名同志成为各级“两代表一委员”，营造尊重人才、关爱人才的浓厚氛围。</p> <p>2. 全力导入科教人才，华科大军山校区、理工大车谷校区迎来首批师生，建成武汉中科先进院等22家中试平台，推动天源环保、武汉先进院获批国家级博士后科研工作站和湖北省博士后创新实践基地。大力引育海外人才，与中国旅法工程师协会合作建立中国车谷海外高层次人才创新创业中心（法国），前往剑桥大学、帝国理工大学和波尔多蒙田大学进行人才交流合作和政策宣讲，引进海外青年人才200余名，推荐102名海外人才参评各级人才计划。合力集聚青年人才，积极推进“学子聚汉”工程，筹集大学生高薪优岗1.6万个，开展高校招聘活动22场，累计参与学生3万余人，超2.23万名大学生来区就业创业。组织“青春武汉 约你同行”在汉百万学子行活动，牵手清华、武大、华科等高校举办“车谷梦之旅”21场。举办第三届中国研究生“双碳”创新与创意大赛，承办锦绣杯湖北省创新创业大赛。着力培养技能人才，全年推荐获评2023年度卓越工程人才45人，2023年武汉市技能大师5人，第三届武汉工匠2人，武汉英才产业工匠专项24人，楚天英才卓越工程人才4人，国家、市专项津贴技能人才类6人。</p> <p>3. 提供最贴心的人才安居保障。筹集人才公寓项目9个、共1795套房源；落实人才租房补贴5652余万元，惠及7438人次；力争国际人才社区落户我区，以人才安居助推全区新建存量住房去化共计13.74万平米。打造最便捷的人才就医平台。携手协和车谷院区，打造</p>

		<p>全省首家集医疗保健、接待就诊于一体的高层次人才保健中心，全年服务423名专家人才体检。搭建最殷实的人才引育阵地。建强“车谷人才创新港”，常态化开展“七大品牌人才活动”，开展“人才培训月系列讲座”、“车谷小小人才训练营”等特色活动，全年累计服务区内人才和企业1003场次，共计42万人次。线上升级“车谷人才一卡通”小程序，线下新设人才服务专窗、“知识产权巡回法庭”。开展人才优诊优疗，协调人才子女就学54人，解决人才后顾之忧。</p>
6	<p>稳住就业创业“基本盘”，民生保障迈上新台阶</p>	<p>一是打出就业创业“组合拳”，二是托起劳动保障“大民生”，三是提升政务服务“新质效”。</p> <p>1. 落实积极的就业政策，坚持扩大就业和提高就业质量并举发展，全年完成城镇新增就业20501人，吸纳高校毕业生来区就业22308人；发放一次性吸纳就业补贴1027人100.8万元，发放就业创业补贴3986万元、审核创业担保贷款1.46亿元；全年开展就业培训2705人，组织企业岗位技能培训10579人。依托车谷人力资源服务产业园，全年组织公益性招聘活动146场，参与企业2268家次，发布岗位12.4万个，参与群众7.9万人次，达成意向4110人。与红安、利川、五峰等十余个地区建立了劳务协作关系。全年帮扶就业困难人员再就业1638人，搭建零工驿站4家，开展“就在武汉 智选车谷”专场校园巡回招聘会5场，筹集高薪优岗2万余个，完成创业培训285人、发放创业培训补贴259人、推荐大学生创业扶持项目49个。</p> <p>2. 增强根治欠薪工作合力，组织45家成员单位召开专题会2次，推动23个建设项目欠薪隐患化解，解决9727名农民工工资8.6亿元。组织开展政府、国企项目欠薪问题专项整治，妥善化解51个项目欠薪隐患，解决254名农民工工资352.5万元；狠抓《保障农民工工资支付条例》贯彻落实，“五项制度”平均覆盖率达95%以上。及时办理各类举报投诉，法定时效结案率保持在100%，受理各类投诉举报共计13654件，为10243名劳动者追讨工资7300.3万元，处置各类突发群体事件67件。开展“安薪工程”，创建“安薪项目”41个；创建社区“安心驿站”1个。加强工资支付诚信体系建设，运用根治欠薪信息监管系统完成劳动保障书面审查2637户；开展信用等级评价2637户。区人社局被评为全省维护国防利益和军人军属合法权益工作进步单位。</p> <p>3. 完善就业服务体系，车谷人力资源服务产业园已集聚15家人力资源服务机构，年营收达到38亿元，年税收超5000万元，年服务各类人员10万余人次，全年为全区1000余家用人单位提供人力资源服务。全力提升劳动维权保障服务水平，2024年我区劳动人事争议调解仲裁机构当期受理案件2524件，帮助劳动者获得劳动报酬、经济补偿等共计2900余万元。加强与区总工会、区人民法院调裁诉衔接，力促劳动纠纷基层化解，全区劳动人事争议案件综合调解成功率78.6%。</p>
7	<p>唱响车谷银龄“协奏曲”，老干服务开创新局面</p>	<p>一是抓好离退休干部党的建设，二是做好离退休干部服务管理，三是助力离退休干部彰显自身价值。</p> <p>1. 持续开展离退休干部“六好”示范党支部创建活动，开展“我在红色地标讲党课”党性教育活动10余场，为全区194老党员发放“光荣在党50年”纪念章，举办全区离退休干部党支部书记专题培训班，指导全区离退休干部党支部开展各类特色主题党日活动16场次，不断增强离退休干部党组织凝聚力、向心力。组织老干部赴孝感大悟县开展“追寻历史足迹 感受纪律力量”纪律教育活动，联合街道、社区开展各类警示教育活动24场次，强化老党员纪律规矩意识。</p> <p>2. 抓政策制度加强服务深度。落实离休干部“一人一策”，定期核查政治生活待遇落实情况。累计走访慰问177人次，落实慰问资金20万元。联合区财政局、军山街道等单位举办荣退仪式30余场次，切实增强老同志归属感。抓康养管理提升服务准度。举办4期车谷银龄健康大讲堂，老年大学开设12课时健康养生专题课程。抓阵地建设扩大服务广度。老年大学开设212个教学班，累计服务学员1万余人次。新规范建设基层老年学校10所，新增教学面积3000余平米。</p> <p>3. 发挥车谷银发先锋作用。组织老党员先锋队、老专家、老干部宣讲团开展理论宣讲45场次。引导18名老同志担任党建指导员，共同助力基层治理工作。组织“五老”关心下一代团队联合街道、社区举办“大手拉小手”活动，开办6个“暑期爱心托管班”，举办“青心相助 圆梦大学”车谷阳光慈善基金捐助活动，发放助学金10万元。举办武汉经开区“七十五载逢盛世 银龄筑梦颂党恩”文艺汇演和书画摄影作品展等各类文化10场次活动，1000余名老同志参与其中。</p>

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

(八) 使用非财政拨款结余(含专用结余)：指事业单位按预算管理要求使用非财政拨款结余(含专用结余)弥补收支差额的金額。

(九)年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十)部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项)
2. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)
3. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项)
4. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项)
5. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)
6. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出及职业年金缴费支出(项)
7. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)机关服务(项)
8. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动保障监察(项)
9. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动人事争议调解仲裁(项)
10. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)就业创业服务补

贴(项)

11. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 职业培训补贴(项)

12. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 社会保险补贴(项)

13. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 公益性岗位补贴(项)

14. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 促进创业补贴(项)

15. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 其他就业补助支出(项)

16. 社会保障和就业支出(类)其他生活救助(款) 其他城市生活救助(项)

17. 社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款) 其他社会保障和就业支出(项)

18. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)、 事业单位医疗(项)、 公务员医疗补助(项)及其他行政事业单位医疗支出(项)

19. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)

20. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)

21. 国有资本经营预算支出(类)解决历史遗留问题及改革成

本支出(款)国有企业退休人员社会化管理补助支出(项)

22. 国有资本经营预算支出(类)解决历史遗留问题及改革成本支出(款)其他解决历史遗留问题及改革成本支出(项)

23. 社会保障和就业支出(类)红十字事业(款)事业运行(项)

24. 一般公共服务支出(类)知识产权事务(款)其他知识产权事务支出(项)。

25. 科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)其他科技重大项目(项)。

(十一)结余分配：指单位按照会计制度规定缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

(十二)年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十三)基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四)项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十五)经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六)“三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指市直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单

位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七)机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八)其他专用名词。

1、劳动保障监察：依法对本辖区劳动用工单位实施监察，协调劳动者维权工作，组织查处重大案件，维护劳动者合法权益。

2、就业补助：落实高校毕业生就业政策，完善公共就业服务体系，组织实施就业再就业工程，拟订就业援助制度，推动创业带动就业。依法发放就业创业服务、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴等。

3、劳动人事争议调解仲裁：反映仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

4、人才发展资金：人才工程实施(车谷英才计划)，开展人才相关活动、服务及宣传，“车谷英才”项目资助，车谷人才

创新港运营维护经费，车谷人才一卡通”运营，创新人才港大楼及园区运行维护费等。

第六部分 附件

2024 年度项目绩效自评表

2024 年度劳动监察和仲裁经费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称		劳动监察和仲裁经费				
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关			
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>					
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元）（20 分）	年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20 分*执行率）	
		128.50	125.44	97.62%	19.52	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	劳动监察培训次数		4	4
			劳动用工年检		1900 户	2633 户
			劳动用工年检工作完成率		100%	100%
			专项检查完成次数		4	5
			帮助企业建立基层调解组织		12	16
			开展“送法入企”活动上门服务次数		5	8
	质量指标	调解成功率		75%	78.60%	
		人事争议案件法定时效内结案率		95%	100.00%	
		劳动争议法定期限结案率		95%	99.40%	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众（社会）满意度		≥95%	98.00%	
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果拟应用方案	无					

2024 年度干部综合管理经费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称		干部综合管理经费				
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部		项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>					
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） （20 分）	年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20 分*执行率）	
		26.44	25.45	96.28%	19.26	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	区管干部选拔任用人数		55 人	127
			干部挂职交流人数		10 人	22
			选调生、选聘生人员招录人数		30 人	35
			档案电子化数量		100	238
			干部培训人数		1200 人次	1400 人次
			区管干部年度考核优秀人数		100 人	115
	效益指标	质量指标	培训达标率		95%	100%
		时效指标	干部培训工作完成及时率		100%	100%
		社会效益指标	提升干部的职业归属感和自豪感		100%	100%
可持续影响指标		项目经费有保障		100%	100%	
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果拟应用方案	无					

2024 年度干部培训、档案管理及公开招录经费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称		干部培训、档案管理及公开招录经费					
主管部门		中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部机关			
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20 分)		年度财政资金总额	预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分(20 分* 执行率)	
			12.94	11.92	92.12%	18.42	
年度 绩效 目标	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	
	产出 指标	数量指标	公务员、事业人员、三支一扶招录人数			60 人	62 人
			完成公务员、事业人员招聘工作场数			2 场	2 场
			完成年度考核晋薪级工资审批人数			5000 人次	5400 人次
			新进公务员、事业人员、三支一扶培训人数			30 人次	30 人次
			完成新招录公务员、事业人员和员额制人员工资审批			500 人次	514 人次
			审核退休人员待遇信息人数			200 人次	298 人次
			完成非营利性服务业工资总额增速目标			100%	100%
			全区事业单位年度考核记功、优秀人数			约 900 人	898 人
			完成全区事业单位岗位晋升职数审批			150 人	260 人
			受理中高级职称申报及初中级认定人数			900 人次	900 人次
			完成事业单位档案归档、转递借出次数			450 次	450 次
			质量指标	培训达标率		95%	100%
	时效指标	干部培训工作完成及时率		100%	100%		
效益 指标	社会效益指标	提升就业人员的职业归属感和自豪感		100%	100%		
	可持续影响指标	项目经费有保障		100%	100%		
偏差大或目标未完成原因分析		无					
改进措施及结果拟应用方案		无					

2024 年度就业创业工作经费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称		就业创业工作经费				
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部		项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>			
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>			
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 延续性项目 <input type="checkbox"/>		3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>	
预算执行情况（万元） （20 分）	年度财政资金总额	预算数(A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分（20 分* 执行率）	
		100.61	99.89	99.29%	19.86	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	新增城镇就业		12500 人	20265 人
			新增高校毕业生就业创业人数		21570 人	22298 人
			开展直播招聘活动		40 场	47 场
			开展赴外招聘会		3 场	3 场
			开展职业院校招聘会		3 场	3 场
			公众号发布企业招聘信息		200 条	290 条
	开展网络招聘活动		50 场	52 场		
	质量指标		武汉开发区公共招聘网站运行、维护优良率		95%	98%
效益指标	社会效益	企业参与招聘活动积极性		95%	95%	
满意度指标	服务对象满意度指标		服务对象满意度	≥95%	98%	
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果拟应用方案	无					

2024 年度党建专项经费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称		党建专项经费				
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部		项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>			
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>			
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 延续性项目 <input type="checkbox"/>		3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>	
预算执行情况（万元） (20 分)	年度财政资金总额	预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		251.89	236.02	93.70%	18.74	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	党建培训次数		5 次	6 次
			党建相关活动开展次数		5 次	5 次
			网评网宣服务		大于 240 篇	405 篇
			党建公众号		大于 400 篇	1216 篇
		质量指标	培训达标率		100%	100%
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥95%	100%	
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果拟应用方案	无					

2024 年度人力资源服务产业运营维护经费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称		人力资源服务产业运营维护经费				
主管部门		中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>			
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>			
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2. 延续性项目 <input type="checkbox"/>	3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>		
预算执行情况（万元） (20 分)		年度财政资金总额	预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分(20 分 * 执行率)
			735.00	718.69	97.78%	19.56
年度 绩效 目标	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出 指标	数量指标	人力资源服务产业园宣传活动		6 场	10 场
			完成人力资源服务产业园公共服务区租赁合同		100%	100%
			完成人力资源服务产业园区物业费缴纳		100%	100%
			完成人力资源服务产业园办公、对外服务运营维护费用		100%	100%
			完成人力资源服务产业园员工食堂运营保障工作		100%	100%
			人力资源服务产业园水电费用缴纳		100%	100%
			人力资源服务产业园公共服务区域设施、设备维护维修经费		100%	100%
	质量指标	服务质量优良率		98%	98%	
	时效指标	支付及时性		100%	100%	
效益指标	社会效益	园区进驻企业工作效率提高		98%	98%	
偏差大或目标未完成原因分析			无			
改进措施及结果拟应用方案			无			

2024 年度就业专项资金项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称		就业专项资金			
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部		项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关	
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>		
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>		
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2. 延续性项目 <input type="checkbox"/>		3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>
预算执行情况（万元） （20 分）	年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20 分*执行率）
		4,195.01	3,791.90	90.39%	18.08
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	帮扶就业困难人员实现就业人数	1000 人	4449 人
			新增就业人数	12500 人	20265 人
			就业培训人数	2300 人	2705 人
			灵活社保补贴人数	3000 人	4648 人
			企业社保补贴人数	600 人	1542 人
	质量指标	社保补贴审核准确率	≥96%	100%	
		社保补贴发放准确率	≥96%	100%	
	时效指标	项目完成的及时性与时效性	90%	100%	
	效益指标	社会效益指标	调查社会公众的知晓度、好评度	80%	100%
可持续影响指标		就业综合指数	85 分以上	100 分	
满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训人员的满意度	80%	100%	
偏差大或目标未完成原因分析		无			
改进措施及结果拟应用方案		无			

2024 年度人才发展专项资金项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称	人才发展专项资金				
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委)组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委)组织部机关		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20 分)	年度财政资金总额	预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分* 执行率)
		14,230.60	6,765.31	47.54%	9.51
年度绩效 目标:	一级 指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	引育“车谷英才”项目数量	100	139
			宣传培训场次	80	98
			人才交流活动 开展场次	100	253
		质量指标	项目评审认定 准确率	100%	100%
			项目资助审核、 发放准确率	≥95%	100%
			“车谷人才一 卡通”等线上平 台运行、维护优 良率	≥95%	100%
			人才办窗口服 务优良率	≥95%	100%
	时效指标	项目完成的及 时性与时效性	100%	100%	
	效益指标	社会效益指标	打造人才聚集 高地	95%	100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意 度	95%	100%

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>预算执行率较低，主要是因为：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 按照财政局要求，为提高财政资金使用效益，工委人才办同第三方商议降低了续签合同金额，因此车谷创新人才港租金及园区物业费、楼内物业费、车谷英才评审费、服务窗口市场化服务费用等的实际支付金额少于预计金额。 2. 宣传经费比预计使用的少，因为预留了部分经费给中国组织人事报的约稿，但由于中国组织人事报审稿时间、拍摄视频所需时间较长，未在 2024 年度完成支付。 3. 部分人才政策落实责任单位如经信局、教育局等未在 2024 年度内及时完成人才政策兑现，导致人才资金指标未能如预期划转到其单位账上。
<p>改进措施及结果拟应用方案</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、下一步拟改进措施 细化预算，结合项目实际进展和任务，编制详细的预算明细，将资金支出明细与项目具体工作一一对应，确保预算编制准确，同时严格按照计划要求展开工作。 2、拟与预算安排相结合情况 落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况及指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地批露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。

国家及市级公共就业服务能力提升示范项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025年4月10日

项目名称	国家及市级公共就业服务能力提升示范项目					
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委)组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委(汉南区委)组织部机关			
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>					
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型	1. 常年性项目 <input type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)	年度财政资金总额	预算数(A)	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分(20分*执行率)	
		225.00	65.41	29.07%	5.81	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)
	产出指标	数量指标	举办“就在武汉创赢未来”系列校园招聘活动		10场	10场
			离校未就业高校毕业生产业园专场招聘		13场	13场
			对登记失业人员、就业困难人员等重点群体进行政策宣传。		1.5万人	1.5万人
			建成“零工驿站”		4家	4家
		质量指标	公共能力建设补贴发放准确率		≥96%	100%
			委托业务费发放准确率		≥96%	100%
	时效指标	经费拨付及时性		100%	100%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		95%	98%
偏差大或目标未完成原因分析	<p>预算执行率较低，主要是因为：市级拨款是7月到达，时间比较晚，根据示范项目实施方案，我区预计11月拨款的项目并未实施结束，不能按期拨款。</p> <p>1. 零工驿站虽然建成4个，但由于市局在2025年1月22日公示结果，无正式文件通知说发零工驿站补贴。所以迟迟未发放。</p> <p>2. 就业兴乡项目于2024年8月1日开始签合同期限为1年，2025年1月支付第一笔，第二笔预计于一年合同到期验收结束后支付。</p> <p>3. 开展联企拓岗专项行动的招聘活动费用2024年使用就业创业工作经费支付了。</p>					

改进措施及结果拟应用方案	<p>1、下一步拟改进措施</p> <p>加强对专项资金需求的评估，结合项目实际进展和任务，编制详细的预算明细，将资金支出明细与项目具体工作一一对应，确保预算编制准确，确保经费的合理使用，同时严格按照计划要求展开工作。</p> <p>2、拟与预算安排相结合情况</p> <p>落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况及指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地批露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。</p>
--------------	---

园区雇员制咨询服务经费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025年4月10日

项目名称		园区雇员制咨询服务经费				
主管部门		中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型		1. 常年性项目 <input type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>				
预算执行情况（万元） (20分)		年度财政资金总额	预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分(20分*执行率)
			17.98	17.98	100.00%	20.00
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)
	产出指标	数量指标	咨询服务园区数量		7	7
			提供咨询服务回复率		100%	100%
		质量指标	服务质量优良率		100%	100%
		时效指标	提供服务及时性		100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		95%	98%
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果拟应用方案	无					

2024 年度协管员、小合同人员工资及管理费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称		协管员、小合同人员工资及管理费				
主管部门		中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况（万元） （20 分）		年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
			565.25	540.41	95.61%	19.12
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	发放人员数量		53 名	53 名
		质量指标	按年初的考核办法，兑现人员绩效工资		100%	100%
		时效指标	按时发放工资		100%	100%
	效益指标	社会效益指标	调动人员的积极性		100%	100%
		可持续影响指标	项目经费有保障		>95%	100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		95%	95%
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果拟应用方案	无					

2024 年度支农返汉人员帮扶资金项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称	支农返汉人员帮扶资金				
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 机关		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况（万元） （20 分）	年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20 分* 执行率）
		0.58	0.58	100.00%	20.00
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	帮扶人数	1 人	1 人
		质量指标	发放的准确性	100%	100%
		时效指标	发放及时性	100%	100%
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%	95%	
偏差大或目标未完成原因分析	无				
改进措施及结果拟应用方案	无				

组织工作专项项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025年4月10日

项目名称		组织工作专项			
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1. 持续性项目 <input type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input checked="" type="checkbox"/>				
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况（万元） （20分）	年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
		1.50	0.00	0.00%	0.00
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	培训班举办完成率	100%	100%
		质量指标	发放的准确性	100%	0%
		时效指标	发放及时性	100%	0%
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%	0%
偏差大或目标未完成原因分析	预算执行率较低，主要是因为：此项经费为补贴街道举办村党组织书记培训补贴经费，去年4月19日至26日组织汉南片区举办村书记培训班，该款项于2024年10月下拨，举办培训班时暂未下拨无法使用。计划今年举办村党组织书记后备力量示范培训班使用此项资金。				
改进措施及结果拟应用方案	1、下一步拟改进措施 细化预算，结合项目实际进展和任务，编制详细的预算明细，将资金支出明细与项目具体工作一一对应，确保预算编制准确，同时严格按照计划要求展开工作。 2、拟与预算安排相结合情况 落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况及指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地披露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。				

2024年离任村支书、村主任生活困难补助经费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025年4月10日

项目名称	2024年离任村支书、村主任生活困难补助经费				
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2. 财政专项资金	<input type="checkbox"/>		
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2. 新增性项目	<input type="checkbox"/>		
项目类型	1. 常年性项目 <input type="checkbox"/>	2. 延续性项目	<input type="checkbox"/>	3. 一次性项目	<input checked="" type="checkbox"/>
预算执行情况（万元） (20分)	年度财政资金总额	预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分(20分*执行率)
		3.78	0.00	0.00%	0.00
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)
	产出指标	数量指标	补助发放到位率	100%	0
		质量指标	发放的准确性	100%	0
		时效指标	发放及时性	100%	0
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%	0	
偏差大或目标未完成原因分析	预算执行率较低，主要是因为：资金下达时间太晚，财政资金收回，结转下年使用。				
改进措施及结果拟应用方案	1、下一步拟改进措施 细化预算，结合项目实际进展和任务，编制详细的预算明细，将资金支出明细与项目具体工作一一对应，确保预算编制准确，同时严格按照计划要求展开工作。 2、拟与预算安排相结合情况 落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地批露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。				

2024年社区（村）党员教育经费项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025年4月10日

项目名称	2024年社区（村）党员教育经费				
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委 （汉南区委）组织部	项目实施单 位	中共武汉经济技术开发区工委 （汉南区委）组织部机关		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1. 常年性项目 <input type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>				
预算执行情况 （万元） （20分）	年度财政 资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率 （B/A）	得分（20分* 执行率）
		140.51	0.00	0.00%	0.00
年度 绩效 目标	一级 指标	二级指标	三级指标	年初目标值 （A）	实际完成值 （B）
	产出 指标	数量指标	经费发放到位率	100%	0
		质量指标	发放的准确性	100%	0
		时效指标	发放及时性	100%	0
满意度 指标	服务对象满 意度指标	服务对象满意度	95%	0	
偏差大 或目标 未完成 原因分 析	预算执行率较低，主要是因为：社区党组织活动经费已由区财政直接拨付给各街道，不能重复拨付，财政已收回统筹使用。				
改进措 施及结 果拟应 用方案	<p>1、下一步拟改进措施</p> <p style="padding-left: 20px;">细化预算，结合项目实际进展和任务，编制详细的预算明细，将资金支出明细与项目具体工作一一对应，确保预算编制准确，同时严格按照计划要求展开工作。</p> <p>2、拟与预算安排相结合情况</p> <p style="padding-left: 20px;">落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况及指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地批露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。</p>				

2023 年度选调生到村工作中央财政补助资金项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025 年 4 月 10 日

项目名称	2023-2024 年度选调生到村工作中央财政补助资金				
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1. 常年性项目 <input type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>				
预算执行情况（万元） （20 分）	年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20 分*执行率）
		31.00	0.00	0.00%	0.00
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	补助发放到位率	100%	0
		质量指标	发放的准确性	100%	0
		时效指标	发放及时性	100%	0
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%	0	
偏差大或目标未完成原因分析	预算执行率较低，主要是因为：经开区基础条件相对较好，选调生到村任职的生活设施相对完善。同时，该项经费缺乏相应的使用细则，需要由选调生所在的街道提交经费使用申请，但街道未向组织部提起有关申请。				
改进措施及结果拟应用方案	1、下一步拟改进措施 细化预算，结合项目实际进展和任务，编制详细的预算明细，将资金支出明细与项目具体工作一一对应，确保预算编制准确，同时严格按照计划要求展开工作。 2、拟与预算安排相结合情况 落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况与指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地批露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。				

劳动监察欠新应急周转资金项目绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2025年4月10日

项目名称		劳动监察欠新应急周转资金项目				
主管部门		中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关		
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型		1. 常年性项目 <input type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>				
预算执行情况（万元） （20分）		年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
			2.50	0.00	0.00%	0.00
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	资金发放到位率		100%	0
		质量指标	发放的准确性		100%	0
		时效指标	发放及时性		100%	0
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		95%	0
偏差大或目标未完成原因分析	该预算未执行，主要是因为欠新应急周转资金为应急使用，年末未使用，财政统筹收回使用。					
改进措施及结果拟应用方案	<p>1、下一步拟改进措施 细化预算，结合项目实际进展和任务，编制详细的预算明细，将资金支出明细与项目具体工作一一对应，确保预算编制准确，同时严格按照计划要求展开工作。</p> <p>2、拟与预算安排相结合情况 落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况 & 指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地披露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。</p>					

2024 年度区老年大学新校区专项经费项目绩效自评表

单位名称：经开区老干部活动中心

填报日期：2025 年 4 月 7 号

项目名称		区老年大学新校区专项经费			
主管部门	武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位		武汉经济技术开发区（汉南区）老干部活动中心	
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20 分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)
	年度财政资金总额	750	746.39	99.52%	19.90
年度绩效目标 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	老年大学全年累计学员	9000 人	10954
		数量指标	参加市、区各类文体活动	4 次	5 次
		质量指标	老年大学与社区老年学校班级运转情况正常有序、课程设置科学	100%	100%
		可持续影响指标	老年大学新地址建成并运营	100%	100%
	可持续影响指标	节能环保、设备正常使用、环境优美、干净整洁	100%	100%	
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意率	95%	97%	
偏差大或目标未完成原因分析					
改进措施及结果拟应用方案					

注：1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报。

2024 年度区老年大学专项经费项目绩效自评表

单位名称：经开区老干部活动中心

填报日期：2025 年 4 月 7 号

项目名称		区老年大学专项经费				
主管部门	武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位		武汉经济技术开发区（汉南区）老干部活动中心		
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>					
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况(万元) (20 分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
	年度财政资金总额	108.75	107.40	98.76%	19.75	
年度绩效目标 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	老年大学全年累计学员		1000 人	1092 人
		数量指标	参加市、区各类文体活动		4 次	6 次
		质量指标	老年大学与社区老年学校班级运转情况正常有序、课程设置科学		100%	100%
	效益指标	可持续影响指标	老年大学新地址建成并运营		100%	100%
		可持续影响指标	节能环保、设备正常使用、环境优美、干净整洁		100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意率		95%	97%
偏差大或目标未完成原因分析						
改进措施及结果拟应用方案						

注：1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报。

2024 年度老干部专项经费项目绩效自评表

单位名称：经开区老干部活动中心

填报日期：2025 年 4 月 7 号

项目名称	老干部专项经费				
主管部门	武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位		武汉经济技术开发区（汉南区）老干部活动中心	
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20 分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)
	年度财政资金总额	53	39.85	75.19%	15.04
年度绩效目标 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	活动次数	4 次	9 次
		数量指标	征订杂志	100%	100%
		质量指标	设备维修	100%	100%
	效益指标	可持续影响指标	设备使用期限	100%	100%
		可持续影响指标	身心健康	3 次	3 次
	满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意率	95%	98%
偏差大或目标未完成原因分析	项目经费预算有剩余是因为：1. 老干部生病住院慰问经费是按照实际人数乘以每年可住院慰问 2 次来进行核算的，但实际住院人数少于预计人数；2. 特困帮扶经费是按照市委老干部局要求，每年预留 10 万元作为专项帮扶资金，但实际帮扶费用会随每年申报人数浮动；3. 开展活动形式较为单一，精品活动少。				
改进措施及结果拟应用方案	1. 拓展活动形式，如开展“银龄健康大讲堂”活动时，可同步开展线上直播，扩大活动受众，提升活动实效； 2. 增加活动频次； 3. 提升活动团队品质，例如参加市级文艺活动时，加大对参演队伍的经费投入，提升表演水平，力争获得荣誉。				