

2020 年度中共武汉经济技术开发区工委
(汉南区委) 组织部部门决算

2021 年 10 月 15 日

目录

第一部分中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）

组织部概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成
- 三、部门人员构成

第二部分中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）

组织部 2020 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表(表 6)

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表(表 7)

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 8)

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表 9)

第三部分中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）

组织部 2020 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

十、机关运行经费支出情况

十一、政府采购支出情况

十二、国有资产占用情况

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2020 年重点工作完成情况

第五部分名词解释

第一部分中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部概况

一、部门主要职能

(一) 贯彻落实党中央和省委、市委、工委(区委)关于党的组织建设、干部管理、人才工作、机构编制、公务员管理、综合考评、老干部工作的路线、方针、政策、法规和规定。

(二) 负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作、机构编制、公务员管理、综合考评、老干部工作有关政策的研究制定、整体部署和组织实施。

(三) 负责指导全区街道社区、村(大队)、非公有制经济组织和社会组织、机关事业单位、国有企业党建工作; 指导全区各级党组织的建立、撤销、变更和转移等工作; 指导各领域基层党组织开展换届选举工作; 筹备区党代会有关工作; 研究和指导全区党的组织制度建设工作; 组织全区性基层党建工作督导检查、考评验收、评先表彰工作; 规划、协调和指导党员发展和党员教育管理工作; 组织开展党内各项主题教育实践活动, 督促指导各级党组

织严格落实党的组织生活制度，抓好党员经常性学习教育；负责党内信息统计和党费管理工作；做好党员电化教育和现代远程教育；开展各领域基层党建工作培训。

（四）负责指导区直属机关党组织加强党风廉政建设，加强对党员特别是党员领导干部的监督；指导区直属机关工会、共青团、妇委会等群众组织的工作；配合协助工委（区委）有关部门抓好区直机关领导班子思想政治建设和作风建设。

（五）负责研究制定全区领导班子和干部队伍建设的政策、制度和中长期规划；负责全区领导班子和干部队伍建设的宏观管理，组织实施培养选拔优秀年轻干部、女干部、党外干部工作。

（六）负责全区干部人事制度改革综合研究和整体规划；制定或参与制定干部人事工作的政策法规；负责干部人事制度改革有关组织实施和监督检查工作，整体推进全区干部人事制度改革。

（七）负责区管领导班子的思想作风建设和组织建设；负责协助做好区级领导班子换届和省管、市管干部选

拔任用工作；办理我区属于省委、市委管理的干部有关事项的报批手续；负责办理区管干部的选拔任用、调配、交流、兼职、工资、待遇、退休及安置事宜等手续；负责做好省市有关部门管理的双重管理干部的协助管理工作。

（八）负责对区管国有企业领导班子建设与管理工作的宏观指导、督促检查，指导和参与区管国有企业领导人员的选拔任用和考核评价工作；会同有关部门按照现代企业制度要求，指导区管国有企业完善法人治理结构，推进区管国有企业领导人员管理体制调整与改革。

（九）负责全区行政机关公务员综合管理工作。负责指导全区《公务员法》和公务员职务与职级并行制度实施；负责全区国家公务员、参照公务员法管理的事业单位人员录用调配、职级管理、教育培训、考核奖惩、工资福利等日常管理工作；落实有关人员调配政策和特殊人员安置政策；贯彻执行公务员申诉控告制度，维护公务员合法权益；依法办理区人民政府提请市人大常委会审议的任免议案；协助办理区人民政府批准任免的行政机关工作人员

任免手续；按照权限办理因公出国人员政审；对区行政学校进行业务指导。

（十）主管全区干部教育培训工作，对全区干部教育培训工作进行宏观指导、协调服务、督促检查；制订全区干部教育培训规划和计划；研究建立适应我区干部队伍建设需要的干部教育培训制度；负责落实市委组织部下达的干部调训任务；负责组织区管干部和一定层次的中青年干部以及组工干部的培训；指导干部培训基地、师资队伍和教材建设；指导和策划全区领导干部考试和测评工作。

（十一）负责全区干部监督工作的综合协调和业务指导，负责对领导班子和领导干部履职尽责、党政领导干部选拔任用工作进行监督；负责受理查处群众举报反映领导班子和领导干部以及干部选拔任用等有关问题；负责审理领导干部参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。

（十二）负责人才宏观管理。对全区人才工作和人才队伍建设进行宏观指导、调查研究、督促检查、综合协调，提出加强全区人才工作和人才队伍建设的意见和建议，推进人才发展体制机制改革；组织制订全区中长期人

才发展规划、重大部署和重要政策，指导协调人才培养、吸引和使用配套政策措施的制订和落实；指导开展全区重大人才工程的实施，统筹推进人才发展规划确定的目标任务；开展高层次人才的联系服务工作。

（十三）负责研究拟定全区行政事业单位管理体制、机构改革的总体方案和全区各部门行政编制总额分配方案，指导协调全区机关事业单位管理体制及机构改革工作；审核全区党政群机关、街道、园区管理机构、事业单位的机构编制方案；调查研究并监督检查全区行政管理体制和机构改革及机构编制管理的执行情况，报告工委（区委）编委并上报工委（区委）、管委会（区政府）。

（十四）负责研究拟订和组织实施全区机构编制管理办法；统一管理全区各级各类机关、事业单位的机构编制工作；研究提出各部门的职能配置及调整和领导职数配备意见；协调划分各部门、街道、园区之间的职权界限；负责全区机关事业单位政务和公益域名及网站挂表工作；负责全区事业单位法人登记和管理工作。

（十五）负责拟定全区绩效管理和区管领导班子及领导干部综合考核评价的实施办法，建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，并组织实施；负责组织协调全区绩效管理目标的分析研究、制定下达、日常监管、考核评价、结果运用等工作；综合掌握全区绩效管理工作动态，调查研究解决工作中出现的新情况、新问题。

（十六）负责全区老干部工作的综合指导和协调工作；负责离休干部和市管退休干部的管理和服务工作，督促检查老干部的政治、生活待遇的落实；做好老干部的来信来访工作，及时处理和协调老干部信访中的重大问题；组织和指导全区老干部开展各类活动，丰富老干部的精神文化生活；负责管理区属特困专项救助资金，解决老干部及遗属生活中的实际困难，协同有关部门做好老干部医疗保健、丧葬和抚恤工作。

（十七）负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作、机构编制、公务员管理、综合考评和老干部工作的新闻宣传和调查研究工作；负责对全区组工系统信访工作的宏观指导，接待和办理有关来信来访；负责全区组工系统

自身建设、组工信息、网络宣传、文书档案管理的综合协调、宏观指导。

（十八）负责全区组工系统信息化建设、干部信息管理、干部档案管理、干部统计工作的宏观指导，组织实施全区组织系统信息化工作制度；负责党建网和机构编制业务管理平台维护管理；负责区管干部档案管理、材料审核及区管干部学历学位更改审批工作；负责全区区管干部、组工干部、机构编制、公务员、老干部等各项统计分析工作；负责区管干部出国（境）备案管理工作。

（十九）按规定承担全面从严治党、国家安全、意识形态、综治维稳、精神文明建设、安全生产、生态环境保护、保密等主体责任。

（二十）完成上级交办的其他工作任务。

二、部门决算单位构成

从单位构成看，中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部部门决算由纳入独立核算的单位本级决算和 3 个下属单位决算组成。

纳入中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2020 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部（本级）；

2. 武汉经济技术开发区（汉南区）党员电化教育中心；

3. 武汉经济技术开发区（汉南区）高层次人才服务中心；

4. 武汉经济技术开发区（汉南区）老干部活动中心。

三、部门人员构成

中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部在职实有人数 27 人，其中：行政 27 人，事业 0.00 人（其中：参照公务员法管理 0 人）。

离退休人员 0.00 人，其中：离休 0 人，退休 0 人。

第二部分中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部 2020 年度部门决算表

2020 年度收入支出决算总表 (表 1)

部门: 中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部

单位: 万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	6,819.64	一、一般公共服务支出	31	3,748.49
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	2,824.11
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	93.82
	9		九、卫生健康支出	39	64.55
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	88.67
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	6,819.64	本年支出合计	57	6,819.64
使用非财政拨款结余	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	6,819.64	总计	60	6,819.64

注: 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

27 行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行; 30 行 = (27+28+29) 行;

57 行 = (31+32+...+56) 行; 60 行 = (57+58+59) 行。

2020 年度收入决算表（表 2）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区
委）组织部

单位：万元

项目			本年收入 合计	财政拨款 收入	上级 补助 收入	事业 收入	经营 收入	附属 单位 上缴 收入	其他 收入
功能分 类科目 编码	科目名称								
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
		合计	6,819.64	6,819.64					
201		一般公共服务支出	3,748.49	3,748.49					
20110		人力资源事务	900.00	900.00					
2011099		其他人力资源事务支出	900.00	900.00					
20132		组织事务	2,848.49	2,848.49					
2013201		行政运行	740.84	740.84					
2013202		一般行政管理事务	911.65	911.65					
2013299		其他组织事务支出	1,196.00	1,196.00					
206		科学技术支出	2,824.11	2,824.11					
20604		技术与开发	2,824.11	2,824.11					
2060404		科技成果转化与扩散	2,824.11	2,824.11					
208		社会保障和就业支出	93.83	93.83					
20805		行政事业单位养老支出	90.75	90.75					
2080501		行政单位离退休	31.42	31.42					
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	44.74	44.74					
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	14.59	14.59					
20899		其他社会保障和就业支出	3.08	3.08					
2089901		其他社会保障和就业支出	3.08	3.08					
210		卫生健康支出	64.55	64.55					
21011		行政事业单位医疗	64.55	64.55					
2101101		行政单位医疗	28.20	28.20					
2101102		事业单位医疗	4.62	4.62					
2101103		公务员医疗补助	31.73	31.73					
221		住房保障支出	88.68	88.68					
22102		住房改革支出	88.68	88.68					
2210201		住房公积金	77.57	77.57					
2210202		提租补贴	11.11	11.11					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2020 年度支出决算表（表 3）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

单位：万元

项目			科目名称	本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营 支出	对附 属单 位补 助支 出
功能分类科 目编码									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	6,819.64	987.88	5,831.76			
201			一般公共服务支出	3,748.49	740.84	3,007.65			
20110			人力资源事务	900.00		900.00			
2011099			其他人力资源事务支出	900.00		900.00			
20132			组织事务	2,848.49	740.84	2,107.65			
2013201			行政运行	740.84	740.84				
2013202			一般行政管理事务	911.65		911.65			
2013299			其他组织事务支出	1,196.00		1,196.00			
206			科学技术支出	2,824.11		2,824.11			
20604			技术与开发	2,824.11		2,824.11			
2060404			科技成果转化与扩散	2,824.11		2,824.11			
208			社会保障和就业支出	93.83	93.83				
20805			行政事业单位养老支出	90.75	90.75				
2080501			行政单位离退休	31.42	31.42				
2080505			机关事业单位基本养老保险 缴费支出	44.74	44.74				
2080506			机关事业单位职业年金缴费 支出	14.59	14.59				
20899			其他社会保障和就业支出	3.08	3.08				
2089901			其他社会保障和就业支出	3.08	3.08				
210			卫生健康支出	64.55	64.55				
21011			行政事业单位医疗	64.55	64.55				
2101101			行政单位医疗	28.20	28.20				
2101102			事业单位医疗	4.62	4.62				
2101103			公务员医疗补助	31.73	31.73				
221			住房保障支出	88.68	88.68				
22102			住房改革支出	88.68	88.68				
2210201			住房公积金	77.57	77.57				
2210202			提租补贴	11.11	11.11				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。

2020 年度财政拨款收入支出决算总表（表 4）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	6,819.64	一、一般公共服务支出	33	3,748.49	3,748.49		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38	2,824.11	2,824.11		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	93.82	93.82		
	9		九、卫生健康支出	41	64.55	64.55		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	88.67	88.67		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				

	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	6,819.64	本年支出合计	59	6,819.64	6,819.64		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	6,819.64	总计	64	6,819.64	6,819.64		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27行 = (1+2+3)行；28行 = (29+30+31)行；32行 = (27+28)行；

57行 = (33+34+...+58)行；64行 = (59+60)行。

2020 年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	6,819.64	987.88	5,831.76
201			一般公共服务支出	3,748.49	740.84	3,007.65
20110			人力资源事务	900.00		900.00
2011099			其他人力资源事务支出	900.00		900.00
20132			组织事务	2,848.49	740.84	2,107.65
2013201			行政运行	740.84	740.84	
2013202			一般行政管理事务	911.65		911.65
2013299			其他组织事务支出	1,196.00		1,196.00
206			科学技术支出	2,824.11		2,824.11
20604			技术与开发	2,824.11		2,824.11
2060404			科技成果转化与扩散	2,824.11		2,824.11
208			社会保障和就业支出	93.83	93.83	
20805			行政事业单位养老支出	90.75	90.75	
2080501			行政单位离退休	31.42	31.42	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	44.74	44.74	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	14.59	14.59	
20899			其他社会保障和就业支出	3.08	3.08	
2089901			其他社会保障和就业支出	3.08	3.08	
210			卫生健康支出	64.55	64.55	
21011			行政事业单位医疗	64.55	64.55	
2101101			行政单位医疗	28.20	28.20	
2101102			事业单位医疗	4.62	4.62	
2101103			公务员医疗补助	31.73	31.73	
221			住房保障支出	88.68	88.68	
22102			住房改革支出	88.68	88.68	
2210201			住房公积金	77.57	77.57	
2210202			提租补贴	11.11	11.11	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算表（表 6）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	825.34	302	商品和服务支出	131.12	307	债务利息及费用支出	

30101	基本工资	145.04	30201	办公费	66.83	30701	国内债务付息		
30102	津贴补贴	115.32	30202	印刷费	1.33	30703	国内债务发行费用		
30103	奖金	349.36	30203	咨询费	1.00	310	资本性支出		
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.03	31002	办公设备购置		
30107	绩效工资		30205	水费		31003	专用设备购置		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	44.74	30206	电费		31007	信息网络及软件购置更新		
30109	职业年金缴费	14.59	30207	邮电费	1.76	31013	公务用车购置		
30110	职工基本医疗保险缴费	32.82	30208	取暖费		31019	其他交通工具购置		
30111	公务员医疗补助缴费	31.73	30209	物业管理费		31021	文物和陈列品购置		
30112	其他社会保障缴费	3.08	30211	差旅费	1.38	31022	无形资产购置		
30113	住房公积金	88.67	30212	因公出国（境）费用		31099	其他资本性支出		
30114	医疗费		30213	维修（护）费	0.61	312	对企业补助		
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费	0.08	31204	费用补贴		
303	对个人和家庭的补助	31.42	30215	会议费	0.32	31299	其他对企业补贴		
30301	离休费		30216	培训费	0.43	399	其他支出		
30302	退休费	31.42	30217	公务接待费	0.09	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
30303	退职（役）费		30218	专用材料费					
30304	抚恤金		30224	被装购置费					
30305	生活补助		30225	专用燃料费					
30306	救济费		30226	劳务费	1.28				
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	1.19				
30308	助学金		30228	工会经费	4.85				
30309	奖励金		30229	福利费	4.05				
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费					
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	8.46				
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用					
			30299	其他商品和服务支出	37.44				
人员经费合计		856.76	公用经费合计					131.12	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

注：本部门没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出。

2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表 (表 7)

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务 接待 费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务 接待 费
		小计	公务用 车购置 费	公务用 车运行 费				小计	公务用 车购置 费	公务用 车运行 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.00	2.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.15					0.15

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1 栏 = (2+3+6) 栏；3 栏 = (4+5) 栏；7 栏 = (8+9+12) 栏；9 栏 = (10+11) 栏。

第三部分 中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部 2020 年度部门决算情 况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2020 年度收、支总计 6,819.64 万元。与 2019 年度相比,收、支总计各增加 4,771.09 万元,增长 232.90%,主要原因是人员增加及部分项目开支增加。

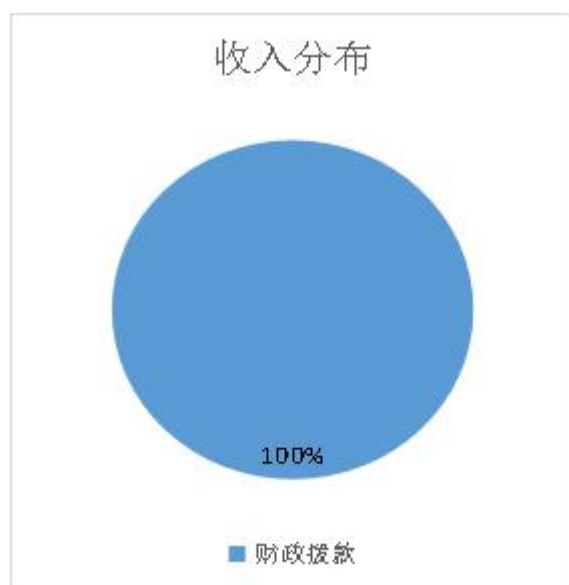
图 1: 收、支决算总计变动情况单位: 万元



二、收入决算情况说明

2020 年度收入合计 6,819.64 万元。其中：财政拨款收入 6,819.64 万元，占本年收入 100.00%；上级补助收入 0.00 万元，占本年收入 0.00%；事业收入 0.00 万元，占本年收入 0.00%；经营收入 0.00 万元，占本年收入 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占本年收入 0.00%；其他收入 0.00 万元，占本年收入 0.00%。

图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2020 年度支出合计 6,819.64 万元。其中：基本支出 987.88 万元，占本年支出 14.49%；项目支出 5,831.76 万元，占本年支出 85.51%；上缴上级支出 0.00 万元，占本年

支出 0.00%; 经营支出 0.00 万元, 占本年支出 0.00%; 对附属单位补助支出 0.00 万元, 占本年支出 0.00%。

图 3: 支出决算结构单位: 万元



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020 年度财政拨款收、支总计 6,819.64 万元。与 2019 年度相比, 财政拨款收、支总计各增加 4,771.09 万元, 增长 232.90%。主要原因是人员增加及部分项目开支增加。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况单位：万元



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一)财政拨款支出决算总体情况。

2020 年度财政拨款支出 6,819.64 万元，占本年支出合计的 100.00%。与 2019 年度相比，财政拨款支出增加 4,797.03 万元，增长 237.17%。主要原因是人员增加及部分项目开支增加。

(二) 财政拨款支出决算结构情况。

2020 年度财政拨款支出 6,819.64 万元，主要用于以下方面：一般公共服务(类)支出 3,748.49 万元，占 54.97%；科学技术(类)支出 2,824.11 万元，占 41.41%；

社会保障和就业(类)支出 93.82 万元，占 1.38%；卫生健康(类)支出 64.55 万元，占 0.95%；住房保障(类)支出 88.67 万元，占 1.30%。

(三)一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 2,017.88 万元，支出决算为 6,819.64 万元，完成年初预算的 337.96%。其中：基本支出 987.88 万元，项目支出 5,831.76 万元。

项目支出主要用于：

1、人才专项经费 3894.68 万元，主要成效：

完善措施引人才。组织全区处科级干部成立就业岗位筹集小分队 48 个，走访 779 家企业宣传大学生留汉政策，筹集大学生就业岗位 4.1 万个。对接“2021 届教育部全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，邀请 26 所高校参加重点国有企业人才对接洽谈会，吸引全国高校毕业生来汉来区就业创业。与前程无忧在线招聘平台开展合作，成立“学子

留汉空中宣讲团队”寻访区内企业 1650 家，拓展、挖掘大学生就业岗位 1.8 万个。

搭建平台聚人才。精心实施 2020“车谷英才”计划，新认定创新创业项目 77 项。依托东风汽车技术中心、鼎龙控股技术中心等国家级企业技术中心和 40 多家省级研发机构，强力吸引高端人才来区发展，涌现出华励智行、亿咖通汽车芯片等一大批高科技企业，为高端人才集聚开发区提供广阔事业平台。引进希拉姆院士、喻学锋等一批顶尖优秀人才助力经开区产业发展，2020 年培育“黄鹤英才”40 人，“车谷英才”121 人，人才直接奖助资金 4100 多万。

优化环境留人才。完善“车都人才一卡通”服务体系，超过 80%的用户选择“一卡通”平台申请安居保障服务。加快兑现政策资助，兑现 5 项创新创业活动资助 42 万元。主动协调解决专家人才疫情期间生活困难、子女就学、办理永久居留证等，用心用情服务企业人才。推进人才安居工程，成立区级保障房运营平台，筹集人才公寓 3384 套，在建智慧车都青年城人才公寓 1641 套，投资 2000 万元对金凯公寓、全力南社区 328 间公寓进行升级改造；筹集大学生租

赁房源 3.19 万方（合 660 套），落实大学生配租保障 400 人，为 294 位大学毕业生兑现房租补贴 60 余万元。

2、党建专项经费 650.12 万元，主要成效：

夯实基层基础，织密建强党的组织体系。完善基层组织体系，健全 217 个小区党组织和 71 个小区综合党委，拓面提质 64 家“红色物业”。投入 3100 余万元提档升级 6 个社区党群服务中心，“车谷引擎”公众号在全省党建微信影响力稳居前十。

突出“六稳”“六保”，服务经济社会高质量发展。坚持党建引领稳企赋能，779 名处科级干部“一对一”下沉企业纾困解难，344 名党员干部担任两新党建指导员，大力推广“车谷红色蜂巢”党建经验，改造升级 3 个两新组织集聚区。实施资源、需求、项目管理，制定服务企业、职工、人才、党员计划，出台产业、三创、瞪羚企业等八大类政策，投入扶持资金 3.83 亿元，助推疫后经济跑出“加速度”，多项重点经济指标靠前，综合排名全市第二，为稳住全市经济“底盘”作出了应有贡献。

深化改革创新，推动基层治理提质增效。突出“产城融合”发展思路，紧盯基层治理短板弱项，全面完成街道管理体制改革，下划 172 名编制充实街道。建强基层干部队伍，1079 名社区工作者定岗定级，4500 余名在职党员下沉社区，105 名年轻干部和统战成员到社区挂职。全区 36 个老旧小区改造开工、55 个社会事业项目落地、86 件信访积案全部化解，基层治理水平明显提升。

3、干部专项经费 29.08 万元。

优化干部队伍结构。突出政治标准，着眼事业发展和区管班子建设，加大干部选拔任用和轮岗交流力度。2020 年以来，工委（区委）提拔重用干部 98 名、平级交流干部 31 名，区内调任干部 4 名、区外转任干部 2 名。严格落实《公务员职务与职级并行制度》，根据干部一贯表现和群众公认度，晋升一级调研员职级 6 名、晋升三级和四级调研员职级 46 名。向市委推荐晋升一级巡视员 1 名、二级巡视员 2 名。注重选拔优秀年轻干部，提拔重用 23 名“80 后”高学历高素质干部，干部队伍结构持续优化，干部队伍活力得到进一步激发。

提升干部能力素质。深入开展“脱贫攻坚”、“学习贯彻十九届四中全会精神”等网络专题培训。围绕基层治理、人工智能、数字经济等重点热点，举办6期“车谷讲坛”，分层分类举办处级干部主体进修班、社区工作者专题培训班，开展“区委党校进社区进村讲党课”活动。推动园区、街道、部门结合实际开展业务学习，提升专业能力。今年以来，组织脱产培训1682人次，干部队伍整体素质稳步提升。

严格干部监督管理。严格执行“凡提四必”、任前公示等制度，综合运用领导干部个人有关事项报告查核、信访举报、巡视巡察等结果，坚决杜绝“带病提拔”。深入开展因私出国（境）证件专项清理、领导干部个人事项报告查核，将涉嫌未经审批因私出国（境）的8名退休干部移交区纪工委，对存在少报未报情形的36名干部进行提醒或诫勉。受理办理“12380”举报信息平台、上级转办和匿名信件等各类信访举报20件，已办结15件，及时为受诬告者澄清正名，给担当干部撑腰鼓劲。

全力开展绩效考评。优化考评系统，制定全区绩效管理综合考评办法和绩效管理目标，建立健全日常考核、分

类考核和近距离考核机制，深化过程管理，每月主动对接市考评办了解考评、排名情况，深入开展绩效目标完成情况技术分析，加大月度、季度调度、通报重点经济指标和绩效目标完成情况工作力度。细化日常考核，每季开展绩效管理联合督考，上门调研督导，召开园区、街道现场推进会推进绩效工作，进一步压实工作责任。强化结果运用，统筹开展全区绩效考评和区管领导班子、领导干部和公务员考核，将考评结果作为领导班子调整、干部使用的重要依据，评选表彰立功、先进单位和优秀干部，充分发挥绩效考核传导压力、激发动力、释放活力的“指挥棒”作用。

4、老干专项经费 32.72 万元。主要成效：

突出政治引领，发挥老干作用。依托信息化手段，丰富活动载体，打造“车谷银发”品牌，组织召开全区离退休干部经济社会形势通报会，听取离退休干部意见建议。一批老干部积极参与疫情防控、抗洪防汛、社区治理等工作，优秀事迹被人民日报、长江日报刊载，起到了良好的示范带动作用。区人大老干支部被评为“省级示范老干党支部”。

突出精准服务，落实老干待遇。制定《武汉经济技术开发区（汉南区）老干部特困帮扶资金管理使用办法》，加大对老干部及其遗属的帮扶力度。疫情期间，及时掌握离退休干部健康情况，妥善协调老干部就医接送问题，得到老干部家属的好评。

注重宣传引导，营造尊老氛围。开设“车谷老干”微信公众号，宣传老干部工作，展示老干部风采。继续发挥“车谷银发宣讲团”作用，邀请黄国强、王远昌同志参加全市“红色基因代代传”庆祝建党100周年系列直播活动，鼓励老干部讲好开发区创业故事，吸引近百万网友在线观看。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020年度一般公共预算财政拨款基本支出987.88万元，其中，人员经费856.76万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、退职（役）费、抚恤金、生活补助、救济费、医疗费补助、助学

金、奖励金、其他对个人和家庭的补助；公用经费 131.12 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、被装购置费、专用燃料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、无形资产购置、其他资本性支出、费用补贴、其他对企业补助。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费的单位范围。

中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部有一般公共预算财政拨款预算安排“三公”经费的单位包括中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部本级及下属 0 个行政单位、0 个参公事业单位、3 个全额拨款事业单位。

(二)一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况。

2020年度“三公”经费财政拨款年初预算数为4万元，支出决算为0.15万元，完成年初预算的3.75%，其中：

1.因公出国(境)费支出决算为2.00万元，完成年初预算的0%，比年初预算增加0.00万元，主要原因是2020年未安排因公出国(境)项目。

2.公务用车购置及运行费支出决算为0.00万元，完成年初预算的0%；其中：

(1)公务用车购置费0.00万元，完成年初预算的0%，比年初预算增加0.00万元，主要原因是按照缩减“三公”经费要求，尽量减少“三公”经费支出，未安排公务用车购置费。本年度购置(更新)公务用车0辆。

(2)公务用车运行费0.00万元，完成年初预算的0%，比年初预算增加0.00万元，主要原因是按照缩减“三公”经费要求，尽量减少“三公”经费支出，未安排公务用车运行维护费。年末公务用车保有量0辆，截止2020年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量0辆。

3. 公务接待费支出决算为 0.15 万元，完成年初预算的 0%，比年初预算减少 3.85 万元，主要原因是按照缩减“三公”经费要求，尽量减少“三公”经费支出，压减了公务接待支出。主要用于公务用餐接待。

2020 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部执行公务和开展业务活动开支公务接待费 0.15 万元。其中：大型活动 0.04 万元，主要用于武汉市老干部正能量大讲坛暨开发区“畅读创业史助推双胜利”主题报告会的接待工作 1 批次 10 人次（其中：陪同 3 人次）；及接待费用 0.11 万元，主要用于省委组织部调研、市委组织部调研、公务员登记备案专班的接待工作 3 批次 41 人次（其中：陪同 5 人次）。

2020 年度“三公”经费财政拨款支出决算数比 2019 年度增加 0.11 万元，增长 275.00%，其中：因公出国（境）支出决算增加 0.00 万元，增长 0%；公务用车购置及运行费支出决算增加 0.00 万元，增长 0%，公务接待支出决算减少 0.11 万元，增长 275.00%。公务接待费支出决算增加的主要原因是接待活动批次增加，接待人数增加。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

2020 年度政府性基金预算财政拨款年初结转和结余 0.00 万元，本年收入 0.00 万元，本年支出 0.00 万元，年末结转和结余 0.00 万元。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况

2020 年度国有资本经营预算财政拨款本年支出 0.00 万元。

十、机关运行经费支出情况

2020 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部机关运行经费支出 131.12 万元，比 2019 年度增加 28.17 万元，增长 27.36%。主要原因是因工作需要，培训费、劳务费、其他商品和服务支出增加。

十一、政府采购支出情况

2020 年度中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部政府采购支出总额 1,156.32 万元，其中：政府采购货物支出 129.43 万元、政府采购工程支出 900.00 万元、

政府采购服务支出 126.90 万元。授予中小企业合同金额 252.59 万元，占政府采购支出总额的 21.84%，其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%。

十二、国有资产占用情况

截至 2020 年 12 月 31 日，中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部共有车辆 0 辆，其中，副部(省)级及以上领导用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆；单价 50 万元(含)以上通用设备 0 台(套)，单价 100 万元(含)以上专用设备 0 台(套)。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我部门组织对 2020 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 4 个，资金 2017.88 万元，占一般公共预算项目支出总额的

29.59%。从绩效评价情况来看，2020年度武汉经济技术开发区（汉南区）组织部部门整体自评总分97.00分，评价等级为优。其中预算执行情况自评分20.00分，绩效目标自评分77.00分。

（二）部门整体支出自评结果。

我部门组织对1个部门开展整体支出绩效自评，资金2017.88万元，评价情况来看。

一是执行率方面，2020年武汉经济技术开发区（汉南区）组织部部门预算金额2017.88万元，实际执行金额6819.64万元，预算执行率337.96%，执行率得分20.00分。

二是完成的绩效目标方面，2020年度武汉经济技术开发区（汉南区）组织部绩效目标设置10个，完成8个，未完成2个。

已完成的绩效目标：

①目标一：开展培训不少于4次，举办活动不少于5次，表彰先进不少于20人次。（15分）

根据武汉经济技术开发区（汉南区）组织部《中共武汉经济技术开发区工委中共汉南区委关于表彰全区优秀共产党员和全区先进基层党组织的决定》武开〔2020〕22号文件，共表彰先进32人次，根据《党员教育培训年度工作计划》、《全区社区党组织书记培训方案》、《武汉开发区（汉南区）2020年社区“两委”干部培训》等方案、通知和计划，共开展培训10次，举办活动5次，完成年初目标，实际得分15分。

②目标二：活动达到目的。（10分）

2020年度武汉经济技术开发区（汉南区）组织部充分发挥武汉干部教育网络学院等网络学习平台作用，开展形式多样的干部教育培训工作，发挥“车都讲坛”的引领作用，邀请报社主编、上级党校、高校专家教授宣讲当前热点话题，按照中央中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见的要求，开展了全区精准扶贫精准脱贫专题培训，深入开展党校教师进农村进社区讲党课的“两进一讲”活动，使党的最新理论和先进模范人物事迹在基层群众中广泛普及，对各项

目标任务保质保量的完成，完成年初目标，实际得分 10 分。

③目标三：开展干部培训 1600 人次，组织干部调训 1700 人次。（4 分）

武汉经济技术开发区（汉南区）组织部深入开展“脱贫攻坚”、“学习贯彻十九届四中全会精神”等网络专题培训。围绕基层治理、人工智能、数字经济等重点热点，举办 6 期“车谷讲坛”，分层分类举办处级干部主体进修班、社区工作者专题培训班，开展“区委党校进社区进村讲党课”活动。推动园区、街道、部门结合实际开展业务学习，提升专业能力。根据武汉经济技术开发区（汉南区）组织部 2020 年度工作总结，今年共组织干部脱产培训 1682 人次，干部调训 1705 人次，干部队伍整体素质稳步提升，等完成年初目标，实际得分 4 分。

④目标四：干部培训成果展示 2 次。（4 分）

2020 年度武汉经济技术开发区（汉南区）组织部举办干部培训成果展示 10 次，完成年初目标，实际得分 4 分。

①目标五：绩效目标完成率 80%。（13 分）

2020 年度武汉经济技术开发区（汉南区）组织部干部综合专项经费计划绩效目标完成率 80%，实际绩效目标完成率 100%，完成年初目标，实际得分 13 分。

⑥目标六：人才工程评审考核 4 次。（5 分）

武汉经济技术开发区（汉南区）组织部 2020 年度聘请第三方评审机构开展车谷产业领军人才，车谷产业优秀人才，车谷青年创业人才，车谷产业技能人才评审工作，人才工程评审考核 4 次，共评审出 121 位人才，完成年初目标，实际得分 5 分。

⑦目标七：引才交流活动 6 次。（5 分）

2020 年度武汉经济技术开发区（汉南区）组织部在全区开展了“出彩青春”大型青年人才招聘会、“智创经开引领未来”粤港澳大湾区专场招商活动、“数智网端驱动未来”长三角城市群专场招商活动等大小 35 场人才交流活动，完成年初目标，实际得分 5 分。

⑧目标八：完成宣传、活动、学习 10 次。（15 分）

2020年度武汉经济技术开发区（汉南区）组织部开展了人工智能2.0初探、2020年度全区党建工作通讯员培训会、数字经济等夜学共7期，举办了《凤栖经开暖心留才，中国车谷诚邀各类人才共赏中国好声音》、《武汉经开区举办“企业问计”人才工作专题座谈会》、《武汉开发区2020年博士人才“倍增工程”申报公告》等8场人才活动，完成年初目标，实际得分15分。

未完成的绩效目标：

①目标九：汇编目标责任书和考评办法80册，开展绩效目标调研8次，开展绩效目标督办10次。（4分）

2020年度武汉经济技术开发区（汉南区）组织部汇编2020年绩效管理手册170册，开展绩效目标调研3次，开展绩效目标督办10次，未完成年初目标，实际得分3分。

②目标十：高端人才体检120人次。（5分）

根据武汉经济技术开发区（汉南区）组织部关于申请拨付“车谷人才一卡通”2020年度各项服务费用的报告，2020

年度组织人才进行健康体检（协和西院体检中心），共有60位人才通过“一卡通”平台申请并享受了免费体检服务，未完成年初目标，实际得分3分。

（三）项目支出自评结果。

我部门（单位）在2020年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及4个一级项目。

1. 2020年度人才专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为200万元，执行数为170.57万元，完成预算的85.29%。主要产出和效益是：一是新认定车都英才161人次；二是宣传、培训25次；开展引才交流活动10次。发现的问题及原因：一是未完成考核往届人才项目35次目标，原因是受2020年新冠疫情影响，考核往届人才项目尚未开展，往后延期；二是未完成续签人才工作站1个目标，受2020年新冠疫情影响，续签的人才工作站是海外工作站，国际局势动荡，项目未执行。下一步改进措施：科学合理的对每一个项目设置绩效指标，提高预算绩效指标的针对性和可测性，充分发挥预算绩效目标管理的导向作用，及时调整预算编制内容，并形成相关调整记录。

2. 2020 年度党建专项经费项目自评综述：项目全年预算数为 702.46 万元，执行数为 650.12 万元，完成预算的 92.55%。主要产出和效益是：一是开展培训 10 次，举办活动 5 次，表彰先进 32 人次；二是提高党建活动宣传形式多样性；三是党组织覆盖率达到 100%；四是党建工作体系完善度达到 90%；四是相关党员满意度达到 92%。发现的问题及原因：未达到各项目标任务保质保量完成目标，原因是“各项目标任务保质保量完成”等绩效指标的指标值不够详细，不利于项目实施过程中的监督管理以及年终对项目的考核总结。下一步改进措施：科学合理的对每一个项目设置绩效指标，提高预算绩效指标的针对性和可测性，充分发挥预算绩效目标管理的导向作用，及时调整预算编制内容，并形成相关调整记录。

3. 2020 年度干部综合专项经费项目自评综述：项目全年预算数为 40 万元，执行数为 29.08 万元，完成预算的 72.70%。主要产出和效益是：一是完成挂职干部 4 人次，干部培训 184 人次；二是干部教育参训率 100%；公务员/选调生到岗率 100%；三是干部考核合格以上等次率 100%；四是挂职干部满意度达到 100%。发现的问题及原因：干部综

合专项经费项目资金使用率较低，项目管理不合理。下一步改进措施：做好项目前期规划，加强资金使用合规性，提高资金使用率。建立健全项目管理制度，着力提高项目管理水平。

4. 2020 年度老干专项经费项目自评综述：项目全年预算数为 40 万元，执行数为 32.72 万元，完成预算的 81.80%。主要产出和效益是：一是参加市委老干部局开展的活动 7 次；二是征订杂志 54 人次；三是设备维修 2 次；四是达到设备能够延续使用至少 2 年目标；五是组织了慰问、防疫送健康、春节慰问、老龄节慰问等形式的活动；六是老干部满意度达到 96%。发现的问题及原因：资金使用率不高。下一步改进措施：做好项目前期规划，加强资金使用合规性，提高资金使用率。

(四)绩效自评结果应用情况。

我部门将继续加强项目规划、绩效目标管理，完善项目分配和管理办法、加强项目管理、结果与预算安排相结合等工作。

第四部分 2020 年重点工作完成情况

一、突出年轻干部培养选拔，打造高素质专业化干部队伍

提升干部能力素质。注重选拔优秀年轻干部，提拔重用 23 名“80 后”高学历高素质干部，干部队伍结构持续优化，干部队伍活力得到进一步激发。深入开展“脱贫攻坚”、“学习贯彻十九届四中全会精神”等网络专题培训。围绕基层治理、人工智能、数字经济等重点热点，举办 6 期“车谷讲坛”，分层分类举办处级干部主体进修班、社区工作者专题培训班，开展“区委党校进社区进村讲党课”活动。推动园区、街道、部门结合实际开展业务学习，提升专业能力。今年以来，组织脱产培训 1682 人次，干部队伍整体素质稳步提升。

二、抗疫阻击战、防汛保卫战、疫后重振攻坚战“三战并举”

坚持充分发挥党建引领作用。2020 年，抗疫阻击战、防汛保卫战、疫后重振攻坚战“三战并举”，挑战前所未有的，

斗争艰苦卓绝。全区先后成立 186 个临时党组织、组建 103 支群众工作队、构筑起五级包保体系，5000 余名党员干部入红区、下社区、上堤坝、进企业，让党旗始终在一线高高飘扬。疫情防控受到省市领导肯定，抗洪确保 154 公里江河民垸安全度汛，疫后经济强劲回升超额完成目标任务。

三、着眼事业发展和区管班子建设，加大干部选拔任用和轮岗交流力度

优化干部队伍结构。突出政治标准，着眼事业发展和区管班子建设，加大干部选拔任用和轮岗交流力度。2020 年以来，工委（区委）提拔重用干部 98 名、平级交流干部 31 名，区内调任干部 4 名、区外转任干部 2 名。严格落实《公务员职务与职级并行制度》，根据干部一贯表现和群众公认度，晋升一级调研员职级 6 名、晋升三级和四级调研员职级 46 名。向市委推荐晋升一级巡视员 1 名、二级巡视员 2 名。

四、严格执行“凡提四必”、任前公示等制度，综合运用领导干部个人有关事项报告查核、信访举报、巡视巡察等结果，坚决杜绝“带病提拔”

严格执行“凡提四必”、任前公示等制度，综合运用领导干部个人有关事项报告查核、信访举报、巡视巡察等结果，坚决杜绝“带病提拔”。深入开展因私出国（境）证件专项清理、领导干部个人事项报告查核，将涉嫌未经审批因私出国（境）的8名退休干部移交区纪工委，对存在少报未报情形的36名干部进行提醒或诫勉。受理办理“12380”举报信息平台、上级转办和匿名信件等各类信访举报20件，已办结15件，及时为受诬告者澄清正名，给担当干部撑腰鼓劲。

五、优化考评系统

优化考评系统，制定全区绩效管理综合考评办法和绩效管理目标，建立健全日常考核、分类考核和近距离考核机制，深化过程管理，每月主动对接市考评办了解考评、排名情况，深入开展绩效目标完成情况技术分析，加大月度、季度调度、通报重点经济指标和绩效目标完成情况工

作力度。细化日常考核，每季开展绩效管理联合督考，上门调研督导，召开园区、街道现场推进会推进绩效工作，进一步压实工作责任。强化结果运用，统筹开展全区绩效考评和区管领导班子、领导干部和公务员考核，将考评结果作为领导班子调整、干部使用的重要依据，评选表彰立功、先进单位和优秀干部，充分发挥绩效考核传导压力、激发动力、释放活力的“指挥棒”作用。

六、突出人才强区战略，提供高质量发展人才支撑

（一）完善措施引人才。组织全区处科级干部成立就业岗位筹集小分队 48 个，走访 779 家企业宣传大学生留汉政策，筹集大学生就业岗位 4.1 万个。对接“2021 届教育部全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，邀请 26 所高校参加重点国有企业人才对接洽谈会，吸引全国高校毕业生来汉来区就业创业。与前程无忧在线招聘平台开展合作，成立“学子留汉空中宣讲团队”寻访区内企业 1650 家，拓展、挖掘大学生就业岗位 1.8 万个。

（二）搭建平台聚人才。精心实施 2020“车谷英才”计划，新认定创新创业项目 77 项。依托东风汽车技术中心、

鼎龙控股技术中心等国家级企业技术中心和 40 多家省级研发机构，强力吸引高端人才来区发展，涌现出华励智行、亿咖通汽车芯片等一大批高科技企业，为高端人才集聚开发区提供广阔事业平台。引进希拉姆院士、喻学锋等一批顶尖优秀人才助力经开区产业发展，2020 年培育“黄鹤英才”40 人，“车谷英才”121 人，人才直接奖助资金 4100 多万。

（三）优化环境留人才。完善“车都人才一卡通”服务体系，超过 80% 的用户选择“一卡通”平台申请安居保障服务。加快兑现政策资助，兑现 5 项创新创业活动资助 42 万元。主动协调解决专家人才疫情期间生活困难、子女就学、办理永久居留证等，用心用情服务企业人才。推进人才安居工程，成立区级保障房运营平台，筹集人才公寓 3384 套，在建智慧车都青年城人才公寓 1641 套，投资 2000 万元对金凯公寓、全力南社区 328 间公寓进行升级改造；筹集大学生租赁房源 3.19 万方（合 660 套），落实大学生配租保障 400 人，为 294 位大学毕业生兑现房租补贴 60 余万元。

七、全面完成党政机构改革

坚持优化协同高效，系统推进各项改革。全面完成党政机构改革。调整优化 11 个党委议事协调机构和 29 个党政部门设置，因地制宜设置 8 个党委政府直属事业单位，健全完善党对重大工作的领导体制机制，积极构建系统完备、科学规范、运行高效的职能体系，全面提高党政组织机构履职能力。深入推进街道管理体制改革。围绕“明责、赋权、减负、增效”，重新明确街道八大职能定位，统一设置 6 个内设机构和 3 个直属事业单位，大力推动财政、交管、自然资源规划、城管等领域延伸派驻机构及其 141 名事业编制、79 名事业人员下沉下放，“以上补下”向街道调剂 40 名行政编制、128 名事业编制，会同相关部门制定向街道放权赋权、考核评价、综合执法、经费保障制度等 11 个配套措施，大力推进街道组织形态、权责体系、力量体系的重组再构，提升基层治理效能。稳步推进综合执法改革。坚持“一个领域一支执法队伍执法”，整合文化、市场监管、交通、农业等领域执法职责和队伍，组建综合执法机构，减少执法层级，明确执法职责，梳理执法事项，提升执法效能。扎实推进事业单位改革。全面梳理事业单位存在的深层次矛盾和问题，整合重组职责相同相近、业务交

又重叠、“小散弱”事业单位，重新印发 182 家事业单位“九定”方案，提升整体保障服务效能。

2020 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 8）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

单位：万元

项目			科目名称	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码						小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6 栏各行 = (1+2-3) 栏各行；3 栏各行 = (4+5) 栏各行。

第五部分名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、

“经营收入”等收入以外的各项收入。（该项名词解释中“上述……等收入”请依据部门收入的实际情况进行解释）

（八）使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

（九）年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

（十一）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十二）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十三）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十四) 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十五) “三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指市直部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十六) 机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十七) 其他专用名词。

附件：项目支出绩效自评表

本单位部门决算公开咨询电话：847584

附件 1:

2020 年度人才专项经费 项目自评表

单位名称：武汉经济技术开发区（汉南区）组织部

2020 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 9）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

注：本部门没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	突出年轻干部培养选拔，打造高素质专业化干部队伍	提升干部能力素质，注重选拔优秀年轻干部，干部队伍结构持续优化，干部队伍活力得到进一步激发。	完成
2	抗疫阻击战、防汛保卫战、疫后重振攻坚战“三战并举”	坚持充分发挥党建引领作用，抗疫阻击战、防汛保卫战、疫后重振攻坚战“三战并举”，确保疫后经济回升超额完成目标任务。	完成
3	着眼事业发展和区管班子建设，加大干部选拔任用和轮岗交流力度	优化干部队伍结构。突出政治标准，着眼事业发展和区管班子建设，加大干部选拔任用和轮岗交流力度。	完成
4	严格执行“凡提四必”、任前公示等制度，综合运用领导干部个人有关事项报告查核、信访举报、巡视巡察等结果，坚决杜绝“带病提拔”	深入开展因私出国（境）证件专项清理、领导干部个人有关事项报告查核。及时受理办理“12380”举报信息平台、上级转办和匿名信件等各类信访举报，及时为受诬告者澄清正名，给担当干部撑腰鼓劲。	完成

5	优化考评系统	优化考评系统，制定全区绩效管理综合考评办法和绩效管理目标，建立健全日常考核、分类考核和近距离考核机制，深化过程管理，每月主动对接市考评办了解考评、排名情况，深入开展绩效目标完成情况技术分析，加大月度、季度调度、通报重点经济指标和绩效目标完成情况工作力度。细化日常考核，进一步压实工作责任。强化结果运用，统筹开展全区绩效考评和区管领导班子、领导干部和公务员考核，将考评结果作为领导班子调整、干部使用的重要依据，评选表彰立功、先进单位和优秀干部，充分发挥绩效考核传导压力、激发动力、释放活力的“指挥棒”作用。	完成
6	突出人才强区战略，提供高质量发展人才支撑	（一）完善措施引人才。组织全区处科级干部成立就业岗位筹集小分队，走访企业宣传大学生留汉政策，筹集大学生就业岗位，吸引全国高校毕业生来汉来区就业创业。（二）搭建平台聚人才。精心实施2020“车谷英才”计划，新认定创新创业项目为高端人才集聚开发区提供广阔事业平台。（三）优化环境留人才。完善“车都人才一卡通”服务体系。加快兑现政策资助。主动协调解决专家人才疫情期间生活困难、子女就学、办理永久居留证等，用心用情服务企业人才。推进人才安居工程，成立区级保障房运营平台。	完成
7	全面完成党政机构改革	坚持优化协同高效，系统推进各项改革。全面完成党政机构改革。	完成

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 2: 2020 年度党建专项经费 项目自评表

单位名称: 武汉经济技术开发区(汉南区)组织部

项目名称		人才专项经费					
主管部门		武汉经济技术开发区(汉南区)组织部	项目实施单位	武汉经济技术开发区(汉南区)组织部			
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况(万元) (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	200.00	170.57	85.29%	17.05	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标 值(A)	实际完成 值(B)	得分
	产出 指标	数量指标	考核往届人才项目		35次	0	0
		数量指标	新认定车都英才		100人次	161人次	10
		数量指标	续签人才工作站		1个	0	0
		数量指标	宣传、培训		10次	25次	15
	效益 指标	可持续 影响指 标	引才交流活动		3次	10次	40
总分	82.05						
偏差大或 目标未完成 原因分析		1、受 2020 年新冠疫情影响，考核往届人才项目尚未开展，往后延期。 2、受 2020 年新冠疫情影响，续签的人才工作站是海外工作站，国际局势动荡，项目未执行。					

改进措施及 结果应用方 案	
---------------------	--

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额 (包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标 (即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times B/A$), 反向指标 (即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times A/B$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80% (含 80%)、80-50% (含 50%)、50-0% 合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 3:

2020 年度干部综合专项经费 项目自评表

单位名称：武汉经济技术开发区（汉南区）组织部

项目名称		党建专项经费					
主管部门		武汉经济技术开发区（汉南区）组织部	项目实施单位	武汉经济技术开发区（汉南区）组织部			
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	702.46	650.12	92.55%	18.50	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	表彰先进，开展培训，举办各类活动		开展培训不少于4次，举办活动不少于5次，表彰先进不少于20人次	开展培训10次，举办活动5次，表彰先进32人次	20
		质量指标	党建活动完成率		各项目标任务保质保量完成	未完成	0
		质量指标	党建活动宣传形式多样性		不低于85%	100%	7
		质量指标	党组织覆盖率		不低于90%	100%	7
	效益指标	社会效益指标	党建工作体系完善度		不低于85%	90%	20
社会公众或服务对象		相关党员满意度		不低于85%	92%	20	

		务对象 满意度 指标				
总分	92.50					
偏差大或 目标未完成 原因分析						
改进措施及 结果应用方 案						

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额 (包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标 (即目标值为 $\geq X$, 得分 = 权重 * B/A), 反向指标 (即目标值为 $\leq X$, 得分 = 权重 * A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80% (含 80%)、80-50% (含 50%)、50-0% 合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 4:

2020 年度老干专项经费 项目自评表

单位名称：武汉经济技术开发区（汉南区）组织部

项目名称		干部综合专项经费					
主管部门		武汉经济技术开发区（汉南区）组织部	项目实施单位	武汉经济技术开发区（汉南区）组织部			
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	40.00	29.08	72.70%	14.54	
年度绩效目标 1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	挂职干部人数、干部教育人数、区管干部选拔任用人数、选调生录用人数		完成挂职干部 2 人次、干部培训 200 人次	挂职干部 4 人次，干部培训 184 人次	18
		质量指标	干部教育参训率、公务员/选调生到岗率		干部教育参训率 90%；公务员/选调生到岗率 100%	干部教育参训率 100%；公务员/选调生到岗率 100%	20
	效益指标	可持续影响指标	干部能力提升、挂职干部能力提升、区管班子结构优化		干部考核合格以上等次率 100%	干部考核合格以上等次率 100%	20
服务对象满意度指标		挂职干部满意度、干部培训满意度、选人用人满意度		挂职干部满意度测评达到 80%	100%	20	

总分	92.54
偏差大或目标未完成原因分析	
改进措施及结果应用方案	

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-50%（含 50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。