

2022 年度中共武汉经济技术开发区工委
(汉南区委) 组织部 (汇总) 决算公开

2023 年 10 月 18 日

目 录

第一部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成

第二部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表(表 6)
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 7)
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）
- 九、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表(表 9)

第三部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2022 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明

- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 2022 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 中共武汉经济技术开发区 工委（汉南区委）组织部概况

一、部门主要职能

（一）贯彻落实党中央和省委、市委、工委（区委）关于党的组织建设、干部管理、人才工作、机构编制、公务员管理、综合考评、。

（二）负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作、机构编制、公务员管理、综合考评、整体部署和组织实施。

（三）负责指导全区街道社区、村（大队）、非公有制经济组织和社会组织、机关事业单位、国有企业党建工作；指导全区各级党组织的建立、撤销、变更和转移等工作；指导各领域基层党组织开展换届选举工作；筹备区党代会有关工作；研究和指导全区党的组织制度建设；组织全区性基层党建工作督导检查、考评验收、评先表彰工作；规划、协调和指导党员发展和党员教育管理工作；组织开展党内各项主题教育实践活动，督促指导各级党组织严格落实党的组织生活制度，抓好党员经常性学习教育；负责党内信息统计和党费管理工作；做好党员电化教育和现代远程教育；开展各领域基层党建工作培训。

（四）负责指导区直属机关党组织加强党风廉政建设，加强对党员特别是党员领导干部的监督；指导区直属机关工会、共青团、妇委会等群众组织的工作；配合协助工委（区委）有关部门

抓好区直机关领导班子思想政治建设和作风建设。

（五）负责研究制定全区领导班子和干部队伍建设的政策、制度和中长期规划；负责全区领导班子和干部队伍建设的宏观管理，组织实施培养选拔优秀年轻干部、女干部、党外干部工作。

（六）负责全区干部人事制度改革的综合研究和整体规划；制定或参与制定干部人事工作的政策法规；负责干部人事制度改革有关组织实施和监督检查工作，整体推进全区干部人事制度改革。

（七）负责区管领导班子的思想作风建设和组织建设；负责协助做好区级领导班子换届和省管、市管干部选拔任用工作；办理我区属于省委、市委管理的干部有关事项的报批手续；负责办理区管干部的选拔任用、调配、交流、兼职、工资、待遇、退休及安置事宜等手续；负责做好省市有关部门管理的双重管理干部的协助管理工作。

（八）负责对区管国有企业领导班子建设与管理工作的宏观指导、督促检查，指导和参与区管国有企业领导人员的选拔任用和考核评价工作；会同有关部门按照现代企业制度要求，指导区管国有企业完善法人治理结构，推进区管国有企业领导人员管理体制调整与改革。

（九）负责全区行政机关公务员综合管理工作。负责指导全区《公务员法》和公务员职务与职级并行制度实施；负责全区国

家公务员、参照公务员法管理的事业单位人员录用调配、职级管理、教育培训、考核奖惩、工资福利等日常管理工作；落实有关人员调配政策和特殊人员安置政策；贯彻执行公务员申诉控告制度，维护公务员合法权益；依法办理区人民政府提请区人大常委会审议的任免议案；协助办理区人民政府批准任免的行政机关工作人员任免手续；按照权限办理因公出国人员政审；对区行政学校进行业务指导。

（十）主管全区干部教育培训工作，对全区干部教育培训工作进行宏观指导、协调服务、督促检查；制订全区干部教育培训规划和计划；研究建立适应我区干部队伍建设需要的干部教育培训制度；负责落实市委组织部下达的干部调训任务；负责组织区管干部和一定层次的中青年干部以及组工干部的培训；指导干部培训基地、师资队伍和教材建设；指导和策划全区领导干部考试和测评工作。

（十一）负责全区干部监督工作的综合协调和业务指导，负责对领导班子和领导干部履职尽责、党政领导干部选拔任用工作进行监督；负责受理查处群众举报反映领导班子和领导干部以及干部选拔任用等有关问题；负责审理领导干部参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。

（十二）负责人才宏观管理。对全区人才工作和人才队伍建设进行宏观指导、调查研究、督促检查、综合协调，提出加强全

区人才工作和人才队伍建设的意见和建议，推进人才发展体制机制改革；组织制订全区中长期人才发展规划、重大部署和重要政策，指导协调人才培养、吸引和使用配套政策措施的制订和落实；指导开展全区重大人才工程的实施，统筹推进人才发展规划确定的目标任务；开展高层次人才的联系服务工作。

（十三）负责研究拟定全区行政事业单位管理体制、机构改革的总体方案和全区各部门行政编制总额分配方案，指导协调全区机关事业单位管理体制及机构改革工作；审核全区党政群机关、街道、园区管理机构、事业单位的机构编制方案；调查研究并监督检查全区行政管理体制和机构改革及机构编制管理的执行情况，报告工委（区委）编委并上报工委（区委）、管委会（区政府）。

（十四）负责研究拟订和组织实施全区机构编制管理办法；统一管理全区各级各类机关、事业单位的机构编制工作；研究提出各部门的职能配置及调整和领导职数配备意见；协调划分各部门、街道、园区之间的职权界限；负责全区机关事业单位政务和公益域名及网站挂表工作；负责全区事业单位法人登记和管理工作。

（十五）负责拟定全区绩效管理和区管领导班子及领导干部综合考核评价的实施办法，建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，并组织实施；负责组织协调全区绩效管理目

标的分析研究、制定下达、日常监管、考核评价、结果运用等工作；综合掌握全区绩效管理工作动态，调查研究解决工作中出现的新情况、新问题。

（十六）负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作、机构编制、公务员管理、综合考评和老干部工作的新闻宣传和调查研究工作；负责对全区组工系统信访工作的宏观指导，接待和办理有关来信来访；负责全区组工系统自身建设、组工信息、网络宣传、文书档案管理的综合协调、宏观指导。

（十七）负责全区组工系统信息化建设、干部信息管理、干部档案管理、干部统计工作的宏观指导，组织实施全区组织系统信息化工作制度；负责党建网和机构编制业务管理平台维护管理；负责区管干部档案管理、材料审核及区管干部学历学位更改审批工作；负责全区区管干部、组工干部、机构编制、公务员等各项统计分析工作；负责区管干部出国（境）备案管理工作。

（十八）按规定承担全面从严治党、国家安全、意识形态、综治维稳、精神文明建设、安全生产、生态环境保护、保密等主体责任。

（十九）完成上级交办的其他工作任务。

二、部门决算单位构成

从单位构成看，中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部部门决算由纳入独立核算的单位本级决算和1个下属单

位决算组成。

纳入中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2022 年度部门决算编制范围的预算单位包括：

1. 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（本级）
2. 武汉经济技术开发区（汉南区）老干部活动中心

第二部分 中共武汉经济技术开发区工委 （汉南区委）组织部 2022 年度部门决算表

2022 年度收入支出决算总表（表 1）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	3,528.70	一、一般公共服务支出	32	3,234.94
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	10.55	三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	112.34
	9		九、卫生健康支出	40	95.26
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	86.16
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	10.55
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	3,539.25	本年支出合计	58	3,539.25
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	3,539.25	总计	62	3,539.25

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

27 行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行； 31 行 = (27+28+29) 行；

58 行 = (32+33+...+57) 行； 62 行 = (58+59+60) 行。

2022 年度收入决算表（表 2）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

项目			本年收入 合计	财政拨款 收入	上 级 补 助 收 入	事 业 收 入	经 营 收 入	其 他 收 入
功能分类 科目编码								
类	款	项	栏次					
			1	2	3	4	5	7
合计			3,539.25	3,539.25				
201			一般公共服务支出					
20132			组织事务					
2013201			580.86	580.86				
2013202			1,667.61	1,667.61				
2013250			523.54	523.54				
2013299			460.00	460.00				
20133			宣传事务					
2013301			2.93	2.93				
208			社会保障和就业支出					
20805			行政事业单位养老支出					
2080501			41.58	41.58				
2080505			53.47	53.47				
2080506			8.75	8.75				
20899			其他社会保障和就业支出					
2089999			8.54	8.54				
210			卫生健康支出					
21011			行政事业单位医疗					
2101101			23.65	23.65				
2101102			19.87	19.87				
2101103			51.06	51.06				
2101199			0.68	0.68				
221			住房保障支出					
22102			住房改革支出					
2210201			86.16	86.16				

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2022 年度支出决算表（表 3）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

项目			科目名称	本年支出 合计	基本支出	项目支出	上 缴 上 级 支 出	经 营 支 出	对 附 属 单 位 补 助 支 出
类	款	项							
			合计	3,539.25	1,193.88	2,345.37			
		201	一般公共服务支出	3,234.94	900.12	2,334.82			
		20132	组织事务	3,232.01	897.19	2,334.82			
		2013201	行政运行	580.86	580.86				
		2013202	一般行政管理事务	1,667.61		1,667.61			
		2013250	事业运行	523.54	316.33	207.21			
		2013299	其他组织事务支出	460.00		460.00			
		20133	宣传事务	2.93	2.93				
		2013301	行政运行	2.93	2.93				
		208	社会保障和就业支出	112.34	112.34				
		20805	行政事业单位养老支出	103.80	103.80				
		2080501	行政单位离退休	41.58	41.58				
		2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	53.47	53.47				
		2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	8.75	8.75				
		20899	其他社会保障和就业支出	8.54	8.54				
		2089999	其他社会保障和就业支出	8.54	8.54				
		210	卫生健康支出	95.26	95.26				
		21011	行政事业单位医疗	95.26	95.26				
		2101101	行政单位医疗	23.65	23.65				
		2101102	事业单位医疗	19.87	19.87				
		2101103	公务员医疗补助	51.06	51.06				
		2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.68	0.68				
		221	住房保障支出	86.16	86.16				
		22102	住房改革支出	86.16	86.16				
		2210201	住房公积金	86.16	86.16				
		223	国有资本经营预算支出	10.55		10.55			
		22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	10.55		10.55			
		2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	10.55		10.55			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。

2022 年度财政拨款收入支出决算总表（表 4）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	3,528.70	一、一般公共服务支出	33	3,234.94	3,234.94		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3	10.55	三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	112.34	112.34		
	9		九、卫生健康支出	41	95.26	95.26		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	86.16	86.16		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	10.55			10.55
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	3,539.25	本年支出合计	59	3,539.25	3,528.70		10.55
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				

政府性基金预算财政拨款	30			62			
国有资本经营预算财政拨款	31			63			
总计	32	3,539.25	总计	64	3,539.25	3,528.70	10.55

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27 行 = (1+2+3) 行；28 行 = (29+30+31) 行；32 行 = (27+28) 行；

59 行 = (33+34+...+58) 行；64 行 = (59+60) 行。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总） 单位：万元

项目			本年支出			
功能分类 科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	3,528.70	1,193.88	2,334.82
201			一般公共服务支出	3,234.94	900.12	2,334.82
20132			组织事务	3,232.01	897.19	2,334.82
2013201			行政运行	580.86	580.86	
2013202			一般行政管理事务	1,667.61		1,667.61
2013250			事业运行	523.54	316.33	207.21
2013299			其他组织事务支出	460.00		460.00
20133			宣传事务	2.93	2.93	
2013301			行政运行	2.93	2.93	
208			社会保障和就业支出	112.34	112.34	
20805			行政事业单位养老支出	103.80	103.80	
2080501			行政单位离退休	41.58	41.58	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	53.47	53.47	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	8.75	8.75	
20899			其他社会保障和就业支出	8.54	8.54	
2089999			其他社会保障和就业支出	8.54	8.54	
210			卫生健康支出	95.26	95.26	
21011			行政事业单位医疗	95.26	95.26	
2101101			行政单位医疗	23.65	23.65	
2101102			事业单位医疗	19.87	19.87	
2101103			公务员医疗补助	51.06	51.06	
2101199			其他行政事业单位医疗支出	0.68	0.68	
221			住房保障支出	86.16	86.16	
22102			住房改革支出	86.16	86.16	

2210201	住房公积金	86.16	86.16
---------	-------	-------	-------

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表 6）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,043.16	302	商品和服务支出	101.44	310	资本性支出	
30101	基本工资	76.59	30201	办公费	26.25	31002	办公设备购置	
30102	津贴补贴	330.95	30202	印刷费		31003	专用设备购置	
30103	奖金	175.41	30203	咨询费		31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费	40.40	30204	手续费		31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	154.40	30205	水费		31019	其他交通工具购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	54.31	30206	电费		31021	文物和陈列品购置	
30109	职业年金缴费	8.75	30207	邮电费	0.86	31022	无形资产购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	44.31	30208	取暖费		31099	其他资本性支出	
30111	公务员医疗补助缴费	40.97	30209	物业管理费				
30112	其他社会保障缴费	13.24	30211	差旅费	3.30			
30113	住房公积金	103.11	30212	因公出国（境）费用				
30114	医疗费	0.72	30213	维修（护）费				
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费				
303	对个人和家庭的补助	49.28	30215	会议费				
30301	离休费		30216	培训费				
30302	退休费	41.58	30217	公务接待费				
30303	退职（役）费		30218	专用材料费				
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费				
30307	医疗费补助	6.92	30227	委托业务费	20.20			
30308	助学金		30228	工会经费	16.52			
30309	奖励金		30229	福利费	7.56			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费				
30311	代缴社会保险费	0.78	30239	其他交通费用	15.08			
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	11.67			
人员经费合计		1,092.44	公用经费合计					101.44

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2022 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 7）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

项目			科目名称	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码						小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6 栏各行 = (1+2-3) 栏各行；3 栏各行 = (4+5) 栏各行。

本单位本年度无政府性基金预算财政拨款收入支出

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）

单位：万元

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

项目			科目名称	本年支出		
功能分类科目编码				合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	10.55		10.55
223			国有资本经营预算支出	10.55		10.55
22301			解决历史遗留问题及改革成本支出	10.55		10.55
2230105			国有企业退休人员社会化管理补助支出	10.55		10.55

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

本单位本年度无国有资本经营预算财政拨款支出

2022 年度财政拨款“三公”经费支出决算表（表 9）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（汇总）

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公 出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待 费	合计	因公 出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待 费
		小 计	公务用 车购置 费	公务用 车运行维 护费				小 计	公务用 车购置 费	公务用 车运行维 护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.50	2.00				1.50						

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1 栏 = (2+3+6) 栏；3 栏 = (4+5) 栏；7 栏 = (8+9+12) 栏；9 栏 = (10+11) 栏。

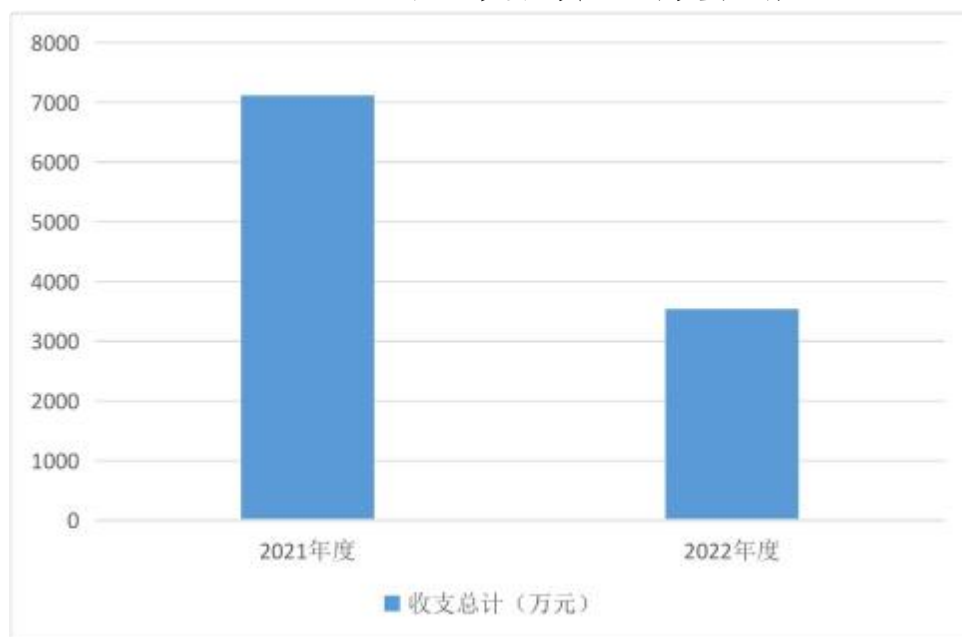
本单位本年度无财政拨款“三公”经费支出

第三部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2022 年度 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 3539.25 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各减少 3570.65 万元，下降 50.22 %，主要原因是 2022 年年底人才奖励未及时兑付，项目支出人才专项经费减少了支出 3789.16 万元。

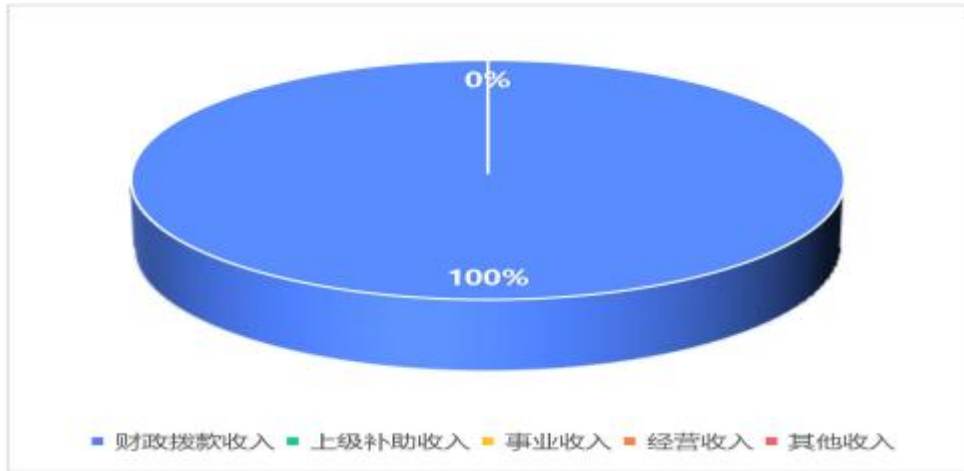
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 3539.25 万元。其中：财政拨款收入 3539.25 万元，占本年收入 100%。

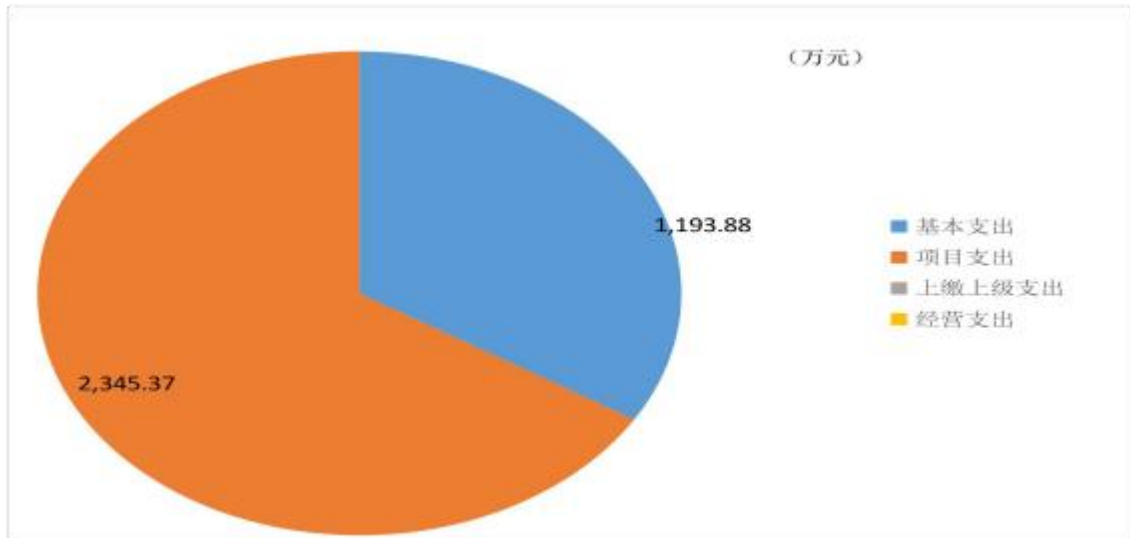
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 3539.25 万元。其中：基本支出 1193.88 万元，占本年支出 33.73%；项目支出 2345.37 万元，占本年支出 66.27%。

图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计 3539.25 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各减少 3570.65 万元，下降 50.22 %，主要原因是 2022 年年底人才奖励未及时兑付，项目支出人才专项经费减少了支出 3789.16 万元。

2022 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 3528.7 万元，比 2021 年度决算数减少 3560.80 万元。减少主要原因是 2022 年年底人才奖励未及时兑付，项目支出人才专项经费减少了支出 3789.16 万元。政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，比 2021 年度决算数增加(减少) 0 万元。国有资本经营预算财政拨款收入 10.55 万元，比 2021 年度决算数减少 9.83 万元。减少主要原因是本级单位国有资本经营预算财政拨款收入减少。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一)一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 3528.7 万元，占本年支出合计的 99.70 %。与 2021 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 3560.80 万元，下降 50.23 %。主要原因是 2022 年年底人才奖励未及时兑付，项目支出人才专项经费减少了支出 3789.16 万元。

(二)一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 3528.7 万元，主要用于以下方面：

1. 一般公共服务支出 3234.94 万元，占 91.68 %。主要是用于组织事务、宣传事务的行政运行、事业运行支出和一般行政管理事务支出。

2. 社会保障和就业支出 112.34 万元，占 3.18 %。主要是

用于行政单位离退休、机关事业单位基本养老保险缴费支出、职业年金缴费支出及其他社会保障和就业支出。

3.卫生健康支出95.26万元，占2.70%。主要是用于行政单位医疗、事业单位医疗、公务员医疗补助及其他行政事业单位医疗支出。

4.住房保障支出86.16万元，占2.44%。主要是用于住房公积金支出。

(三)一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为7560.71万元，支出决算为3528.7万元，完成年初预算的46.67%。其中：基本支出1193.88万元，项目支出2334.82万元。

项目支出主要用于党建专项经费527.01万元，主要成效健全两新工委体制机制，调整完善委员单位工作职责，核定25名两新组织全职党建指导员员额。制定并实施2022年度两新党建重点项目清单、集聚区综合党委“十件实事”清单、“党建引领、融合赋能”专项行动年度服务项目清单。大力推进智能网联汽车产业链党建“十大提升行动”，打造联合党委党建阵地，自主研发“智慧党建信息平台”，智能网联汽车产业链党建工作经验在全市基层党建工作重点任务推进会上作交流发言。配合省委组织部研究制定《全省关于引导新就业群体“隐形党员”亮明身份的若干措施》，高标准建设“车谷网约车司机之家”，升级17个“江城蜂巢”，开展活动300余场。

人才发展资金 1506.43 万元，主要成效一是强化党管人才，全面实施人才强区战略。二是实施倍增计划，激活人才引擎驱动。三是构建多维保障，打造人才宜居宜业示范区。四是坚持多措并举，全力做好就业创业扶持工作。五是强化服务监督，确保人力资源服务行业健康发展。

干部综合专项经费及追加项目 94.17 万元，主要成效一是优化机构设置，激发创新发展活力。二是实施“春笋计划”，加强干部队伍建设。三是强化培训提能，从严教育监督干部。四是主动服务大局，科学配置编制资源。五是坚持目标导向，用好绩效考评“指挥棒”。六是规范人事管理，提升待遇保障服务质效。七是突出关心关爱，创新离退休干部服务工作。

老干部专项经费 43.87 万元，主要成效落实老同志生活待遇，提高老同志正能量活动，保障老干部特困帮扶。

区老年大学专项经费 163.34 万元，主要成效落实优化老年教育资源的社区配置，实现区老年大学教育资源充分下沉，让更多的老年人享受“家门口”的优质老年教育资源。

1. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项)。年初预算为 730.96 万元，支出决算为 580.86 万元，完成年初预算的 79.47 %，决算数低于年初预算数 95%的主要原因：一是人员调动部分人员经费及公用经费没有支付；二是三费预算支出比例较低。

2. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务

(项)。年初预算为4026.91万元，支出决算为1667.61万元，完成年初预算的41.41%，支出决算数低于年初预算数95%的主要原因：一是人才发展资金剩余指标3789.16万元未支出；二是党建专项经费剩余指标98.44万元未支出。

3. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项)。年初预算为750.16万元，支出决算为523.54万元，完成年初预算的69.79%，支出决算数低于年初预算数95%的应作原因说明)的主要原因：人员调动部分人员经费及公用经费没有支付，老干部活动中心的项目经费年底支付不及时。

4. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项)。年初预算为476.00万元，支出决算为460.00万元，完成年初预算的96.63%，

5. 一般公共服务支出(类)宣传事务(款)行政运行(项)。年初预算为2.93万元，支出决算为2.93万元，完成年初预算的100%，

6. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)。年初预算为471.96万元，支出决算为41.58万元，完成年初预算的8.81%，支出决算数低于年初预算数95%的应作原因说明)的主要原因：一是退休其他津补贴426.89万元预算未使用。

7. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出及职业年金缴费支出(项)。年初

预算为 94.89 万元，支出决算为 62.22 万元，完成年初预算的 65.57%，支出决算数低于年初预算数 95% 的主要原因：一是基本养老保险缴费 10.49 万元未使用；二是职业年金 19.19 万元未使用。

8. 社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)。年初预算为 21.01 万元，支出决算为 8.54 万元，完成年初预算的 40.65%，支出决算数低于年初预算数 95% 的主要原因：组织部本级残疾人就业保障金剩余指标 12.31 万元未使用。

9. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗、事业单位医疗、公务员医疗补助及其他行政事业单位医疗支出(项)。年初预算为 151.18 万元，支出决算为 95.26 万元，完成年初预算的 63.01%，支出决算数低于年初预算数 95% 的主要原因：一是人员调动医保和失业险部分未使用；二是退休人员医疗补助剩余指标 40.48 万元未使用。

10. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)。年初预算为 116.50 万元，支出决算为 86.16 万元，完成年初预算的 73.96%，支出决算数低于年初预算数 95% 的主要原因：一是人员调动公积金剩余指标 28.36 万元未使用。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1193.88 万元，其中：

人员经费 1092.44 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、退休费、医疗费补助、代缴社会保险费。

公用经费 101.44 万元，主要包括：办公费、邮电费、差旅费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2022 年度政府性基金预算财政拨款年初结转和结余 0 万元，本年收入 0 万元，本年支出 0 万元，年末结转和结余 0 万元。

本部门当年无政府性基金预算财政拨款收入支出

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2022 年度国有资本经营预算财政拨款本年支出 10.55 万元。

本部门当年无国有资本经营预算财政拨款支出

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 3.5 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；较上年减少 0.78 万元，下降 100%。决算数小于预算数的主要原因：2022 年因单位合并

本单位未列支“三公”经费支出。决算数较上年减少的主要原因：

2022 年因单位合并本单位未列支“三公”经费支出。

(二)“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国(境)费预算为 2 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0 %。较上年增加(减少) 0 万元，增长(下降) 0 %。

2022 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部因公出国(境)团组 0 个， 0 人次，实际发生支出 0 万元。其中：住宿费 0 万元、旅费 0 万元、伙食补助费 0 万元、培训费 0 万元、杂费 0 万元。

2.公务用车购置及运行维护费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0 %；较上年增加(减少) 0 万元，增长(下降) 0 %。(1)公务用车购置费支出 0 万元，本年度购置(更新)公务用车 0 辆。

(2)公务用车运行维护费支出 0 万元，截止 2022 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有量 0 辆。

3.公务接待费预算为 1.5 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0 %；较上年减少 0.78 万元，下降 100 %。决算数小于预算数的主要原因是 2022 年因单位合并本单位未列支“三公”经费支出。决算数较上年减少的主要原因是 2022 年因单位合并本单位未列支“三公”经费支出。

2022 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

执行公务和开展业务活动开支公务接待费0万元。其中：国际访问0万元，主要用于____的接待工作____批次____人次(其中：陪同____人次)；大型活动0万元，主要用于____的接待工作____批次____人次(其中：陪同____人次)；外省市交流接待____万元，主要用于____的接待工作____批次____人次(其中：陪同____人次)；及____等接待活动____万元，主要用于____的接待工作____批次____人次(其中：陪同____人次)。

(注意事项：“三公”经费为零的部门单位，要做文字性描述，并说明原因，不可为空)

十、机关运行经费支出情况

2022年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关运行经费支出101.44万元，比2021年度减少53.48万元，下降34.52%。主要原因是年底部分费用未及时支付。

十一、政府采购支出情况

2022年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部政府采购支出总额826.06万元，其中：政府采购货物支出20.12万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出805.94万元。授予中小企业合同金额826.06万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额826.06万元，占授予中小企业合同金额的100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占

服务支出金额的 100 %。

(各部门公开的政府采购金额的计算口径为：本部门纳入 2022 年度部门预算范围的各项政府采购支出金额之和)

十二、国有资产占用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部共有车辆 0 辆，其中，副部(省)级及以上领导用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆，单价 100 万元(含)以上设备 0 台(套)。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我部门(单位)组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 5 个，资金 2345.37 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100 %。从绩效评价情况来看，本单位领导及各部门高度重视，根据武汉经济技术开发区（汉南区）财政局印发《关于开展 2023 年预算绩效评价及项目支出绩效运行监控的通知》（武经开财〔2023〕19 号）等文件要求，认真梳理单位的项目支出和整体支出，成立绩效评价工作专班，制定工作方案，由专人负责开展 2022 年度部门整体支出绩效自评工作。对所有纳入 2022 年度部门预算安排的区

级部门预算项目（含年度预算调整项目）开展绩效评价。采取深入预算执行部门实地察看、面访、座谈、查阅相关资料、核查财务凭证等证据收集方法，同时对项目实施相关部门进行访谈，收集绩效评价所需的基础性资料。在整理和分析的基础上，关注完成率较低的指标，了解其原因，依次形成项目各指标的评价结果，撰写整体支出自评报告。

（二）部门（单位）整体支出自评结果

我部门（单位）组织对 1 个部门（单位）开展整体支出绩效自评，资金 3539.25 万元，从评价情况来看，2022 年中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部部门预算金额 7560.71 万元，其中本区上年结转 28.90 万元，上级下达指标 523.75 万元，本级财政预算 7,008.76 万元，实行执行金额 3,528.70 万元，预算执行率 46.67%，执行率得分 9.33 分。绩效目标自评得分 79.00 分，其中产出指标得分 39.00 分，效益指标得分 30.00 分，满意度指标得分 10.00 分，部门整体自评总分 88.33 分。

现根据《武汉市市直预算绩效评价管理暂行办法》（武财绩〔2021〕546 号）的格式要求，公开《2022 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部汇总整体绩效自评结果（摘要版）》

2022 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组

组织部部门整体绩效自评结果

(摘要版)

一、自评结论

(一) 部门整体绩效自评得分

2022 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部部门整体自评总分88.33 分，预算执行情况自评得分9.33 分，绩效目标自评得分79.00 分，其中产出指标得分 39.00 分，效益指标得分 30.00 分，满意度指标得分 10.00 分。

(二) 部门整体绩效目标完成情况

1、执行率情况

2022 年中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部部门预算金额 7,560.71 万元，其中本区上年结转 28.90 万元，上级下达指标 523.75 万元，本级财政预算 7,008.76 万元，实行执行金额 3,528.70 万元，预算执行率 46.67%，执行率得分 9.33 分。

2、完成的绩效目标

2022 年度 5 个年度绩效目标共27 项绩效目标指标均已完成（详见附件1）。

3. 未完成的绩效目标

无

(三) 存在的问题和原因

2022 年度的产出指标、效益指标、满意度指标均完成的很好。预算执行率偏低，主要原因是：因为疫情，部分工作未及时开展，年底未进行结算，部分业务因财政原因未及时结算。因 2022 年年底疫情原因，车谷英才人才评审延后至 2023 年，导致 2022 新申报的车谷英才结果 2023 年才确定，相关资助延至 2023 年发放。

（四）下一步拟改进措施

1、下一步改进措施

在进行绩效目标申报时，参考上一年度项目实际完成情况，充分结合本年度项目的具体实施情况及项目特点，设置合理的绩效目标值。

2、拟与预算安排相结合情况

落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况及指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地披露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。

2022 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 部门整体绩效自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

填报日期：2023 年 4 月 27 日

单位名称	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部				
基本支出总额	1,193.88	项目支出总额			2,334.82
预算执行情况（万元） （20 分）	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分	
	部门整体支出	7,560.71	3,528.70	46.67%	（20 分*执行率） 9.33

		总额					
年度绩效目标 1: (16分)	加强和创新基层党建工作，强化基层党组织的政治功能和服务功能，夯实执政基础和群众基础						
年度绩效指标 1	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分
	产出指标	数量指标	开展培训	≥4 次	5	2	2
			举办各类活动	≥5 次	5	2	2
			在长江日报宣传	≥2 次	67	2	2
	质量指标	活动达到目的，各项目标任务保质保量完成	完成	完成	2	2	
满意度指标	服务对象满意度指标	机关党员满意度	≥85%	92%	8	8	
年度绩效目标 2: (16分)	加强领导班子和干部队伍建设，使各方面优秀干部充分涌现，各尽其勇、才尽其用；配合上级组织部门做好干部考察；做好干部综合管理。干部档案管理方面：更换相关干部档案管理硬件设施。						
	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分
年度绩效目标 2	产出指标	数量指标	开展干部培训	300 人次	300	1	1
			区管干部选拔任用人数	20	20	1	1
			干部挂职交流人数	5 人次	6	1	1
			汇编目标责任书和考评办法	80 册	200 册	1	1
			开展绩效专项调研	8 次	4 次	2	1
			干部考核优秀人数	170	232	1	1
	质量指标	公务员/选调生到岗率	100%	100%	1	1	
效益指标	可持续影响指标	干部能力提升、挂职干部能力提升、区管班子结构优化	干部考核合格以上等次率 100%	干部考核合格以上等次率 100%	7	7	
满意度指标	服务对象满意度指标	干部培训满意度	≥80%	100.00%	1	1	

年度绩效目标 3: (16分)		大力推广招才引智, 全方位、多渠道引进人才和团队, 为全区经济建设和社会广纳天下英才。					
年度绩效目标 3	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分
	产出指标	数量指标	新认定车都英才	50 人	197	2	2
			引才交流活动	10 次	31	2	2
		质量指标	项目评审认定准确率	100%	100%	4	4
效益指标	社会效益指标	宣传、活动、学习	10 次	12	8	8	
年度绩效目标 4: (16分)		对人才进行资助, 为人才提供服务, 建设人才工作阵地、人才展厅, 促进人才创新创业。					
年度绩效目标 4	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分
	产出指标	数量指标	引进高层次人才	10 名	34	4	4
			创新创业活动	12 次	15	4	4
	效益指标	经济效益指标	支出人才项目实施、促进人才创新创业	200 个	500 个	4	4
社会效益指标		建设人才服务中心、人才展厅、兑现人才补贴	完成	完成	4	4	
年度绩效目标 5: (16分)		为参加学习活动的老干部提供优质服务热情、周到及安全的服 务, 不断提高工 作质量和 管理水平。					
年度绩效目标 5:	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分
	产出指标	数量指标	全年累计学员人次	6000	6500	3	3
			参加市、区各类文体活动	5 次	8 次	3	3
		质量指标	班级运转情况	正常有序、课程设置科学	正常有序、课程设置科学	2	2
	效益指标	可持续影响指标	保持身心健康, 以“我健康, 我快乐”的阳光心态更好的生活	100%	100%	7	7
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意率	95%	98%	1	1	
总分	88.33						
偏差大或目标未完成原因分析		预算执行率较低, 主要原因是疫情和财政原因, 年底未支付。因 2022 年年底疫情原因, 车谷英才人才评审延后至 2023 年, 导致 2022 新申报的车谷英才结果 2023 年才确定, 相关资助延至 2023 年发放。					

改进措施及结果应用方案	<p>1、下一步拟改进措施</p> <p>(1) 在进行绩效目标申报时，参考上一年度项目实际完成情况，充分结合本年度项目的具体实施情况及项目特点，设置合理的绩效目标值。</p> <p>(2) 安排专门的人员进行项目资料管理，有序、规范保存档案资料，完善档案管理制度。</p> <p>2、拟与预算安排相结合情况</p> <p>落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况与指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地披露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。</p>
-------------	--

(三)项目支出自评结果

我部门(单位)在 2022 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果(不包括涉密项目)，共涉及5 个一级项目。

1. 人才发展资金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 4482 万元，执行数为 1506.43 万元，完成预算的 33.61 %。主要产出和效益是：一是引进领军人才 34 人，新认定车都英才 197 人，宣传、培训 12 次，人才交流活动 31 次，创新创业活动 15 次，项目评审认定准确率 100%，二是完成建设人才服务中心、优化人才展厅，人才交流活动持续有效益。发现的问题及原因：预算执行率偏低。下一步改进措施：一是在进行绩效目标申报时，参考上一年度项目实际完成情况，充分结合本年度项目的具体实施情况及项目特点，设置合理的绩效目标值。

2. 党建专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 625.45 万元，执行数为 527.01 万元，完成预算的 84.26 %。主要产出和效益是：一是开展培训 5 次；举办各类活动 5 次；在长江日报宣传 67 次；党建公众号全年推送信息 1638 篇；党建活动完成率 100%；二是党建活动宣传形式多样性 100%；党组织覆

盖率 100%；党建工作体系完善度 90%；相关党员满意度 92%。
发现的问题及原因：预算执行率偏低，主要原因是因为疫情原因，部分工作未及时开展，年底未进行结算。下一步改进措施：一是在进行绩效目标申报时，参考上一年度项目实际完成情况，充分结合本年度项目的具体实施情况及项目特点，设置合理的绩效目标值。

3.干部综合专项经费及追加项目绩效自评综述：项目全年预算数为 156.25 万元，执行数为 94.17 万元，完成预算的 60.27%。主要产出和效益是：一是区管干部选拔任用人数 20 人，干部挂职交流人数 6 人，选调生、选聘生、公务员招录人数 24 人，档案电子化数量 30，干部培训人数 300 余人，干部考核优秀人数 232 人，二是干部能力提升、挂职干部能力提升、区管班子结构优化。发现的问题及原因：预算执行率偏低，主要原因是因为疫情原因，部分工作未及时开展，年底未进行结算。下一步改进措施：一是在进行绩效目标申报时，参考上一年度项目实际完成情况，充分结合本年度项目的具体实施情况及项目特点，设置合理的绩效目标值。

4.老干部活动经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 70 万元，执行数为 43.87 万元，完成预算的 62.67%。主要产出和效果：承担全区老年教育事业发展和老年人学习教育的教学管理工作；负责围绕“老有所学、老有所为、老有所乐、老有所养”研究制定具体活动计划并组织实施；

5. 区老年大学专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 260 万元，执行数为 163.34 万元，完成预算的 61.43%。主要产出和效果：负责老干部活动中心的内部设施的管理及使用，为参加学习活动的老干部提供优质服务热情、周到及安全的服务，不断提高工作质量和管理水平。

现根据《武汉市市直预算绩效评价管理暂行办法》（武财绩〔2021〕546 号）的格式要求，公开《2022 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部项目绩效自评表。

2022 年度人才发展资金项目自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 填报日期：2023 年 4 月 27 日

项目名称		人才发展资金						
主管部门		中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位		中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关			
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、财政专项资金 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分			
		（20分*执行率）						
		年度财政资金总额	4,482.00	1,506.43	33.61%	6.72		
年度绩效目标1（80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	分值	得分
	产出指标	数量指标	引进领军人才		10名	34	6	6
			新认定车都英才		50人	197	6	6
			宣传、培训		10次	12	7	7
			人才交流活动		10次	31	7	7
			创新创业活动		12次	15	7	7
		质量指标	项目评审认定准确率		100%	100%	7	7
	效益指标	社会效益指标	建设人才服务中心、优化人才展厅		完成	完成	10	10
		经济效益指标	支出人才项目实施、促进人才创新创业		200个	500个	10	10
		可持续影响指标	人才交流活动持续有效益		100%	100%	10	10
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥85%	100%	10	10	
总分		86.72						

偏差大或目标未完成原因分析

预算执行率较低，主要原因是疫情和财政原因，年底未支付。因2022年年底疫情原因，车谷英才人才评审延后至2023年，导致2022年新申报的车谷英才结果2023年才确定，相关资助延至2023年发放。

改进措施及结果应用方案

1、下一步拟改进措施
 （1）在进行绩效目标申报时，参考上一年度项目实际完成情况，充分结合本年度项目的具体实施情况及项目特点，设置合理的绩效目标值。
 （2）安排专门的人员进行项目资料管理，有序、规范保存档案资料，完善档案管理制度。
 2、拟与预算安排相结合情况
 落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况及指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地披露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。

2022 年度党建专项经费项目自评表

填报日期：2023 年 4 月 27 日

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

项目名称		党建专项经费							
主管部门		中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部		项目实施单位	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部				
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2、2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>		3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>			
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2、延续性项目 <input type="checkbox"/>		3、一次性项目 <input type="checkbox"/>			
预算执行情况（万元）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分				
		年度财政资金总额	625.45	527.01	84.26%	(20分*执行率)			
年度绩效目标 1（80分）		一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	分值	得分	
		产出指标		数量指标	开展培训	≥5 次	5	5	5
					举办各类活动	≥5 次	5	5	5
					在长江日报宣传	≥2 次	67	6	6
					党建公众号全年推送信息	≥400 篇	1638	6	6
		质量指标		质量指标	党建活动完成率	100%	100%	6	6
					党建活动宣传形式多样性	不低于 85%	100%	6	6
					党组织覆盖率	不低于 90%	100%	6	6
		效益指标	社会效益指标	党建工作体系完善度	≥85%	90%	30	30	
		满意度指标	服务对象满意度指标	相关党员满意度	≥85%	92%	10	10	
总分		96.85							
偏差大或目标未完成原因分析		偏差不大. 预算执行率偏低，主要原因是因为疫情原因，部分工作未及时开展，年底未进行结算。							

改进措施及 结果应用方 案	<p>1、下一步拟改进措施</p> <p>(1) 在进行绩效目标申报时，参考上一年度项目实际完成情况，充分结合本年度项目的具体实施情况及项目特点，设置合理的绩效目标值。</p> <p>(2) 安排专门的人员进行项目资料管理，有序、规范保存档案资料，完善档案管理制度。</p> <p>2、拟与预算安排相结合情况</p> <p>落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况及指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地批露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。</p>
---------------------	--

2022 年度干部综合专项经费及追加项目自评表

单位名称：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 填报日期：2023 年 4 月 27 日

项目名称		干部综合专项经费及追加项目							
主管部门		中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委)组织部		项目实施单位		中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委)组织部机关			
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2、财政专项资金 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2、延续性项目 <input type="checkbox"/>		3、一次性项目 <input type="checkbox"/>			
预算执行情况 (万元)		预算数(A)		执行数(B)		执行率 (B/A)		得分	
(20分)								(20分*执行率)	
		年度财政 资金 总额	156.25	94.17	60.27%	12.05			
年度 绩效 目标 1 (80 分)	一级指 标	二级指 标	三级指标			年初目 标 值(A)	实际完 成 值 (B)	分值	得分
	产出指 标	数量指 标	区管干部选拔任用人数			20	20	5	5
			干部挂职交流人数			5	6	5	5
			选调生、选聘生、公务员招录人数			40	24	5	3
			档案电子化数量			80	30	5	1.88
			干部培训人数			300	300	5	5
			干部考核优秀人数			170	232	5	5
	质量指	干部教育参训率			90%	90%	5	5	

		标	公务员/选调生到岗率	100%	100%	5	5
	效益指标	可持续影响指标	干部能力提升、挂职干部能力提升、区管班子结构优化	干部考核合格以上等次率100%	干部考核合格以上等次率100%	30	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	挂职干部满意度、干部培训满意度、选人用人满意度	80%	100%	10	10
总分	86.93						
偏差大或目标未完成原因分析	预算执行率较低，主要原因是疫情和财政原因，年底未支付。部分指标未完成，主要原因是因为疫情，活动未及时开展。						
改进措施及结果应用方案	<p>1、下一步拟改进措施</p> <p>(1) 在进行绩效目标申报时，参考上一年度项目实际完成情况，充分结合本年度项目的具体实施情况及项目特点，设置合理的绩效目标值。</p> <p>(2) 安排专门的人员进行项目资料管理，有序、规范保存档案资料，完善档案管理制度。</p> <p>2、拟与预算安排相结合情况</p> <p>落实绩效评价结果与预算安排相结合制度，一是根据预算执行情况适当调整项目额度，实行资金安排与绩效评价结果挂钩机制，同时根据绩效自评结果，确定下一年度预算执行情况及指标完成情况的跟踪监控方向；二是加强事后项目绩效评价，严格按照规定进行财务核算，结合实际情况，完成并准确地披露相关信息，尽可能做到决算与预算相一致。</p>						

2022 年度项目自评表

单位名称：武汉经济技术开发区（汉南区）老干部活动中心

填报日期：2023 年 4 月 24 日

项目名称	区老年大学专项经费		
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部	项目实施单位	武汉经济技术开发区（汉南区）老干部活动中心
项目类别	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>		
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>		
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>		

预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
年度财政资金总额		260	163.34	61.41%	12.28	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	老年大学全年累计学员	7000	6500	10
			参加市、区各类文体活动	5次	8次	10
	效益指标	质量指标	老年大学与社区老年学校班级运转情况正常有序、课程设置科学	100%	100%	20
			老年大学新地址建成并运营	100%	80%	8
	满意度指标	服务对象满意度指标	节能环保、设备正常使用、环境优美、干净整洁	100%	100%	10
学员满意率			95%	98%	20	
总分	90.28					
偏差大或目标未完成原因分析	因疫情原因, 本单位部分业务活动未能开展					
改进措施及结果应用方案	1. 加强预算编制的合理性。 2. 优化资源配置, 合理安排各项工作, 提高资金使用效率。					

注: 1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额 (包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标 (即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标 (即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80% (含 80%)、80-50% (含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

2022 年度项目自评表

单位名称: 武汉经济技术开发区 (汉南区) 老干部活动中心 填报日期: 2023 年 4 月 24 日

项目名称	老干部专项经费		
主管部门	中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部	项目实施单位	武汉经济技术开发区 (汉南区) 老干部

					活动中心		
项目类别		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 财政专项资金 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> 3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	70	43.87	62.67%	12.53	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	参加市老干局开展的活动		5次	7	10
		数量指标	征订杂志人数		61人	61	10
		质量指标	维修各种活动器材和设备		1次	6次	10
	效益指标	可持续影响指标	延长设备使用期限		2年	2年	15
		可持续影响指标	保持身心健康, 以“我健康, 我快乐”的阳光心态更好的生活		100%	100%	15
	满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意率		95%	98%	20
总分	92.53						
偏差大或目标未完成原因分析	因疫情原因, 本单位部分业务活动未能开展						
改进措施及结果应用方案	1. 加强预算编制的合理性。 2. 优化资源配置, 合理安排各项工作, 提高资金使用效率。						

注: 1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额 (包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标 (即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标 (即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80% (含 80%)、80-50% (含 50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

(四)绩效自评结果应用情况

中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部从预算绩效管理薄弱环节入手，推动跟踪管理和结果应用，打造预算绩效管理管控链，做到绩效管理工作亦有“绩效”。

一是对绩效评价中发现问题、未达到绩效目标或评价结果较差的，根据情况调减项目预算。

二是对项目绩效指标编制，结合实际情况进行优化调整。

三是按照政府信息公开的有关规定，将评价结果适时在官网公开。加强项目规划、绩效目标管理，完善项目分配和管理办法、加强项目管理、结果与预算安排相结合

第四部分 2022 年重点工作完成情况

一、加强思想政治建设，坚决拥护“两个确立”

一是坚决拥护“两个确立”。二是持续加强理论武装。三是坚决落实主体责任。

二、聚焦主责主业，助推经济社会高质量发展

（一）坚持人民至上、生命至上，科学精准做好疫情防控工作。

（二）树牢大抓基层鲜明导向，着力增强党组织政治功能和

组织功能。

（三）优化体制机制，着力锻造堪当车谷高质量发展重任的高素质专业化干部队伍。

（四）聚天下英才而用之，致力打造华中地区人才集聚高地。

（五）坚持用心用情用力，做好老干部服务保障工作，适应老干部新形势，致力打造亮点工作品牌

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	坚决拥护“两个确立”	增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，牢记“三个务必”	作为组织人事部门旗帜鲜明讲政治，坚持把加强党的政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、牢记“三个务必”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。持续加强党的思想建设、组织建设、干部队伍、人才队伍建设，不断增强党组织政治功能和组织功能，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。
2	持续加强理论武装	严格落实“思想引领、学习在先”机制，坚决用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作	重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神 and 习近平总书记在湖北武汉考察时的重要讲话精神，全年开展 13 次中心组理论学习。通过工委党校，做优车谷“夜学”品牌，抓好干部轮训培训，举办习近平新时代中国特色社会主义思想等 5 期主体培训班和 7 期车谷“夜学”。制定党的二十大精神集中培训和分层分类轮训实施方案，推动党员干部学习全覆盖。
3	坚决落实主体责任	健全工委全面从严治党主体责任清单-责任清单-考评办法闭环体系，严格执行党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核制度，认真履行巡察工作整改督促责任，扎实整改开发区建设腐败问题专项“查改治”有关问题和市委巡察涉粮问题	牢牢把握意识形态领导权、主动权，构建 300 余人的“车之声”组工网宣骨干队伍，在学习强国、荆楚网等发表网评近 500 篇，“车谷引擎”刊发信息 1600 余篇，全区组工宣传取得历史性突破，影响力居全省前十。严格落实重大事项请示报告和领导干部个人有关事项报告制度，认真贯彻民主集中制原则和党内组织生活制度。抓好清廉机关建设，扎实开展党风廉政宣教月活动。坚持部机关党建工作与群团工作同谋划、同部署、同推进，助推部机关团委和工会工作健康有序运行。统筹推动落实深化改革、国家安全、保密工作、优化营商环境、民族宗教、法治建设、环境保护、安全生产、平安建设等各项工作。

		有关反馈意见。	
4	疫情防控工作	坚持人民至上、生命至上，科学精准做好疫情防控工作	统筹调配全区防疫力量，组织 16 名区级领导专项从事疫情防控包保工作，累计抽调 578 名干部到隔离酒店、高速卡口、“四站一场”开展疫情防控工作，抽调 90 名干部担任社区（村）、大型商超、文旅场所督导员。统筹做好社区（村湾）防控组工作，转运密接、阳性等人员 10440 人。组织发动党员干部 8.9 万人次下沉社区、开展卡口值守、重点人员摸排、三区管控、核酸检测等防疫工作。组织制作“车谷先锋”马甲、“下沉干部”袖章 3000 余套。发放健康包，全力协助 2 个结对社区做好疫情防控工作。

<p>5</p>	<p>树牢大抓基层鲜明导向，着力增强党组织政治功能和组织功能</p>	<p>一是深化融合赋能，党建引领经济高质量发展。二是优化组织体系，全面提升基层治理水平。三是开展实践活动，切实深入基层纾困解难。四是强化规范提升，夯实基层党建工作基础。五是压实党建责任，履行全面从严治党统筹责任。</p>	<p>核定 25 名两新组织全职党建指导员员额。制定并实施 2022 年度两新党建重点项目清单、集聚区综合党委“十件实事”清单、“党建引领、融合赋能”专项行动年度服务项目清单。自主研发“智慧党建信息平台”，高标准建设“车谷网约车司机之家”，升级 17 个“江城蜂巢”，开展活动300 余场。推行街道“工委+专委”工作架构，成立 28 个专委会，深化居民区治理 365 工作体系，组建小区党组织 141 个，成立楼栋党小组 331 个，选派 140 名优秀年轻干部、统战成员挂职社区（村）副书记、主任助理，56 家机关企事业单位下沉 45 个社区完成共建清单 338 个，2500 余名党员干部下沉居住地社区服务时长5.1 万小时。加强社区物业党建联建，成立区级业委会孵化中心，指导成立业主委员会 90 个。深入推进党建引领乡村治理促进乡村振兴，成立 3 家农村联合党委，打造 5 个乡村振兴服务站和4 家城乡连心馆。培育社区名书记 5 名，为每个社区储备 2-3 名后备人才。112 个社区（村）完成换届“回头看”。6 个软弱涣散社区（村）党组织完成整顿。组建 5 个巡回指导组，召开巡回指导动员部署会，督导 66 家区管单位领导班子成员下沉基层一线，听取市场主体、基层单位和困难群众所需所盼。各级领导干部确定联系点 1242 个，累计走访基层 5062 人次，完成“问题清单”770 个。确定 7 个美好环境与幸福生活共同缔造试点社区（村），制定任务清单，解决民生实事 20 余件。部机关 31 名党员干部包联企业、社区44 家，帮助解决问题 32 个。全覆盖培训各领域基层党务工作者 2600 余人次。发展党员 260 名，确定 18 名高层次人才重点培养对象。开展农村发展党员违规违纪问题排查整顿，问责67人。开展基层党组织和党员队伍建设等专项排查，整改不规范问题 83 个。召开党支部标准化规范化示范创建现场观摩会，获评市级示范党支部 4 个。深入开展“二次创业·先锋有我”创建活动，获评市级先锋团队 2 个、先锋个人 1 名。向市委组织部报送 40 部短视频、电教片和主题党课等宣教片，3 部获评市级奖项。组织拍摄党建宣传片《引领》在武汉电视台播出。慰问困难党员 1285 人次、社区（村）工作者 1355 人，颁发“光荣在党五十年”纪念章 160 枚。举办全面从严治党目标考核办法培训会。每季度通报全面从严治党绩效目标完成情况。</p>
----------	------------------------------------	--	--

6	<p>优化体制机制，着力锻造堪当车谷高质量发展重任的高素质专业化干部队伍</p>	<p>一是优化机构设置，激发创新发展活力。二是实施“春笋计划”，加强干部队伍建设。三是强化培训提能，从严教育监督干部。四是主动服务大局，科学配置编制资源。五是坚持目标导向，用好绩效考评“指挥棒”。六是规范人事管理，提升待遇保障服务质效。七是突出关心关爱，创新离退休干部服务工作。</p>	<p>突出经开区经济发展特色，新设科创局、金融局、文旅局，将医保局、退役军人事务局、人资局调整在相关部门挂牌。将原来7个行政性质的产业园区和1家区属国企，重组更名为7个内设机构性质的产业园区，构建一区多园模式，为全区产业转型升级、科技创新驱动提供平台支撑。严把政治首关，突出实干实绩，推荐提拔或进一步使用市管干部11名、一级调研员8名，推荐提拔2名优秀干部到区外担任市管领导。大力选拔引进优秀年轻干部，配备区管领导班子成员基本为“72后”干部，提拔和进一步使用“80后”干部39名，选拔25名优秀年轻干部到经济建设和基层维稳一线蹲苗历练，截至目前我区选拔配备处级年轻干部情况综合达标率107.7%，排名全市第一。开展“专业”回归行动，选派28名紧缺专业年轻干部充实到园区和经济部门工作，择优从区内外企事业单位和科研院所调任22名专业型干部到公务员队伍，推荐8名同志到省直市直部门和西藏挂职锻炼。与华科大等知名高校建立干部教育培训战略合作关系，常态化开展干部“夜学”，举办处级干部研修班和任职培训、中青年干部培训、科级干部任职培训等5期主体班，开展招商及园区干部、国企管理人员综合能力提升、安全生产等3期专题培训，覆盖各层级干部3000余名。聚焦干部监督，完成领导干部个人有关事项报告年度集中填报录入400余人次，对2名对象开展“带病提拔”倒查；落实“凡提四必”，对213名领导干部开展任前监督，查核个人有关事项140人次，给予批评教育、诫勉5人次。向重点办、科创中心、军山新城等经济部门调剂事业编制38名，核准招商局、发改局等单位省考招录和公务员转调任行政编制使用计划40余名。建立区级事业编制周转池，增核中小学使用周转事业编制1096名，全面完成中小学教职工编制达标硬任务。加强编外用工动态管理，完成民政局、市场监管局等7家单位编外用工备案工作。设立登记事业单位11家，变更登记31家，注销登记1家。变更机关群团社会统一信用代码38家，完成263家已登记事业单位登记年审及年度报告公示情况抽查工作。印发2022年全区绩效管理目标和综合考核办法。制发《各园区重点经济指标排名》和《市区重点绩效指标考核评比情况分析专报》15篇。录用公务员53名，聘用事业单位工作人员53名，指导教育、卫健系统招录员额人员369名，择优调任公务员22人、转任14人、区内调动事业人员26人，选派11名“三支一扶”人员到街道工作，为全区各单位输送优质工作力量。发挥“银发”力量，开展“银耀英雄城·车谷在行动”系列活动，组织市管退休干部调研全区重点项目，积极参加全市“银发达人秀”网络风采展示活动和“舞动人生，夕阳精彩”武汉离退休干部健身操比赛，开展老干部喜迎“二十大”文艺汇演、书画摄影作品展、地书书法展等活动。</p>
---	--	---	---

7	聚天下英才而用之，致力打造华中地区人才集聚高地	<p>一是强化党管人才，全面实施人才强区战略。二是实施倍增计划，激活人才引擎驱动。三是构建多维保障，打造人才宜居宜业示范区。</p>	<p>重磅发布《关于加快推进新时代人才强区战略实施意见（试行）》，配套实施办法4部、实施细则20部、申报指南25部。强化人才政策宣传，累计发布信息300余篇，制作发布大型政策宣传视频3部，拍摄“汉漾青年人才”纪录视频2部，开展人才政策宣讲30余场，覆盖企业650余家、3万余人，培育塑造黄越珩、何睿等一大批青年人才“明星”。人才政策“黄金十条”发布后在社会引起强烈反响，办理购房、购车、租房资格认定及博士生活补贴申请超过1500人。全年推荐申报国家“QM计划”人才5名、省“BR计划”人才3名、省青年拔尖人才2名、“车谷英才”计划774人，“车谷英才”申报人数较2021年增长215%，柔性引进12名“产业教授”，主导推动13名“科技副总”签约人才项目62项。举办市内专场校园巡回招聘会10场，全年新增高校毕业生就业22807人，完成率106%，居全市第三。举办7场“车谷学子行”，邀请清华等600余名优秀学子走进车谷，携手武大组织40名“青马”学员共建青年马克思主义培养工程。聚焦“基础保障”，慰问各类专家人才57人，协调32名人才子女入学，新筹集人才租赁房源967套。聚焦“问计解难”，深入600余家企业开展“人才问计”，解决问题1300余项，建立2个知识产权基层工作站。聚焦“特色活动”，承办“车谷杯”第九届中国研究生能源装备创新设计大赛，依托“车谷人才创新港”举办咖啡沙龙、军山创客等活动41场，服务人才3200余人次。聚焦“产教融合”，开展工程硕博士改革专项试点，推动鼎龙控股等企业联合华科大等高校录取培养8名硕士、1名博士，牵线江大与大唐融合公司签约“产业教授”。聚焦“金融支持”，成立全市首家“人才金融服务驿站”，指导申报13个省级大学生创业扶持项目，协助申请“青创贷”15笔2264万元。聚焦“数字建设”，新搭建车谷英才人才政策申报平台，提档升级“车谷人才一卡通”和“武汉经开区公共招聘”信息平台，实现注册企业1000余家、3000余人。</p>
---	-------------------------	--	---

8	做好老干部活动中心工作	坚持用心用情用力，做好老干部服务保障工作，适应老干部新形势，致力打造亮点工作品牌	<p>一是落实老干部政治待遇和生活待遇。印发全区《关于区管副处级以上离退休干部生病住院期间看望慰问和逝世后丧事办理工作的意见》，持续开展离退休干部重病慰问、“夏日送清凉”、“整十岁生日”等慰问活动。二是加大对困难老干部及其遗属的帮扶力度。今年以来累计走访慰问离退休干部 130 人次，帮扶特困退休老干部及遗属 12 人，落实特困帮扶资金 5.4 万元。三是精准服务离休干部。协调区卫健局、协和西院等相关单位，整合优质医疗资源，配置健康管理师，开通绿色就医通道，提供邮寄药品等服务，为老干部看病住院、健康管理提供便利条件。四是探索建立荣退制度。在教育、卫生、公安分局等退休人员较多的单位探索建立荣退制度。四是坚持政治立校，强化党建引领，推进区老年大学建立功能型党组织，分级构建学员党支部 7 个，班级党小组 21 个，形成完整的三级组织体系。利用学校资源优势 and 现代信息技术，建成老党员之家、党建书屋、初心讲堂等 3 大党建主功能室，构建现代智能高效的党建云平台，打造线上、线下两大红色阵地，充分释放叠加效应。</p>
---	-------------	--	---

第五部分 名词解释

(一)一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二)政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三)国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四)上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五)事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六)经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七)其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。(该项名词解释中“上述……等收入”请依据部门收入的实际情况进行解释)

(八)使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

(九)年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十)本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 一般公共服务(类)组织事务(款)行政运行(项)

2. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务

3. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项)

4. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)其他组织事务支出

5. 一般公共服务支出(类)宣传事务(款)行政运行(项)

6. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)

7. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出及职业年金缴费支出(项)

8. 社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)

9. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗、事业单位医疗、公务员医疗补助及其他行政事业单位医疗支出

10. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)

(十一)结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

(十二)年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十三)基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四)项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十五)经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六)“三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指市直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七)机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八)其他专用名词。

1.党建项目支出：主要用于指导全区街道社区、村(大队)、非公有制经济组织和社会组织、机关事业单位、国有企业党建

工作；指导全区各级党组织的建立、撤销、变更和转移等工作；指导各领域基层党组织开展换届选举工作；筹备区党代会有关工作；研究和指导全区党的组织制度建设工作；组织全区性基层党建工作督导检查、考评验收、评先表彰工作；规划、协调和指导党员发展和党员教育管理工作；组织开展党内各项主题教育实践活动，督促指导各级党组织严格落实党的组织生活制度，抓好党员经常性学习教育；负责党内信息统计和党费管理工作；做好党员电化教育和现代远程教育等工作；开展各领域基层党建工作培训等方面的支出。

人才项目支出：主要用于对全区人才工作和人才队伍建设进行宏观指导、调查研究、督促检查、综合协调，提出加强全区人才工作和人才队伍建设的意见和建议，推进人才发展体制机制改革；组织制订全区中长期人才发展规划、重大部署和重要政策，指导协调人才培养、吸引和使用配套政策措施的制订和落实；指导开展全区重大人才工程的实施，统筹推进人才发展规划确定的目标任务；开展高层次人才的联系服务工作等方面的支出。

干部项目支出：主要针对主管全区干部教育培训工作，对全区干部教育培训工作进行宏观指导、协调服务、督促检查；制订全区干部教育培训规划和计划；研究建立适应我区干部队伍建设需要的干部教育培训制度；负责落实市委组织部下达的干部调训任务；负责组织区管干部和一定层次的中青年干部以及

组工干部的培训；指导干部培 训基地、师资队伍和教材建设；指导和策划全区领导干部 考试和测评工作等方面的支出。

本单位部门决算公开咨询电话：84856745

第六部分 附件

一、2022 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部整体绩效自评表/结果(摘要版)

二、2022 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部项目绩效自评表/结果(摘要版)

(请按部门一级项目个数公开)

