

# 2019 年度中共武汉经济技术开发区工委 (汉南区委) 组织部部门决算

2020 年 9 月 30 日

# 目 录

## 第一部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成
- 三、部门人员构成

## 第二部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2019 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表(表 6)
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表(表 7)
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 8)

## 第三部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2019 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明

- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、预算绩效情况说明
- 十、其他重要事项情况说明

#### **第四部分 2019年重点工作完成情况**

#### **第五部分 名词解释**

## 第一部分 组织部概况

### 一、部门主要职能

1、按照党章要求，负责全区党组织的思想、作风、组织和制度建设工作；建立和巩固基层党组织，发展和巩固党员队伍；健全党的组织生活；做好党员日常管理和培训教育工作；开展党建调研工作；指导基层党组织的工作；

2、协助工委做好委管领导班子建设工作；

3、负责干部人事管理工作；按照党的干部路线、干部政策和分级、分类管理的原则，依据有关规定和干部管理权限，制定干部管理工作制度；协助市委组织部办理省管、市管干部有关事宜，管理委领导班子后备干部；负责工委管理干部的考核、任免、调配、培训、监督、奖惩等工作；负责委管领导班子后备干部的考察和培养工作；办理干部出国、出境政审；做好与市有关单位双重管理干部、配合管理干部的工作；负责人事档案管理工作；

4、负责全区人才工作，制定人才发展计划并组织实施；负责人才培训工作，协调、支持全区各类单位的培训活动；

5、负责全区机关、事业单位机构编制的管理工作；负责事业单位登记工作。

### 二、部门决算单位构成

从决算单位构成来看，中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部部门决算由纳入独立核算的单位本级决算组成（含

非独立核算事业单位 1 个)。其中：行政单位 1 个、全额拨款事业单位 1 个（党员电化教育中心）。

### **三、部门人员构成**

中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部在职实有人数 30 人，其中：行政 25 人（其中机关工勤 1 人），事业 5 人（其中：参照公务员法管理 0 人）。

离退休人员 9 人，其中：退休 9 人。

## 第二部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2019 年度部门决算表

### 2019 年度收入支出决算总表（表 1）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、财政拨款收入	1	2048.55	一、一般公共服务支出	28	1755.86
二、上级补助收入	2		二、外交支出	29	
三、事业收入	3		三、国防支出	30	
四、经营收入	4		四、公共安全支出	31	
五、附属单位上缴收入	5		五、教育支出	32	
六、其他收入	6		六、科学技术支出	33	42
	7		七、文化体育与传媒支出	34	
	8		八、社会保障和就业支出	35	72.63
	9		九、医疗卫生与计划生育支出	36	58.25
	10		十、节能环保支出	37	
	11		十一、城乡社区支出	38	25.94
	12		十二、农林水支出	39	
	13		十三、交通运输支出	40	
	14		十四、资源勘探信息等支出	41	
	15		十五、商业服务业等支出	42	
	16		十六、金融支出	43	
	17		十七、援助其他地区支出	44	
	18		十八、国土海洋气象等支出	45	
	19		十九、住房保障支出	46	93.87
	20		二十、粮油物资储备支出	47	
	21		二十一、其他支出	48	
	22		二十二、债务还本支出	49	
	23		二十三、债务付息支出	50	
本年收入合计	24	2048.55	本年支出合计	51	2048.55
用事业基金弥补收支差额	25		结余分配	52	
年初结转和结余	26		年末结转和结余	53	
总计	27		总计	54	

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

24 行 = (1+2+3+4+5+6) 行； 27 行 = (24+25+26) 行；

51 行 = (28+29+...+50) 行； 54 行 = (51+52+53) 行。

## 2019 年度收入决算表（表 2）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

金额单位：万元

项目			本年收入 合计	财政拨 款收入	上级补 助收入	事业收 入	经营收 入	附属单 位上缴 收入	其他收 入	
功能分类科目编码		科目名称								
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
		合计	2048.55	2048.55						
201			一般公共服 务支出	1755.86	1755.86					
20132			组织事务	1755.86	1755.86					
2013201			行政运行	742.97	742.97					
2013202			一般行政管 理事务	1012.89	1012.89					
206			科学技术支 出	42.00	42.00					
20604			科学技术与 开发	42.00	42.00					
208			社会保障和 就业支出	72.63	72.63					
20805			行政事业单 位离退休	72.63	72.63					
2080505			机关事业 单位基本养 老保险缴费 支出	51.88	51.88					
2080506			机关事业 单位职业年 金缴费支出	20.75	20.75					
210			医疗卫生与 计划生育支 出	58.25	58.25					
21011			行政事业单 位医疗	25.12	25.12					
2101102			事业单位 医疗	4.56	4.56					
2101103			公务员医疗 补助	28.57	28.57					
212			城乡社区支 出	25.94	25.94					
21208			国有土地使 用权出让收 入及对应专	25.94	25.94					

	项债务收入安排的支出							
2120803	城市建设支出	25.94	25.94					
221	住房保障支出	93.87	93.87					
22102	住房改革支出	93.87	93.87					
2210201	住房公积金	77.68	77.68					
2210202	提租补贴	16.19	16.19					
注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。								
1 栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。								

### 2019 年度支出决算表（表 3）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

金额单位：万元

项目			本年支出 合计	基本支 出	项目支 出	上缴上 级支出	经营支 出	对附属 单位补 助支出
功能分类科目编码		科目名称						
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		合计	2048.55	967.72	1080.83			
201		一般公共服务支出	1755.86	742.97	1012.89			
20132		组织事务	1755.86	742.97	1012.89			
2013201		行政运行	742.97	742.97				
2013202		一般行政管理事务	1012.89		1012.89			
206		科学技术支出	42.00		42.00			
20604		科学技术与开发	42.00		42.00			
208		社会保障和就业支出	72.63	72.63				
20805		行政事业单位离退休	72.63	72.63				
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	51.88	51.88				

2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	20.75	20.75				
210	医疗卫生与计划生育支出	58.25	58.25				
21011	行政事业单位医疗	25.12	25.12				
2101102	事业单位医疗	4.56	4.56				
2101103	公务员医疗补助	28.57	28.57				
212	城乡社区支出	25.94		25.94			
21208	国有土地使用权出让收入及对应专项债务收入安排的支出	25.94		25.94			
2120803	城市建设支出	25.94		25.94			
221	住房保障支出	93.87	93.87				
22102	住房改革支出	93.87	93.87				
2210201	住房公积金	77.68	77.68				
2210202	提租补贴	16.19	16.19				
注：本表反映部门本年度取得的各项支出情况。							
1 栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。							

## 2019 年度财政拨款收入支出决算总表（表 4）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

金额单位：万元

收 入			支 出				
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数		
					合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4
一、一般公共预算财政拨款	1	2022.61	一、一般公共服务支出	30	1755.86	1755.86	

二、政府性基金预算财政拨款	2	25.94	二、外交支出	31			
	3		三、国防支出	32			
	4		四、公共安全支出	33			
	5		五、教育支出	34			
	6		六、科学技术支出	35	42.00	42.00	
	7		七、文化体育与传媒支出	36			
	8		八、社会保障和就业支出	37	72.63	72.63	
	9		九、医疗卫生与计划生育支出	38	58.25	58.25	
	10		十、节能环保支出	39			
	11		十一、城乡社区支出	40	25.94		25.94
	12		十二、农林水支出	41			
	13		十三、交通运输支出	42			
	14		十四、资源勘探信息等支出	43			
	15		十五、商业服务业等支出	44			
	16		十六、金融支出	45			
	17		十七、援助其他地区支出	46			
	18		十八、国土海洋气象等支出	47			
	19		十九、住房保障支出	48	93.87	93.87	
	20		二十、粮油物资储备支出	49			
	21		二十一、其他支出	50			
	22		二十二、债务还本支出	51			
	23		二十三、债务付息支出	52			
本年收入合计	24	2048.55	本年支出合计	53	2048.55	2022.61	25.94
年初财政拨款结转和结余	25		年末财政拨款结转和结余	54			
一、一般公共预算财政拨款	26			55			
二、政府性基金预算财政拨款	27			56			
	28			57			
总计	29	2048.55	总计	58	2048.55	2022.61	25.94

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

24行=（1+2）行；25行=（26+27）行；29行=（24+25）行；

53行=（30+31+…+52）行；58行=（53+54）行。

## 2019年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款项	1	2	3
	合计	2022.61	967.72	1054.89

201	一般公共服务支出	1755.86	742.97	1012.89
20132	组织事务	1755.86	742.97	1012.89
2013201	行政运行	742.97	742.97	
2013202	一般行政管理事务	1012.89		1012.89
206	科学技术支出	42.00		42.00
20604	技术与开发	42.00		42.00
2060404	科技成果转化与扩散	42.00		42.00
208	社会保障和就业支出	72.63	72.63	
20805	行政事业单位离退休	72.63	72.63	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	51.88	51.88	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	20.75	20.75	
210	医疗卫生与计划生育支出	58.25	58.25	
21011	行政事业单位医疗	58.25	58.25	
2101101	行政单位医疗	25.12	25.12	
2101102	事业单位医疗	4.56	4.56	
2101103	公务员医疗补助	28.56	28.56	
221	住房保障支出	93.87	93.87	
22102	住房改革支出	93.87	93.87	
2210201	住房公积金	77.68	77.68	
2210202	提租补贴	16.19	16.19	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

## 2019 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算表（表 6）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	824.47	302	商品和服务支出	102.95	310	资本性支出	
30101	基本工资	166.47	30201	办公费	4.61	31002	办公设备购置	
30102	津贴补贴	115.62	30202	印刷费	0.12	31003	专用设备购置	
30103	奖金	240.76	30203	咨询费		31007	信息网络及软件购置更新	

30106	伙食补助费		30204	手续费	0.0035	31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	66	30205	水费		31019	其他交通工具购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	46.97	30206	电费		31021	文物和陈列品购置	
30109	职业年金缴费	24.28	30207	邮电费	1.02	31022	无形资产购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	31.07	30208	取暖费		31099	其他资本性支出	
30111	公务员医疗补助缴费	28.57	30209	物业管理费		312	对企业补助	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费	0.73	31204	费用补贴	
30113	住房公积金	93.87	30212	因公出国(境)费用		31299	其他对企业补助	
30114	医疗费		30213	维修(护)费		399	其他支出	
30199	其他工资福利支出	10.87	30214	租赁费		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
303	对个人和家庭的补助	40.3	30215	会议费				
30301	离休费		30216	培训费	5.65			
30302	退休费		30217	公务招待费	0.044			
30303	退职(役)费		30218	专用材料费				
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助	40.3	30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费	22.77			
30307	医疗费补助		30227	委托业务费				
30308	助学金		30228	工会经费	11.68			
30309	奖励金		30229	福利费	5.67			
30399	其他对个人和家庭的补助支出		30231	公务用车运行维护费				
			30239	其他交通费用	12.96			

			30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	37.69			
人员经费合计		864.77		公用经费合计				102.95

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

## 2019年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（表7）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6.00	4.00	0			2.00	0.044	0	0			0.044

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1 栏 = (2+3+6) 栏；3 栏 = (4+5) 栏；7 栏 = (8+9+12) 栏；9 栏 = (10+11) 栏。

## 2019年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表8）

部门：中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部

金额单位：万元

项目			年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
支出功能分类科目编码	科目名称				小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	1	2	3	4	5	6
				合计	25.94	25.94	25.94	
212				城乡社区支出	25.94	25.94	25.94	
21208				国有土地使用权出让收入及对应专项债务收入安排的支出	25.94	25.94	25.94	
2120803				城市建设支出	25.94	25.94	25.94	

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

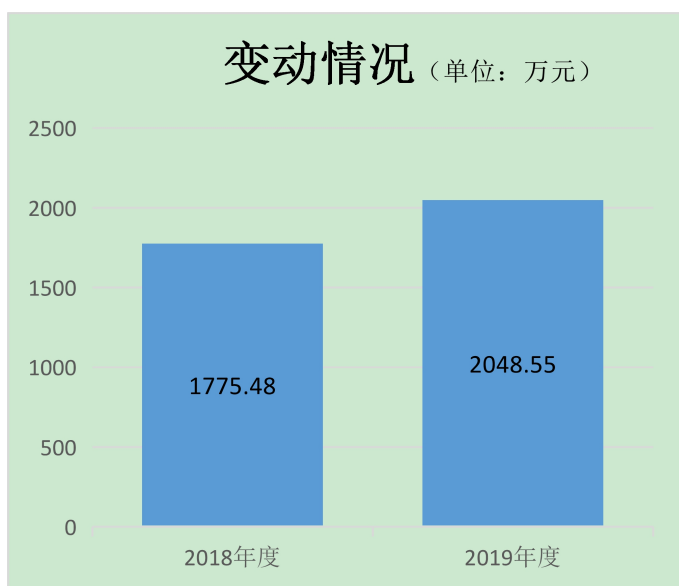
6 栏各行 = (1+2-3) 栏各行；3 栏各行 = (4+5) 栏各行。

### 第三部分 中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部 2019 年度部门决算情况说明

#### 一、2019 年度收入支出决算总体情况说明

2019 年度收、支总计 2048.55 万元。与 2018 年相比，收、支总计各增加 273.07 万元，增长 15.38%，主要原因是人员增加及部分项目开支增加。

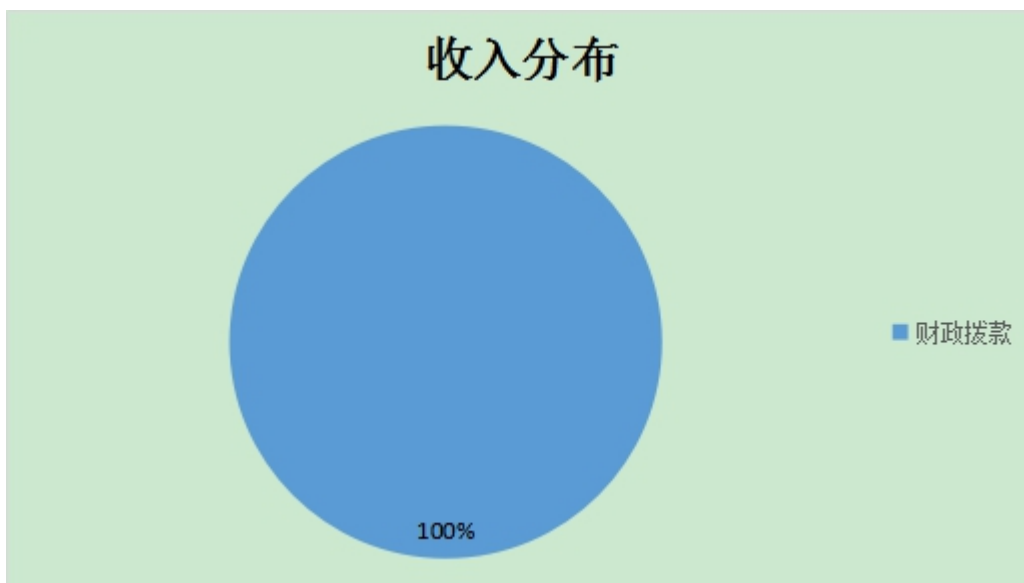
图 1：收、支决算总计变动情况 单位：万元



#### 二、2019 年度收入决算情况说明

2019 年度本年收入合计 2048.55 万元。其中：财政拨款收入 2048.55 万元，占本年收入 100%。

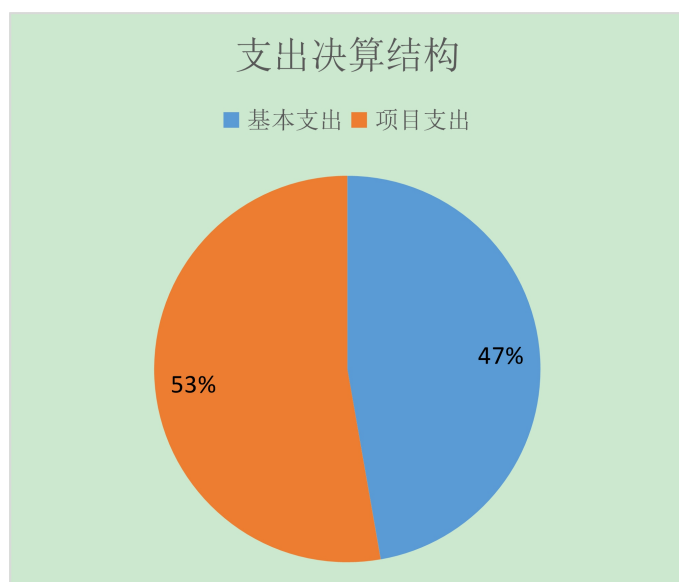
图 2：收入决算结构



### 三、2019 年度支出决算情况说明

2019 年度本年支出合计 2048.55 万元。其中：基本支出 967.72 万元，占本年支出 47%；项目支出 1080.83 万元，占本年支出 53%。

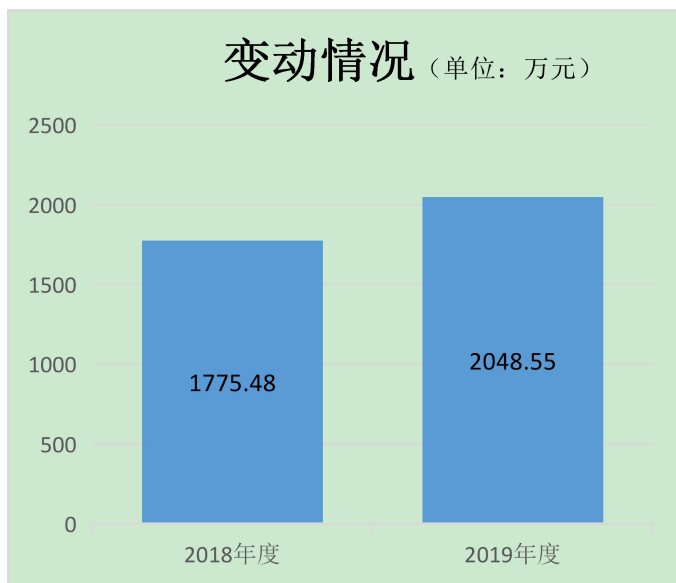
图 3：支出决算结构 单位：万元



#### 四、2019年度财政拨款收入支出决算总体情况说明

2019年度财政拨款收、支总计2048.55万元。与2018年相比，财政拨款收、支总计各增加273.07万元，增长15.38%。主要原因是人员增加及部分项目开支增加。

图4：财政拨款收、支决算总计变动情况 单位：万元



#### 五、2019年度一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

##### (一) 财政拨款支出决算总体情况

2019年度财政拨款支出2048.55万元，占本年支出合计的100%。与2018年相比，财政拨款支出增加273.07万元，增长15.38%。主要原因是人员增加及部分项目开支增加。

##### (二) 财政拨款支出决算结构情况

2019年度财政拨款支出2048.55万元，主要用于以下方面：一般公共服务(类)支出1755.86万元，占85.71%；科学技术支出

42万元，占2.05%；社会保障和就业支出72.63万元，占3.55%；卫生健康支出58.25万元，占2.84%；住房保障支出93.87万元，占4.58%；城乡社区支出25.94万元，占1.27%。

### （三）财政拨款支出决算具体情况。

2019年一般公共预算财政拨款支出年初预算为2202.1万元，支出决算为2048.55万元，完成年初预算的93.02%。其中：基本支出967.72万元，项目支出1080.83万元。主要原因是部分项目支出受经济形势及国际局势影响，未能达到预期目标。

#### 2. 项目支出主要用于：

##### （1）人才专项经费198.36万元，主要成效：

①人才工作体系不断健全。牢固树立坚持和落实党管人才原则，制定《关于加快推进人才强区战略实施意见》和实施细则，完善人才工作体系、考评督办体系、考核指标体系和人才保障体系，印发《关于建立“人才一卡通”服务体系暂行办法（试行）》，建立园区人才工作月报制度，构建起全区人才工作的“四梁八柱”。

②招才引智成果丰硕。积极推进“百万大学生留汉”工程，全年吸纳1.922万名大学生来区创业就业，落户41004700余人；成功举办“百万校友资智回汉·新能源与智能网联汽车基地专场”活动，签约引进高层次人才20名，产业项目40余个，成为武

汉校友资智回汉活动样板；精心组织市区人才计划申报和考核，受理黄鹤英才申报112人、推荐83人；兑现“车都英才”项目中期考核资助资金11273100万元。2019年新引进院士5人、国家特聘专家3人、省百人2人。

③创新创业环境持续改善。高规格举办人才工作大会，发布人才、“三创”、产业政策升级版，树立尊才引才鲜明导向。推出全国首个“车都人才一卡通”服务平台，打造招才引智人才服务新品牌。成立开发区首支人才创新创业基金，建成智慧车都青年城、汉南人才公寓，推出全市首批大学生共有产权房，筹集人才公寓2784套。落实党委联系专家制度，协调解决人才子女就学、配偶就业等困难16人次。在全区知识分子中开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，举办爱国奋斗主题培训班，发放优秀人才事迹读本《初心》1200余册。围绕智能汽车、新能源、智能网联等前沿领域，举办多场高层次人才峰会论坛。推动东风公司与市、区三方签订人才战略合作备忘录，成立自动驾驶城市示范与产业协同创新联盟，今年先后有国家检验检测服务、武汉中科先进院等5家新型研发平台，自动驾驶等5家新型研发平台揭牌，20个人才项目、40个产业项目签约落地，为我区经济转型升级提供了有力支撑。

(2) 党建专项经费 502.29 万元，主要成效：

①高位推进主题教育。认真学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列讲话精神，遵照“守初心、担使命，找差距、抓落实”

总要求，研究制定全区主题教育实施方案，成立教育领导小组，区主要领导担任组长，亲自部署推动。区分5个领域制定任务清单，一、二批主题教育共成立7个巡回督导组、57个区直派出督导组，对全区基层党组织全覆盖督导，确保方向不偏、焦点不散、靶心不变。高标准把控环节。区分两个阶段，把握四个步骤，从严从实抓好环节关口。学习教育环节，举办专题读书班和两期培训班，实现全区各级领导班子和基层党组织书记集中研学全覆盖。印发《应知应会》和《车都先锋》，成立先进事迹报告团巡回宣讲，举办优秀微党课展示，全区讲授专题党课343次。在“车都引擎”等微信公众号开设专栏，密集反映基层动态，20余篇经验做法被学习强国、长江日报等主流媒体刊发。调查研究环节，坚持问题导向，工委委员（区委常委）深入一线调研49次，区级领导全覆盖走访全区所有村（社区），建立问题清单122项，形成调研报告337篇。检视问题环节，坚持刀刃向内，按照“六对照六查找”要求开门抓教育，通过书面征求、网络公开信、面对面等形式，征求意见建议991条，各级领导班子检视问题3301条。整改落实环节，成立专项整治工作组，区领导亲自督办推动，对照问题清单逐一挂账销号。一、二批主题教育共梳理区级层面问题124个，目前完成整改112个，完成率达90%。高质量转化成果。坚持把教育成效转化为奉献军运、推动发展、惠及民生的精神动力和务实举措。全区党员干部带头践行初心使命，无私奉献、勇于担当，确保了军运会圆满成功。回应民生关切，新建7

所中小学、幼儿园，新增停车泊位 6700 个、充电桩 4300 个，49 个行政村实现垃圾无害化处理，完成纱帽老城区 41 个小区供水改造。扎实开展“双进双服务”、“双万双联”、“千局联千企”活动，234 个基层党组织和 4200 余名党员到社区报到，772 名处（科）级以上干部对接企业，收集解决问题 409 个，主题教育成果转化成效明显。

②高效保障军运盛会，突出党建引领营造祥和氛围。把筹办军运会作为践行初心使命的重要载体，深入贯彻“办好一次会，搞活一座城”的总要求，牢牢把握党建引领这条主线，牵头成立氛围营造工作专班，会同区直34家部门和街道、园区，围绕六大行动任务，细化180多项任务清单，严格时间节点压茬推进，狠抓落实。面向全区党员发布倡议书，深入开展争当“五个先锋”、“文明主场人”、“清洁家园”等系列活动，动员全区49家机关企事业单位、1586名党员干部、6125名社会志愿者广泛参与。累计开展“文明主场人”系列活动50余场次、“清洁家园”1000余场次，实现了城市综合环境的靓丽蝶变，充分展现了开发区的颜值担当。严密社会防控维护平安稳定。围绕“五大隐患清零”和“六个坚决防止”的目标，成立平安稳定分指挥部，构建“街道党工委—社区（村）党组织—网格党支部—楼栋党小组—门栋党员中心户”五级战时组织体系。严格落实包保责任制，区级领导划片包干，机关干部下沉驻点，组建5000多人基层平安稳定工作队，成立453支平安稳定志愿服务队，深入开展隐患排查和风险

防控，化解矛盾纠纷1534件次、排查“十小场所”6088家、整改隐患11603处，有力保障了军运会期间社会环境平安稳定。全力做好人事保障和赛事服务。按照“精简高效、人事相宜”原则，抽调460多名干部骨干直接服务保障军运会，为赛事运行提供了有力支撑。扎实做好人员注册和制服收发工作，累计注册P、C、G类人员1866名、发放制服4000余件“零差错”。圆满完成接待服务工作，高标准接待各国技术官员310人、中外贵宾和随行人员2627人次，受到市执委会和中外嘉宾一致好评。《组织人事报》头版刊载了我区《在服务保障军运会中彰显主题教育实效》的成功经验。

③纵深推进红色引擎工程。党建组织力不断增强。先后举办4期基层党组织书记、“两委”班子成员、党务干部培训班，组织优秀代表赴上海、深圳学习，打造过硬“头雁”队伍。开展村（社区）“两委”换届“回头看”，对4名不符合条件的村干部给予免职、停职处理。出台《区属国有企业党建工作指导意见》，召开区属国企党建工作现场推进会，强化国企党建的全面领导。大力推广“1314”工作法，积极探索“三治”融合基层治理新模式，创建基层党建示范点，打造出军山龙湖社区、东荆郟阳村、湘口汉江村等一批各具特色的新标杆。“车都引擎”在全省党建微信排名中进入前十。两新组织覆盖质量稳步提升。因地制宜成立8个工业园区综合党委、2个工业园区大党委、6个楼宇商圈联

合党委，选聘47人专职从事两新党建工作，举办两新党组织书记培训班。开展“百日提升行动”“回头看”，严把组建质量，剔除撤销两新组织157个、新组建20个。开展两新组织标准化规范化建设试点，纳铁福传动、湖北东峻非公企业党支部和全力南两新组织被评为武汉市“示范基层党组织”。着力打造全力南“四色服务队”、全力北“365”帮办、南太子湖“创新谷里党旗红”、军山科技产业园“360直通车”等特色载体，有力激发了两新组织活力。基层专项整治富有成效。强力整顿软弱涣散基层组织，坚持“一点一策”和“四个一”帮扶机制，完成11个村（社区）、5个两新组织软弱涣散整顿工作。开展扫黑除恶专项斗争，完成省级督办的3件信访线索核查，办结市、区移交线索2件，未发现涉黑涉恶情形。清理整顿形式主义挂牌，成立专班清理村（社区）党群服务中心各类标牌5000余块，统一制定规范和服务指南。新增3个面积达标党群服务中心，基层党建基础不断夯实。

④打造民呼我应新格局。坚持把“民呼我应”改革作为基层治理创新的重要抓手。根据市统一部署，成立全区“民呼我应”改革领导小组，设立党建、街道管理体制和行政执法体制改革、社区建设改革、信息化平台建设四个专班，会同全区164个单位，组建“民呼我应”指挥调度体系。研究制定《建设“民呼我应”服务型政府，完善街道行政管理体制的实施方案》、《深化网格化服务管理体系建设的实施方案》、《全区提升社区治理和服务

能力工作清单及责任分工方案》，建立社区工作事项准入制度和退出机制，完善“武汉微邻里”信息平台，对接全市搭建我区“民呼我应”信息化平台，完成操作专题培训和平台测试运行，为“民呼我应”改革全面铺开奠定了坚实基础。

(3) 干部专项经费727.19万元。

①优化干部队伍结构。突出政治标准，以领导班子配备和巡视问题整改为重点，调整市管、区管干部11名，引进专业型处级干部2名，进一步树立“重实干重实绩”的用人导向。多渠道储备干部，招录公务员3名、选调生7名、事业单位工作人员15名。建立优秀年轻干部“成长档案”，选派6名干部到市直部门、东风公司挂职，抽调330多名优秀干部到军运会经受历练。

②提升干部能力素质。认真贯彻《2018-2022年全国干部教育培训规划》，召开党校教学研讨会和全区干部教育工作联席会，挖掘统筹培训资源，全年共举办各类主体班和专题培训班29班次、培训2798人次。坚持以干部需求为导向，持续推进“车都讲坛”品牌建设，全年举办12期理论辅导和专业培训，3850余人次参训，干部综合素质不断提升。

③强化干部综合管理。以贯彻新《公务员法》为主线，组织《党政领导干部选拔任用工作条例》、《公务员法》和职级并行制度政策宣讲，认真开展公务员登记专项清理，顺利完成公务员职级套转和13名试用期满区管干部考核和5名区外干部挂职期满

考核。扎实抓好选人用人专项检查、政策性住房清理和违规破格提拔问题整改，责成相关单位对选人用人和不担当不作为问题严肃整改；清退违规住房8套、退缴补缴房屋价款169万元；依规整改28名违规破格提拔和违规使用受处理处分干部，对34名责任人追责问责，有力规范了管理、匡正了风气。

④构建高效运行新体制。稳步推进政府机构改革，在充分调研论证的基础上，形成了《汉南区区级机构调整实施方案》、《汉南区机构调整及职能划转情况表》、《汉南区机构调整行政编制测算表》以及“三定”框架表。目前，《武汉市汉南区机构调整方案》已获批。完成区纪委监委机关和派驻（出）机构改革，设置5个综合派驻（出）机构，核定行政编制64名，充实了纪检监察力量。完善街道行政管理体制，起草了《关于建设“民有所呼、我必有应”服务型政府，完善街道行政管理体制的实施方案》，积极构建与“民呼我应”服务型政府相适应的基层治理体系。同时，基层医疗卫生机构改革、退役军人服务体系建设和农场干部分流等改革事项稳步推进，着力打造高效顺畅的服务型政府。

⑤优化绩效考评新指向。充分发挥考评“指挥棒”作用，完善“1+4”综合考评体系，制定全区2019年度绩效管理综合考评办法和“四个全面”目标。举办全区绩效综合考评暨《党政领导干部考核工作条例》培训动员会，召开重点指标分解协调会，强化绩效管理思维，确保指标明、责任清。加强绩效目标全过程管

理，强化动态考评，定期通报重点经济指标和专项考评核心指标。结合筹办军运会，做实近距离考核，凭实绩定等次。深入开展“千局联千企”活动，把服务经济建设，优化营商环境纳入重要考核目标。认真贯彻“基层减负年”要求，优化督考方式，变往年专班现场查核为分序列召开督考交流会，减轻基层负担。强化考评结果运用，结合“部长下基层”活动，面对面反馈年度考核结果和存在问题，督促整改并与奖惩挂钩，真正发挥考核传导压力、激发动力、释放活力的作用。

⑥强化组工干部新担当。始终把讲政治作为最高要求，以建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门为目标，努力走在前、立标杆。大兴学习之风，围绕新理论新思想，全年集中学习12次，微课堂学习40余次，在学懂弄通做实上下苦功实功。严肃党内政治生活，规范“三会一课”、组织生活会、支部主题党日等制度。大兴务实之风，重点围绕主题教育、机构改革、干部任用、人才建设、基层党建等工作，深入基层调研，广泛听取意见，重实际、出实招、求实效。大兴守正之风，带头落实全面从严治党主体责任，讲原则、守底线，坚决防止“灯下黑”，着力打造过硬队伍，建设模范部门。今年以来，组织部在主抓主题教育、筹办军运会等大事要事的同时，统筹推进干部人才建设、基层党建、扶贫攻坚等各项工作整体上台阶，全部上下求实奋进、守正创新，较好实现了组工干部的新时代新担当。

(4) 老干专项经费37.11万元。用心用情服务老干部。坚持以“增添正能量·共筑中国梦”为主题，组织开展“争做合格党员，争当风范长者”座谈会、“助力军运会”正能量大讲堂，教育引导广大老干部不忘初心，永葆本色。结合筹办军运会，倡导全区老干部深度参与文明引导、社区治理，组建老干部志愿服务队30余支，发挥了良好示范作用。以“两走两转”活动为抓手，全面落实“两项待遇”，经常性开展“敲门行动”。今年累计走访离退休干部2525人，解决实际困难135件，老干部幸福感、获得感不断增强。

## 六、2019年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2019 度一般公共预算财政拨款基本支出 967.72 万元，其中，人员经费 864.77 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、退职(役)费、抚恤金、生活补助、救济费、医疗费补助、助学金、奖励金、其他对个人和家庭的补助；公用经费 102.95 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、

其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、无形资产购置、其他资本性支出、费用补贴、其他对企业补助。

## 七、2019 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

### （一）“三公”经费的单位范围

中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部有一般公共预算财政拨款预算安排“三公”经费的单位包括中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部本级及下属 1 个全额拨款事业单位（党员电化教育中心）。

### （二）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况

2019 年度“三公”经费财政拨款年初预算数为 6 万元，支出决算为 0.044 万元，完成年初预算的 0.73%，其中：

1. 因公出国(境)费支出决算为 0 万元，完成年初预算的 0%，比年初预算减少 4 万元，主要原因是 2019 年未安排因公出国(境)项目。

2. 公务用车购置及运行费支出决算为 0 万元，完成年初预算的 100%。

3. 公务接待费支出决算为 0.044 万元，完成年初预算的 0.22%，比年初预算减少 1.966 万元，主要原因是按照缩减“三

公”经费要求，尽量减少“三公”经费支出。主要用于公务用餐接待。

2019年中共武汉经济技术开发区工委（汉南区委）组织部执行公务和开展业务活动开支公务接待费0.044万元。其中：主要用于考察调研的接待工作2批次11人次（其中陪同人员3次）。

2019年度“三公”经费财政拨款支出决算数比2018年减少6.396万元，下降99%，其中：因公出国(境)支出决算减少3.38万元，下降100%；公务用车购置及运行费支出决算增加0万元，增长0%，公务接待支出决算减少3.016万元，下降98.56%。因公出国(境)费支出减少的主要原因是2019年没有因公出国支出。公务用车购置及运行费支出决算增加(减少)的主要原因是组织部安札能测实行车改后，本单位无公务用车。公务接待费支出决算减少的主要原因是响应号召，压缩开支。

## 八、2019年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

2019年政府性基金预算财政拨款年初结转和结余25.94万元，本年收入25.94万元，本年支出25.94万元，年末结转和结余0万元。具体支出情况为：

（一）城乡社区支出(类)。支出决算为25.94万元，主要用于南太子湖创谷人才大厦装修等方面支出。

## 九、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我部门(单位)组织对 2019 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 3 个，资金 2228.04 万元。组织对单位开展整体支出绩效自评，资金 2228.04 万元。从绩效评价情况来看，综合得分为 97.39，评价等级为优。其中预算管理得分 19.19 分，产出指标得分 50 分，效益指标得分 28.2 分。

2019 年重点工作有两个方面，分别是：第一，强化党建活动宣传和党组织覆盖以及后期跟踪管理工作，加强党组织建设推广；完成对选调生的考察，积极举办了党建培训和离退休干部活动，离退休活动种类多样。完成对挂职干部的考核，使考评结果通知覆盖率达到 100%，干部挂职考核合格率应达到 100%；第二，完成对人才考核、项目回汉、续签人才工作站等工作，积极举办各类人才交流、政策宣传活动，解决大学生就业问题。

## （二）绩效自评结果

我部门今年在市级部门决算中反映所有项目绩效自评结果。

1. 党建专项经费项目绩效自评综述：。项目预算数为 815.84 万元，执行数 727.19 万元，完成预算的 89.13%。主要产出和效果：牵头成立氛围营造工作专班，会同区直 34 家部门和街道、园区，围绕六大行动任务，细化 180 多项任务清单，严格时间节点压茬推进，狠抓落实。深入开展争当“五个先锋”、“文明主场人”、“清洁家园”等系列活动，动员全区 49 家机关企事业

单位、1586名党员干部、6125名社会志愿者广泛参与；区分5个领域制定任务清单，一、二批主题教育共成立7个巡回督导组、57个区直派出督导组，对全区基层党组织全覆盖督导，确保方向不偏、焦点不散、靶心不变；建立“三项清单”，区级领导全覆盖走访全区所有村（社区），建立问题清单122项，通过书面征求、网络公开信、面对面等形式，征求意见建议991条。坚持刀刃向内，按照“六对照六查找”要求开门抓教育，各级领导班子检视问题3301条，对照问题清单逐一挂账销号。发现的问题及原因：党建专项经费项目资金使用率较低，项目管理不合理。下一步改进措施：做好项目前期规划，加强资金使用合规性，提高资金使用率。建立健全项目管理制度，着力提高项目管理水平。

2. 人才专项经费项目绩效自评综述：项目预算数为230万元，执行数198.36万元，完成预算的86.24%。主要产出和效果：组织市区人才计划申报和考核，受理黄鹤英才申报112人、推荐83人，兑现“车都英才”项目中期考核资助。推进“百万大学生留汉”工程，全年吸纳2.2万名大学生来区创业就业，落户4余人，签约5个人才工作站；进一大批国内一流水平的顶尖人才，有力支撑了我区科技创新和产业升级，为我区经济社会发展提供坚强的人才支撑和智力保障，并取得一定的成效。成功举办“百万校友资智回汉·新能源与智能网联汽车基地专场”活动，签约引进高层次人才20名，产业项目40余个，成为武汉校友资智回

汉活动样板。发现的问题及原因：才专项资金自主申报项目存在不确定性，人才计划的申报、评审、资金分配等组织工作年度之间的连贯性存在不足，当年既定预算额度未使用。下一步改进措施：优化完善专项资金分配办法，规范项目预算安排。

3. 干部综合管理专项经费项目绩效自评综述：项目预算数为110万元，执行数**87.34**万元，完成预算的79.4%。主要产出和效果：召开市委党校分校教学研讨会和全区干部教育工作联席会，坚持按需培训，全年举办各类主体班和专题培训班29班次，参与培训有2798人次，切实增强干教工作的科学性、规范性和实效性。认真落实十九大精神集中轮训和习近平总书记视察湖北重要讲话精神教育培训任务，通过课堂教学、交流研讨等形式保证培训效果；紧扣两区融合主线，印发《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施办法》，健全老干工作队伍组织开展“争做合格党员，争当风范长者”座谈会、“助力军运会”正能量大讲堂，全面落实“两项待遇”，深入开展“敲门行动”活动，累计走访离退休干部2525人，全年为老干部解决实际困难135件，不断增强老干部幸福感、获得感。发现的问题及原因：绩效目标及指标设置不够合理。在设置绩效指标时，错将指标值理解为考评分数，指标值设置不合理，且部分指标不具可测性，无法考核。下一步改进措施：提升绩效指标设定的科学性，提高预算执行力。

(项目支出绩效自评表见附件)

## 十、其他重要事项情况说明

### (一) 机关运行经费支出情况

2019年度中共武汉经济技术开发区工委(汉南区委)组织部(含参照公务员法管理的事业单位)机关运行经费支出102.95万元,比2018年增加42.22万元,增长41.01%。主要原因是因工作需要,培训费、劳务费、其他商品和服务支出增加。

### (二) 政府采购支出情况

2019年度中共武汉经济技术开发区工委(汉南区委)组织部政府采购支出总额49.94万元,其中:政府采购货物支出49.94万元。授予中小企业合同金额49.94万元,占政府采购支出总额的100%,其中:授予小微企业合同金额49.94万元,占政府采购支出总额的100%。

### (三) 国有资产占用情况

截至2019年12月31日,中共武汉经济技术开发区工委(汉南区委)组织部无公有车辆。

## 第四部分 2019 年重点工作完成情况

### 一、干部队伍建设

充分发挥考评“指挥棒”作用，完善“1+4”综合考评体系，制定全区 2019 年度绩效管理综合考评办法和“四个全面”目标；坚持按需培训，全年举办各类主体班和专题培训班 29 班次，参与培训有 2798 人次，切实增强干教工作的科学性、规范性和实效性。全面落实“两项待遇”，深入开展“敲门行动”活动，累计走访离退休干部 2525 人，全年为老干部解决实际困难 135 件，不断增强老干部幸福感、获得感。

### 二、基层组织建设

积极开展基层党建工作并在全区实施“红色引擎工程”，进一步提高基层党建工作保障力度。通过开展各类党建活动不断增强机关基层党组织凝聚力，发挥党员先锋模范作用；因地制宜成立 8 个工业园区综合党委、2 个工业园区大党委、6 个楼宇商圈联合党委，选聘 47 人专职从事两新党建工作，举办两新党组织书记培训班。开展“百日提升行动”“回头看”，严把组建质量，剔除撤销两新组织 157 个、新组建 20 个。抓好重点区域和薄弱区域，深化拓展两新组织集聚区党建。选派退休党员干部和教师 28 人担任两新组织党建指导员，规范化、常态化两新组织党建指导；开展党建活动、党知识宣传和教育等服务，完成举办 4 期基层党组织书记、“两委”班子成员、党务干部培训班，组织优秀

代表赴上海、深圳学习，打造过硬“头雁”队伍。

### 三、招才引智工作

积极推进“百万大学生留汉”工程，全年吸纳 2.2 万名大学生来区创业就业，落户 4700 余人。举办“百万校友资智回汉·新能源与智能网联汽车基地专场”活动，签约引进高层次人才 20 名，产业项目 40 余个，成为武汉校友资智回汉活动样板。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	干部队伍建设	要推进干部教育培训工作科学化、制度化、规范化，培养造就高素质干部队伍；建立健全科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，解决干部工作中的突出问题，建设高素质的党政领导干部队伍；认真做好离休干部服务管理工作，进一步完善退休干部服务管理办法，加强离退休干部活动阵地、学习阵地建设，完善离退休干部困难帮扶机制。	完成
2	基层党组织建设	围绕“八个红色”重点任务，全地域、全领域、全要素、全功能推进“红色引擎工程”，结合实际，补齐党建短板、建立党建规范、打造党建品牌，力争用两年时间，全区各领域基层党组织建设全面达到规范标准，涌现出一批各具特色的五星级标杆基层党组织和五星级标杆党员，形成一批务实管用的制度成果，实现党的组织全面覆盖，党组织引领作用全面增强，党建队伍全面建强，服务功能全面提升，基础工作全面规范。	完成
3	招才引智工作	为加快推动人才强区战略，带动新兴学科、引领先进文化的领军人才，为全区经济社会发展提供有力支撑。根据《关于推进人才工作的政策措施》（武经开〔2016〕42号）和《武汉经济技术开发区（汉南区）促进产业集聚办法》（武经开〔2017〕25号）等文件组织实施“车都英才计划”，坚持“三注重两符合”原则（即注重人才水平、注重技术成果、注重产业化前景，符合加快发展需要、符合优化经济结构需要），着力引进创新创业团队和领军人才。	完成

## 第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(四) 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(五) “三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指预算单位用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(六) 机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括

办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（七）各单位其他专用名词解释。

附件：项目支出绩效自评表

本单位部门决算公开咨询电话：84758471

# 附件 1

## 项目支出绩效自评表

(2019 年度)

项目名称	党建专项经费							
主管部门	组织部			实施单位	组织部机关			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	773.84	773.84	727.19	10	93.97%	9.40	
	其中：当年财政拨款	773.84	773.84	727.19	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	积极开展基层党建工作并在全区实施“红色引擎工程”，进一步提高基层党建工作保障力度。通过开展各类党建活动不断增强机关基层党组织凝聚力，发挥党员先锋模范作用。			完成基层党建工作并在全区实施“红色引擎工程”，先后完成举办 4 期基层党组织书记、“两委”班子成员、党务干部培训班，不断增强机关基层党组织凝聚力，发挥党员先锋模范作用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	指标 1：全区讲授专题党课	300 次	343 次	6	6	
			指标 2：红色物业选聘大学生人数	>15 人	23 人	5	5	
			指标 3：专职从事两新党建工作人数	41 人	47 人	5	5	
			指标 4：两新党组织书记和党委工作津贴人数	772 人	772 人	5	5	
			指标 5：开展党建活动培训期数	4 期	4 期	5	5	
		质量指标	指标 1：党组织建设推广度	100%	100%	5	5	
			指标 2：党组织覆盖率	>90%	>95%	5	4.75	
		时效指标	指标 1：红色物业大学生薪酬发放率	100%	100%	5	5	
			指标 2：工资和津贴发放及时性	100%	100%	5	5	
		成本指标	指标 2：跟踪管理及时性	100%	100%	2	2	
	指标 1：预算执行情况		773.84 万	727.19 万	2	1.88		
	效益指标	经济效益指标	指标 1：不适用					
		社会效益指标	指标 1：“两新”组织联系点完善度	100%	100%	10	10	
指标 2：党建活动宣传知晓度			>90%	95%	10	9.5		
生态效益指标		指标 1：不适用						
可持续影响指标	指标 1：可持续影响	良好	良好	10	8			

	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 党员满意度	>85%	95%	10	9.5	
--	-------	-----------	-------------	------	-----	----	-----	--

## 附件 2

### 项目支出绩效自评表

(2019 年度)

项目名称		干部综合专项经费						
主管部门		组织部		实施单位	组织部机关			
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
(万元)	年度资金总额	70	70	50.23	10	71.76%	7.18	
	其中：当年财政拨款	70	70	50.23	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	按要求做好挂职干部日常管理，配合上级组织部门做好干部考察，继续推动干部培训班的工作，加快绩效综合考评工作能力提升培训工作的开展。			完成了对区外干部挂职期满考核，举办了理论辅导和专业培训 12 期；完成了对挂职干部的考核，考评结果通知覆盖率达到 100%，干部挂职考核合格率达到 100%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	指标 1：市直部门、东风公司挂职人数	>4 人	6 人	6	6	
			指标 2：举办各类主体班和专题培训班次	25 次	29 次	6	6	
			指标 3：举办理论辅导和专业培训期数	12 期	12 期	6	6	
			指标 4：区外干部挂职期满考核人数	6 人	6 人	5	5	
		质量指标	指标 1：干部挂职期满考核合格率	100%	100%	6	6	
			指标 2：培训内容完善度	>90%	>95%	5	5	
		时效指标	指标 1：干部挂职期满考核完成率	100%	100%	6	6	
	指标 2：跟踪管理及时性		100%	100%	5	5		
	成本指标	指标 1：预算执行情况	70 万	50.23 万	5	3.59		
	效益指标	经济效益指标	指标 1：不适用					
		社会效益指标	指标 1：特色干部学习丰富度	100%	100%	10	10	
			指标 2：考评结果通知覆盖率	>90%	100%	10	10	
生态效益指标	指标 1：不适用							

	可持续影响指标	指标 1: 提升挂职干部综合素质	得到提升	得到提升	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 挂职干部满意度	80%	85%	10	9	
总分					100	94.77		

### 附件 3

## 项目支出绩效自评表

(2019 年度)

项目名称	人才专项经费							
主管部门	组织部			实施单位	组织部机关			
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
(万元)	年度资金总额	230	230	198.36	10	86.24%	8.62	
	其中：当年财政拨款	230	230	198.36	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	对人才进行评选、考核，为人才提供服务，促进人才创新创业。			完成“车都英才计划”认定 200 人，对 2018 年新入选的 59 个“车都英才”项目进行中期考核，续签 5 个人才工作站，同时开展包括大学生留汉、校友资质回汉、华创会等大型引才活动，开展包括人才交流、论坛、创业及其他宣传交流学习活动。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	指标 1：对“车都英才”进行中期考核人数	>59 人	59 人	5	5	
			指标 2：发放优秀人才事迹读本《初心》册数	1100 余册	1200 余册	5	5	
			指标 3：受理黄鹤英才申报人数、推荐人数	申报 110 人、推荐 60 人	申报 112 人、推荐 83 人	5	5	
			指标 4：续签人才工作联络站	>3 个	5 个	5	5	
			指标 5：通过引才交流活动，签约引进高层次人才人数	10 人	20 人	5	5	
	质量指标	指标 1：“车都英才”中期考核人数通过率	100%	100%	5	5		
		指标 2：“车都英才”认定完成率	100%	100%	5	5		
	时效指标	指标 1：“车都英才”项目中期考核资助资金发放及时率	100%	100%	5	5		
		指标 2：跟踪管理及时性	100%	100%	5	5		
	成本指标	指标 1：预算执行情况	230 万	198.36 万	5	4.31		
	效益指标	经济效益指标	指标 1：不适用					
		社会效益指标	指标 1：人才交流活动开展多样性	100%	100%	10	10	

标	益指标	指标 2: 鼓励人才不断成长	得到提升	得到提升	10	9	
	生态效益指标	指标 1: 不适用					
	可持续影响指标	指标 1: 进一步优化人才发展环境, 提升人才竞争优势	得到提升	得到提升	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标 指标 1: 服务满意度	>85%	>90%	10	9	
总分					100	95.93	

## 附件 4

### 项目支出绩效自评表

(2019 年度)

项目名称		老干专项经费							
主管部门		组织部		实施单位	组织部机关				
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
(万元)	年度资金总额	40	40	37.11	10	92.78%	9.28		
	其中：当年财政拨款	40	40	37.11	—		—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	加强离退休干部活动阵地、学习阵地建设，完善离退休干部困难帮扶机制，丰富离休和市管退休干部的业余生活，陶冶情操。			完成开展“争做合格党员，争当风范长者”座谈会、“助力军运会”正能量大讲堂活动；通过开展“敲门行动”，累计走访离退休干部 2525 人，解决实际困难 135 件，完善离退休干部困难帮扶机制，丰富离休和市管退休干部的业余生活，陶冶情操。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	指标 1：离退休干部开展活动次数	>6 次	6 次	10	10		
			指标 2：征订杂志人数	36 人	40 人	10	10		
			指标 3：活动器材和设备维修次数	1 次	1 次	10	10		
	产出指标	质量指标	指标 1：离退休干部春节慰问金合规性	100%	100%	5	5		
			时效指标	指标 1：老干部慰问金发放及时率	100%	100%	5	5	
				指标 2：活动器材和设备使用期限	设备能够连续使用至少 2 年	设备能够连续使用至少 2 年	5	5	
	效益指标	成本指标	指标 1：预算执行率	100%	92.78%	5	4.64		
经济效益指标			指标 1：不适用						

指标	社会效益指标	指标 1: 离退休干部活动种类	6 次	6 次	15	15	
	生态效益指标	指标 1: 不适用					
	可持续发展影响指标	指标 1: 增强老干部幸福感	得到提高	得到提高	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标 指标 1: 老干部满意率	达到 95%以上	达到 95%以上	10	9	
总分					100	97.92	