

附件 1

2022 年度武汉市汉南区职业教育培训中心 部门决算公开

2023 年 10 月 8 日

目录

第一部分武汉市汉南区职业教育培训中心概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成

第二部分武汉市汉南区职业教育培训中心 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表（表 1）
- 二、收入决算表（表 2）
- 三、支出决算表（表 3）
- 四、财政拨款收入支出决算总表（表 4）
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表 6）
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 7）
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）
- 九、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（表 9）

第三部分武汉市汉南区职业教育培训中心 2022 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 2022 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分武汉市汉南区职业教育培训中心概况

一、部门主要职能

1.研究拟定学校教育发展战略法，贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规。

2.研究拟定学校发展规划和年度计划，组织实施教育体制和办学体制改革。

3.管理和指导学校基础教育工作；确保普及九年义务教育工作成果。

4.管理学校教育经费；管理学校教育经费，执行财务管理制度。

5.负责和指导学校教职工的思想政治工作，规划学校品德教育、体育卫生教育、艺术教育和国防教育工作；负责做好社会治安综合治理及安全保卫工作。

二、部门决算单位构成

本单位为教育局二级单位。

**第二部分武汉市汉南区职业教育培训中心
2022 年度部门决算表**

2022 年度收入支出决算总表（表 1）

部门：武汉市汉南区职业教育培训中心

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	3,346.13	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	2,492.75
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	288.96
	9		九、卫生健康支出	40	244.77
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	319.65
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	3,346.13	本年支出合计	58	3,346.13
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	3,346.13	总计	62	3,346.13

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

27 行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行；31 行 = (27+28+29) 行；

58 行 = (32+33+...+57) 行；62 行 = (58+59+60) 行。

2022 年度收入决算表（表 2）

部门：武汉市汉南区职业教育培训中心

单位：万元

项目			科目名称	本年收入 合计	财政拨款 收入	上级 补助 收入	事业 收入	经营 收入	附属 单位 上缴 收入	其他 收入
功能分类科 目编码										
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合计	3,346.13	3,346.13					
205			教育支出	2,492.75	2,492.75					
20502			普通教育	2,195.34	2,195.34					
2050204			高中教育	2,195.34	2,195.34					
20503			职业教育	297.41	297.41					
2050302			中等职业教育	297.41	297.41					
208			社会保障和就业支出	288.96	288.96					
20805			行政事业单位养老支出	264.41	264.41					
2080502			事业单位离退休	94.55	94.55					
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	145.06	145.06					
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	24.80	24.80					
20899			其他社会保障和就业支出	24.55	24.55					
2089999			其他社会保障和就业支出	24.55	24.55					
210			卫生健康支出	244.77	244.77					
21011			行政事业单位医疗	244.77	244.77					
2101102			事业单位医疗	129.37	129.37					
2101103			公务员医疗补助	115.40	115.40					
221			住房保障支出	319.65	319.65					
22102			住房改革支出	319.65	319.65					
2210201			住房公积金	268.95	268.95					
2210202			提租补贴	50.70	50.70					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2022 年度支出决算表（表 3）

部门：武汉市汉南区职业教育培训中心

单位：万元

项目			本年支出 合计	基本支出	项目支 出	上缴 上级 支出	经营 支出	对附属 单位补 助支出	
功能分类 科目编码	科目名称								
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	3,346.13	2,777.06	569.07			
205			教育支出	2,492.75	1,923.68	569.07			
20502			普通教育	2,195.34	1,923.68	271.66			
2050204			高中教育	2,195.34	1,923.68	271.66			
20503			职业教育	297.41		297.41			
2050302			中等职业教育	297.41		297.41			
208			社会保障和就业支出	288.96	288.96				
20805			行政事业单位养老支出	264.41	264.41				
2080502			事业单位离退休	94.55	94.55				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	145.06	145.06				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	24.80	24.80				
20899			其他社会保障和就业支出	24.55	24.55				
2089999			其他社会保障和就业支出	24.55	24.55				
210			卫生健康支出	244.77	244.77				
21011			行政事业单位医疗	244.77	244.77				
2101102			事业单位医疗	129.37	129.37				
2101103			公务员医疗补助	115.40	115.40				
221			住房保障支出	319.65	319.65				
22102			住房改革支出	319.65	319.65				
2210201			住房公积金	268.95	268.95				
2210202			提租补贴	50.70	50.70				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1 栏各行=(2+3+4+5+6)栏各行。

2022 年度财政拨款收入支出决算总表（表 4）

部门：武汉市汉南区职业教育培训中心

单位：万元

收入			支出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	3,346.13	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	2,492.75	2,492.75		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	288.96	288.96		
	9		九、卫生健康支出	41	244.77	244.77		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	319.65	319.65		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	3,346.13	本年支出合计	59	3,346.13	3,346.13		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	3,346.13	总计	64	3,346.13	3,346.13		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27 行=(1+2+3) 行；28 行=(29+30+31) 行；32 行=(27+28) 行；

59 行=(33+34+...+58) 行；64 行=(59+60) 行。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）

部门：武汉市汉南区职业教育培训中心

单位：万元

项目			本年支出		
功能分类 科目编码			科目名称		
类	款	项	小计	基本支出	项目支出
			1	2	3
			合计		
205			教育支出		
20502			普通教育		
2050204			高中教育		
20503			职业教育		
2050302			中等职业教育		
208			社会保障和就业支出		
20805			行政事业单位养老支出		
2080502			事业单位离退休		
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出		
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出		
20899			其他社会保障和就业支出		
2089999			其他社会保障和就业支出		
210			卫生健康支出		
21011			行政事业单位医疗		
2101102			事业单位医疗		
2101103			公务员医疗补助		
221			住房保障支出		
22102			住房改革支出		
2210201			住房公积金		
2210202			提租补贴		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1 栏各行=(2+3) 栏各行。

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表 6）

部门：武汉市汉南区职业教育培训中心

单位：万元

人员经费			公用经费						
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	
301	工资福利支出	2,383.76	302	商品和服务支出	298.75	310	资本性支出		
30101	基本工资	477.72	30201	办公费	88.82	31002	办公设备购置		
30102	津贴补贴	194.17	30202	印刷费		31003	专用设备购置		
30103	奖金		30203	咨询费	0.74	31007	信息网络及软件购置更新		
30106	伙食补助费		30204	手续费		31013	公务用车购置		
30107	绩效工资	933.75	30205	水费	1.15	31019	其他交通工具购置		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	160.52	30206	电费	11.46	31021	文物和陈列品购置		
30109	职业年金缴费	28.09	30207	邮电费		31022	无形资产购置		
30110	职工基本医疗保险缴费	138.10	30208	取暖费		31099	其他资本性支出		
30111	公务员医疗补助缴费	127.27	30209	物业管理费					
30112	其他社会保障缴费	26.89	30211	差旅费	2.83				
30113	住房公积金	297.12	30212	因公出国（境）费用					
30114	医疗费	0.13	30213	维修（护）费	24.87				
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费	0.31				
303	对个人和家庭的补助	94.55	30215	会议费					
30301	离休费		30216	培训费	20.17				
30302	退休费	94.55	30217	公务接待费					
30303	退职（役）费		30218	专用材料费					
30304	抚恤金		30224	被装购置费					
30305	生活补助		30225	专用燃料费					
30306	救济费		30226	劳务费	14.08				
30307	医疗费补助		30227	委托业务费					
30308	助学金		30228	工会经费	38.96				
30309	奖励金		30229	福利费	23.33				
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费					
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	0.35				
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用	0.36				
			30299	其他商品和服务支出	71.32				
人员经费合计		2,478.31	公用经费合计						298.75

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2022 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 7）

部门：武汉市汉南区职业教育培训中心

单位：万元

项目			年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余	
功能分类 科目编码		科目 名称			小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	栏次 合计	1	2	3	4	5	6

本部门当年无政府性基金预算财政拨款收入支出

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6 栏各行=(1+2-3) 栏各行；3 栏各行=(4+5) 栏各行。

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）

部门：武汉市汉南区职业教育培训中心

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类 科目编码		科目名称	合计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次 合计	1	2	3

本部门当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1 栏各行=(2+3) 栏各行。

2022 年度财政拨款“三公”经费支出决算表（表 9）

部门：武汉市汉南区职业教育培训中心

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

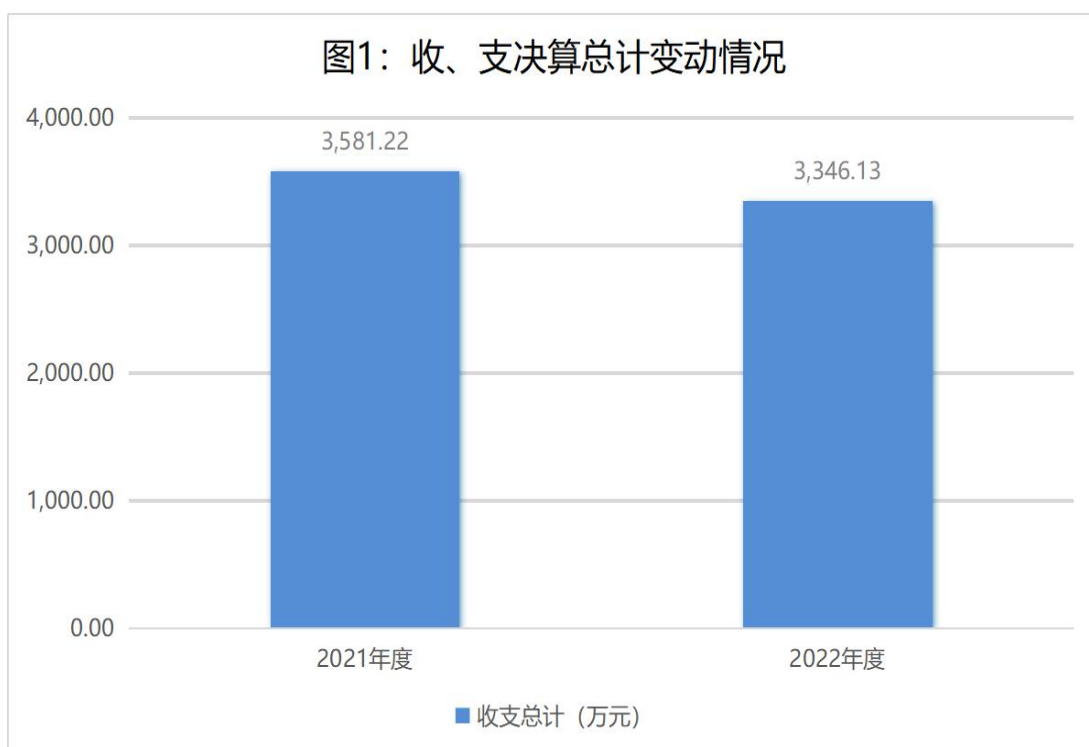
注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1 栏=(2+3+6) 栏； 3 栏=(4+5) 栏； 7 栏=(8+9+12) 栏； 9 栏=(10+11) 栏。

第三部分武汉市汉南区职业教育培训中心 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

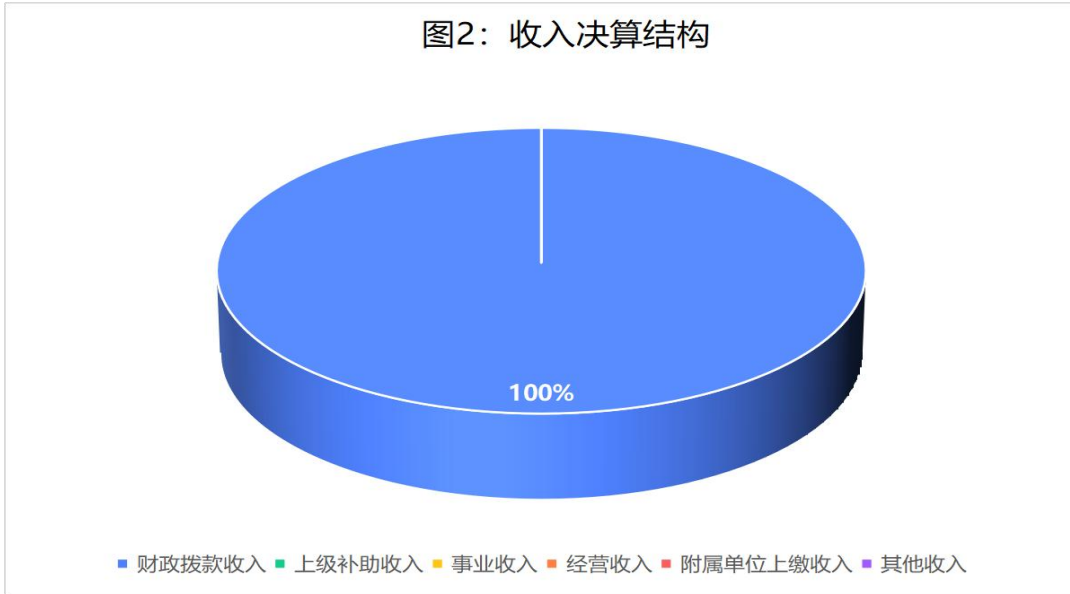
2022 年度收、支总计 3,346.13 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各减少 235.09 万元，下降 6.6%，主要原因是调整了口径，导致大幅变动，且单位 2022 年在职人员减少。



二、收入决算情况说明

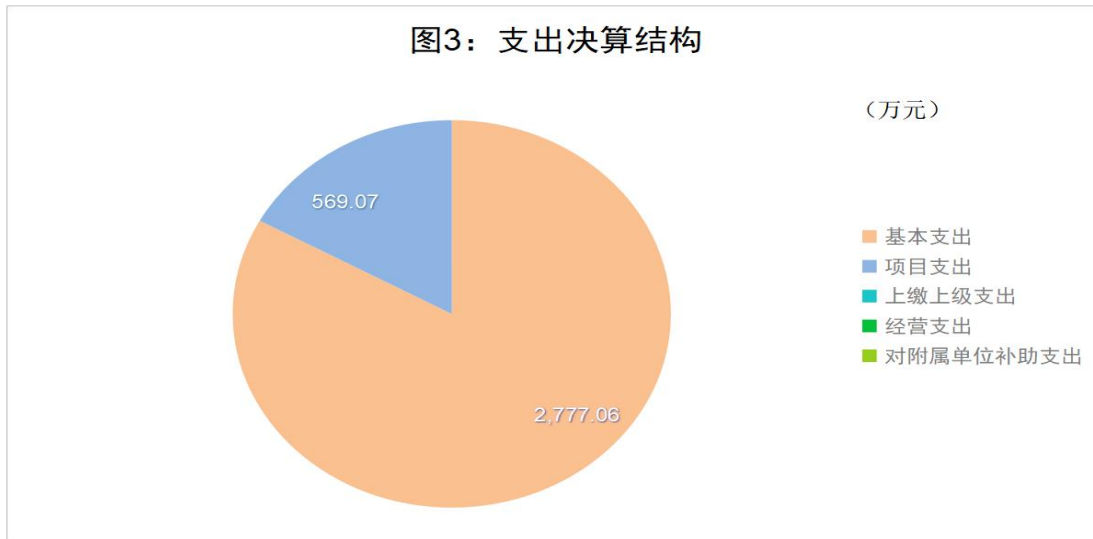
2022 年度收入合计 3,346.13 万元。其中：财政拨款收入

3,346.13 万元，占本年收入 100.0%。



三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 3,346.13 万元。其中：基本支出 2,777.06 万元，占本年支出 83.0%；项目支出 569.07 万元，占本年支出 17.0%。

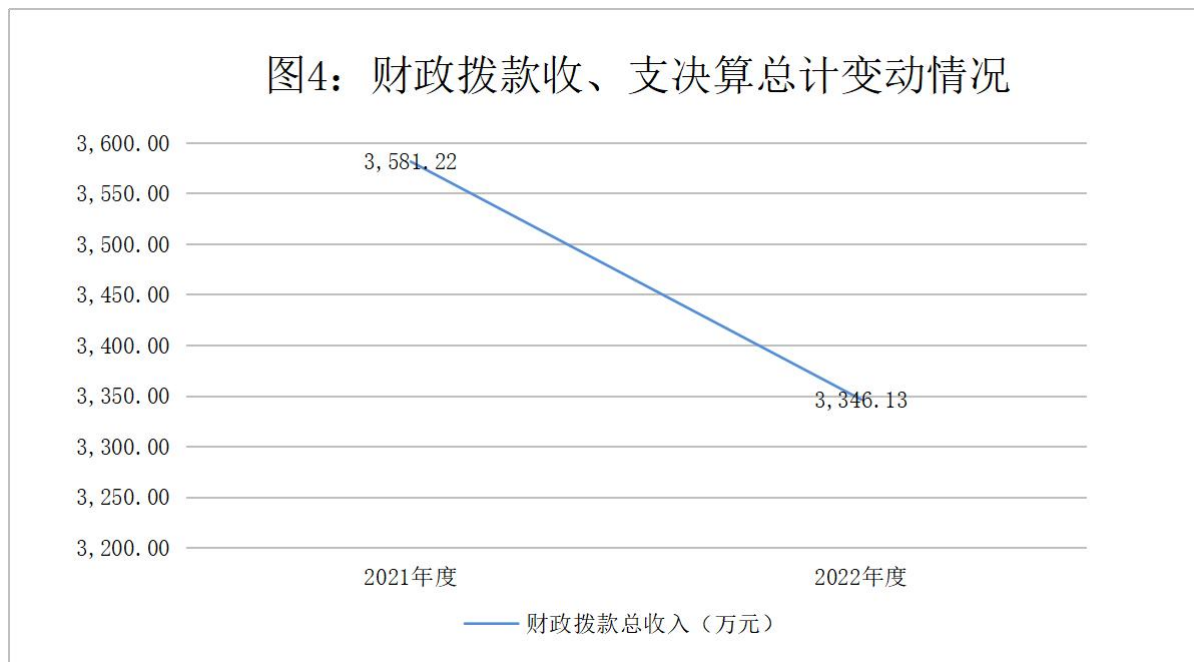


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计 3,346.13 万元。与 2022 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 235.09 万元，下降 6.6%，主要原

因是调整了口径，导致大幅变动，且单位 2022 年在职人员减少。

2022 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 3,346.13 万元，比 2022 年度决算数减少 235.09 万元。主要原因是调整了口径，导致大幅变动，且单位 2022 年在职人员减少。



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 3,346.13 万元，占本年支出合计的 100.0%。与 2022 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 235.09 万元，下降 6.6%。主要原因是调整了口径，导致大幅变动，且单位 2022 年在职人员减少。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 3,346.13 万元，主要用于以下方面：

- 1.教育支出（类）2,492.75 万元，占 74.5%。
- 2.社会保障和就业（类）支出 288.96 万元，占 8.6%；
- 3.卫生健康（类）支出 244.77 万元，占 7.3%；
- 4.住房保障（类）支出 319.65 万元，占 9.6%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 3744.55 万元，支出决算为 3346.13 万元，完成年初预算的 89.4%。其中：基本支出 2,777.06 万元，项目支出 569.08 万元。项目支出主要为社会化服务人员经费预算 31.5 万元，绩效目标为加强学校安保工作管理，确保全校师生安全，保障学校正常开展教育教学活动；聘用制人员经费预算 241.78 万元，补充高中教师队伍力量，为学校教育教学有效开展提供师资保障；职校劳务费项目经费预算 150 万元，绩效目标为保障技术类教学需求，促进职业教育发展。

1.教育支出（类）。年初预算为 2790.76 万元，支出决算为 2492.75 万元，完成年初预算的 89.3%，支出决算数小于年初预算数，原因是口径调整，人员结构变动导致，我单位 2022 年在职人员减少 15 人。

2.社会保障和就业支出（类）。年初预算为 380.12 万元，支出决算为 288.96 万元，完成年初预算的 76.0%，支出决算数小于年初预算数，原因是口径调整，人员结构变动导致，我单位 2022 年在职人员减少 15 人。

3.卫生健康支出（类）。年初预算为 248.69 万元，支出决算为 244.77 万元，完成年初预算的 98.4%。

4.住房保障支出（类）。年初预算为324.98万元，支出决算为 319.65万元，完成年初预算的98.4%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2777.06 万元，其中：

人员经费 2,478.31 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、退休费。

公用经费 298.75 万元，主要包括：办公费、咨询费、水费、电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、培训费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本部门当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 0 万元，支出决算

为 0 万元，完成预算的 0%；较上年增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国（境）费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%。较上年增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。

2.公务用车购置及运行维护费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；较上年增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。

3.公务接待费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%。较上年增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。

十、机关运行经费支出情况

2022年度武汉市汉南区职业教育培训中心机关运行经费支出 0 万元，比2022年度增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。

十一、政府采购支出情况

2022年度武汉市汉南区职业教育培训中心政府采购支出总额 45.62万元，其中：政府采购货物支出45.62万元。授予中小企业合同金额45.62万元，占政府采购支出总额的100.0%，其中：授予小微企业合同金额45.62万元，占授予中小企业合同金额的100.0%。

十二、国有资产占用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，武汉市汉南区职业教育培训中心共有车 3 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其

他用车 3 辆，其他用车主要是临时性、机动性用车。单价 100 万元（含）以上设备 0 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我部门（单位）组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 3 个，资金 569.07 万元，占一般公共预算项目支出总额的 17.0%。从绩效评价情况来看，目标已完成无偏差。

（二）部门（单位）整体支出自评结果

我单位组织开展整体支出绩效自评，资金 3,346.13 万元，从评价情况来看，目标已完成无偏差。（附武汉市汉南区职业教育培训中心部门整体部门自评表）。

2022 年武汉市汉南区职业教育培训中心部门整体部门自评表

部门名称	武汉市汉南区职业教育培训中心					
基本支出总额 (万元)	2,777.06			项目支出 总额	569.07	
预算执行情况 (万元)(20 分)		预算数	执行数	执行率	得分	
	部门整体 支出总额	3744.55	3346.13	89.36%	17.87	
整体绩效目标	年度目标					
	目标 1：构建平安和谐校园，保护学生健康成长。					
	目标 2：补充教师队伍力量，为学校教育教学有效开展提供师资保障					
年度目标	构建平安和谐校园，保护学生健康成长。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标 值	实际完 成值	得分
	产出指标	数量指标	保障社会化服务人员和聘用制人员经费	100.0%	100.0%	20

	质量指标	认真履行工作职责，完成工作任务	95.0%	95.0%	20
效益指标	社会指标	构建平安和谐校园，保护学生健康成长。	95.0%	95.0%	20
	服务对象满意度	提高师生家长对学校和教育满意度	85.0%	85.0%	20
总分	97.87				
偏差大或目标未完成原因分析	目标已完成无偏差				
改进措施及结果应用方案	对项目申报内容进行准确汇总，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。				

（三）项目支出自评结果

我部门（单位）在 2022 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及 3 个一级项目。

1.社会化服务人员经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 31.5 万元，执行数为 31.5 万元，完成预算的 100.0%。

2022 年武汉市汉南区职业教育培训中心社会化服务人员经费支出自评表

项目名称	社会化服务人员经费					
预算执行情况 (万元)(20分)	年度财政资金总额	预算数	执行数	执行率	得分	
		31.5	31.5	100.0%	20.00	
年度目标	构建平安和谐校园，保护学生健康成长。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值	实际完成值	得分
	产出指标	数量指标	7名保安派驻学校服务和暑期防溺水巡查	100.0%	100.0%	20

		质量指标	7名保安人员工资	100.0%	100.0%	20
	效益指标	社会指标	构建平安和谐校园，保护学生健康成长。	95.0%	95.0%	20
		服务对象满意度	提高师生家长对学校和教育的安全满意度	85.0%	85.0%	20
总分	100.00					
偏差大或目标未完成原因分析	目标已完成无偏差					
改进措施及结果应用方案	对项目申报内容进行准确汇总，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。					

2.职校劳务费经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为150万元，执行数为128.91万元，完成预算的85.9%。

2022年武汉市汉南区职业教育培训中心职校劳务费经费支出自评表

项目名称	职校劳务费经费项目					
预算执行情况 (万元)(20分)		预算数	执行数	执行率	得分	
	年度财政资金总额	150	128.91	85.9%	17.19	
年度目标	保障技术类教学需求，促进职业教育发展。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值	实际完成值	得分
	产出指标	数量指标	技术类人员经费	100.0%	100.0%	20
		质量指标	15名劳务人员工资	15人	15人	20
	效益指标	社会指标	保障技术类教学需求，促进职业教育发展。	95.0%	95.0%	20
		服务对象满意度	提高师生家长对学校和教育职业满意度	90%	90%	20

总分	97.19
偏差大或目标未完成原因分析	目标已完成无偏差
改进措施及结果应用方案	对项目申报内容进行准确汇总，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。

3.聘用制人员经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为241.78万元，执行数为206.3万元，完成预算的85.3%。

2022年武汉市汉南区职业教育培训中心聘用制人员经费支出自评表

项目名称	聘用制人员经费					
预算执行情况(万元)(20分)		预算数	执行数	执行率	得分	
	年度财政资金总额	241.78	206.3	85.3%	17.07	
年度目标	补充教师队伍力量，为学校教育教学有效开展提供师资保障。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值	实际完成值	得分
	产出指标	数量指标	聘用教师，为正常教育教学提供保障	10人	10人	20
	效益指标	时效指标	满足教学需要	95.0%	95.0%	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	学长和学生的满意度	90%	90%	30
总分	97.07					
偏差大或目标未完成原因分析	在支出口径和预算口径上不够细化，造成预算执行率不高					
改进措施及结果应用方案	对项目申报内容进行准确汇总，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。					

(四) 绩效自评结果应用情况

根据绩效自评情况，有针对性地改进学校安保工作和聘用制

人员管理。不断提高财政资金使用效率。

第四部分 2022 年重点工作完成情况

一、完成的重点工作

在 2022 年里，我校教研活动立足于发展素质教育，积极推进教育教学改革，面向一线教师，发挥同伴互助、专家引领作用，努力营造“比、学、赶、帮”的教学研讨氛围，给教师成长搭建一个研究平台，给教师的创造一个展示舞台;有效地服务于学校的教学实践，力求从教师专业水平的提高和学生成长为出发点，力求发挥好同伴互助的研讨形式，做好、做实每一次教研活动。

(一) 群策群力，制定活动方案。

2022 年 2 月，学校领导与各学科组长开会明确了本学年教研活动的指导思想要求各科组制定教研活动方案，对怎样开展活动作了重要指示：教研活动是教学研究的重要形式，是推进教育改革的重要手段，活动的开展必须坚持以素质教育为核心，抓住教育改革的契机，不断提高教师的业务能力；必须面对学校的教育教学实际，深入教学第一线，解决师生最需要解决的教学问题，大面积提高教育教学质量；活动要发挥本校的整体优势，发挥好引领、辐射作用，活动内容要开展得丰富、充实。

会后各学科组制定了较为科学的、系统的、符合实际的工作计划，明晰

工作思路，为活动有序地开展形成有力的保障。

（二）立足校本，开展课题研究研讨。

要构建“学习化、研究性、开放式”的校园文化，引领教师专业化的发展，就应在立足校本的基础上开展好课题研究。课题研究为校本教研带来活力，也为进一步深化教育改革创造了条件。成立了课题领导小组，课题组成员经常组织研讨，从本校课题研究的实际进展情况、取得的成果、面临的困难、存在的问题、发展的方向等方面进行了坦诚地交流。各课题组通过相互学习，开阔了研究思路，取得了一定的研究经验，增强了研究的信心。

（三）同伴互助，竞展教学风采。

教导处所辖的8个教研组，2022年来充分发挥专家引领，同伴互助的优势，一年来各教研组集体备课共8次，各教研组开展校内公开课共46节、教师间互听互评543节，收到了良好的效果。提高了教师们业务能力和钻研业务的热情。

专家进课堂更加精准化，围绕两新示范区成果展示，先后有市级教研员张祖涛、余克四、华林飞主任来校指导，在他们的指导下，政治组教学模式《高中政治议题式教学策略中小组合作学习模式研究》、地理组教学模式《“兵强兵”之汉南二中生本课堂教学模式探究》、朱时冬老师《运用沉浸式教学方法打造思想政治新课堂》顺利通过区级评审，经区教研室报送到市教科院。

（四）培养全面发展人才，走适合本校特色的新高考道路。

初步探索了在本校开设日语培训班的道路。高一新分班29人选报了日语。艺体特色初具规模，高三艺术班34人，联考合格32人，高二艺术班36人，新高一初步选科有近200人选择艺术班。

高三年级全体师生“坚持高考不结束、奋斗不停止”的理念，经过最后的冲刺，在没有艺术班的情况下顺利完成既定目标，做到了低进高出。本科上线 24 人其中一本 1 人。专科上线率 100%。

二、重点工作事项标题

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	群策群力，制定活动方案。	明确了本学年教研活动的指导思想要求各科组制定教研活动方案，对怎样开展活动作了重要指示	会后各学科组制定了较为科学的、系统的、符合实际的工作计划，明晰工作思路，为活动有序地开展形成有力的保障
2	立足校本，开展课题研究研讨	构建“学习化、研究性、开放式”的校园文化，引领教师专业化的发展	成立了课题领导小组，课题组成员经常组织研讨，从本校课题研究的实际进展情况、取得的成果、面临的困难、存在的问题、发展的方向等方面进行了坦诚地交流。各课题组通过相互学习，开阔了研究思路，取得了一定的研究经验，增强了研究的信心
3	同伴互助，竞展教学风采	专家进课堂更加精准化，提高教师们业务能力	教导处所辖的 8 个教研组，2022 年来充分发挥专家引领，同伴互助的优势，一年来各教研组集体备课共 8 次，各教研组开展校内公开课共 46 节、教师间互听互评 543 节，收到了良好的效果。政治组教学模式《高中政治议题式教学策略中小组合作学习模式研究》、地理组教学模式《“兵强兵”之汉南二中生本课堂教学模式探究》、朱时冬老师《运用沉浸式教学方法打造思想政治新课堂》顺利通过区级评审，经区教研室报送到市教科院。
4	培养全面发展人才，走适合本校特色的新高考道路。	走适合本校特色的新高考道路	本科上线 24 人其中一本 1 人。专科上线率 100%。高三艺术班 34 人，联考合格 32 人，高二艺术班 36 人，新高一初步选科有近 200 人选择艺术班。高一新分班 29 人选报了日语。

第五部分名词解释

（一）一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

（二）政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

（三）国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

（四）上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（六）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”“政府性基金预算财政拨款收入”“国有资本经营预算财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”等收入以外的各项收入。（该项名词解释中“上述……等收入”请依据部门收入的实际情况进行解释）

（八）使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

（九）年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到

本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十）本部门使用的支出功能分类科目（到项级）

1.一般公共服务（类）财政事务（款）行政运行（项）

2....

（参考《2022年政府收支分类科目》说明逐项解释）

（十一）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

（十二）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

（十五）经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十六）“三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指市直部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费

反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（十七）机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十八）其他专用名词。

（根据本部门使用的其他专用名词补充解释）

第六部分附件

一、2022 年度武汉市汉南区职业教育培训中心整体绩效自评

为加强财政资金管理，强化支出责任，提高财政资金的使用效益，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，我校运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对本单位的部门预算整体支出进行了绩效评价，本次评价遵循了“科学规范、公正公开、分类管理、绩效相关”的原则。现将情况汇报如下：

（一）学校基本情况

学校占地面积 105 亩，建筑面积 35000 平方米，包括教学大楼、实习实训中心大楼、图书馆、教工宿舍楼、男生宿舍楼、女生宿舍楼、师生饭堂以及校企合作工厂等。学校教学设备完善，有适应各专业需要的实训场室 32 个，达到一人一工位的要求，为充分运用现代化的教学手段，还建立校园网，可随时登录国际互联网。目前，在校学生近千人，教职工 87 人。学校坚持社会主义办学方向，加强素质教育，面向社会主义市场经济，培养具有良好职业道德和熟练职业技能的初、中级技术工人和管理人员，为地方经济和社会发展服务。学校坚持理论与实践相结合培养复合

型人才，使毕业生就业有优势，创业有本领，升学有希望，发展有基础。学历教育与非学历教育并重，长期班与短训班并举，多层次，多形式培养各种人才。

（二）部门整体支出概况，年度部门决算收支完成情况

1. 2022 年收入预算资金总额为 3744.55 万元，其中一般公共预算收入 3744.55 万元，最终决算数为 3346.13 万元。

2. 支出构成

2022 年支出预算总额为 3744.55 万元，其中一般公共预算支出安排 3744.55 万元，包括基本支出 3321.27 万元，最终决算数为 3346.13 万元，其中基本支出 2,777.06 万元，项目支出 569.07 万元。

（三）部门整体支出绩效目标

1. 预决算公开情况

2022 年我校根据上级指示，按时按质对预决算进行公开。

2. 资产管理情况

我校制定了国有资产管理制制度，对资产管理进行了专门

的培训，提升了管理人员的业务素质和工作能力。按照国有资产管理的要求，在配置有专门工作人员的前提下，为资产管理提供了信息化需求的财政内网、专用计算机、专门的办公室以及其他相关用品用具，保障了资产管理工作的高效、优质、及时，固定资产采购、入库实行严格责任管理，基本做到了有买必入库、必入账，处置必严审，设备损坏必上交等。

3. 三公经费控制情况

我校严格遵照“三公经费”管理办法，厉行节约，无三公经费支出。

4. 内部管理制度建设情况

我校严格按照学校规章制度管理，基本建立了一整套完善的单位内部管理制度，为我校日常教育教学活动及相关业务提供了坚实的保障。

5. 项目绩效总目标和阶段性目标完成情况

我单位组织对2022年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目3个，资金366.71万元，占一般公共预算项目支出总额的64.4%。

(1) 社会化服务人员经费预算是 31.5 万元，最后执行数是 31.5 万元，执行率为 100.0%。绩效目标为加强学校安保工作管理，确保全校师生安全，保障学校正常开展教育教学活动。项目按预算已执行。

(2) 职校劳务费项目经费预算是 150 万元，最后执行数是 128.91 万元，执行率为 85.9%。绩效目标为保障技术类教学需求，促进职业教育发展。绩效目标已完成。

(3) 聘用制人员经费预算是 241.78 万元，最后执行预算数是 206.3 万元，执行率为 85.3%。绩效目标为保障学校正常开展教育教学活动。绩效目标已完成。

以上项目我校按要求在各时间节点达到项目支出绩效的目标，确保项目支出绩效符合客观实际，遵循“实事求是、统筹安排、合理规划”的原则；实行规范操作、动态监督，年终把关，对项目支出绩效跟踪工作的内容和质量情况进行职责分工监管，有效推进项目支出绩效跟踪工作难点，突出绩效跟踪工作的操作性。计划，合理、安全、高效使用财政资金，做深做细绩效跟踪工作，确保数据的准确，按质按量报送数据和相关资料；在上级业务主管部门的指导下更好地完成项目支出绩效工作。

(四) 部门整体支出或项目实施情况分析

从整体支出来看，我校严格按照年初预算进行部门整体支出，在资金使用方面，遵循专款专用原则，严格按照各项资金使用管理办法，合法、合规、合理使用资金，在资金管理方面严格遵照财务制度，在项目组织和管理情况方面按照项目实际情况按照流程申报，按照项目进度进行资金拨付，较重大的项目申请专项审计，全面落实先有预算后有执行的资金管理使用情况。

（五）绩效评价工作情况

1. 绩效评价目的

此次绩效评价的目的主要是严格落实《预算法》及省、市和上级部门对绩效管理工作的相关要求的落实，在资金使用过程中是否严格遵循部门预算执行要求，坚持厉行节约，压缩行政成本，严格控制三公经费支出，是否严格预算执行，加快支出进度，是否坚持绩效管理、确保资金效率以及是否严肃财经纪律、推进信息公开的相关要求，对本单位进一步加强财政支出绩效理念，增强部门意识。

2. 绩效评价工作过程

我校根据绩效评价的相关要求，建立了以校长为主要领导的评价工作小组，制定评价实施方案，搜集评价依据，确定评价内

容；在组织实施过程中进行资料收集与审核分析，根据项目预期绩效目标评价切入点，再进行综合评价打分，最后形成评价结果；最后根据整体支出认真填写整体支出绩效评价。

（六）主要绩效及评价结论

1.从经济性的角度分析：我校成本控制良好，执行预算时厉行节约，年末较年初预算基本平衡。

2.从效率性的角度分析，我校预算完成率、调整率、支付进度率、公用经费控制率、“三公”经费控制率和政府采购执行率都在标准控制范围内，预算实施进度和完成质量全部达标。

3.从效益性的角度分析，我校圆满完成预期目标，取得了较好的经济和社会的影响，对我校顺利进行各项教育教学活动打下了坚实基础。

二、2022年度社会化人员服务经费项目绩效评价报告

（一）项目基本情况简介

深入贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕维护全市社会治安大局稳定的中心任务，将校园安全纳入社会治安防控体系建设、平安建设的重要内容，全面加强校园的人防、物防、技防、制度

防“四防”建设，有效提升校园安全防范能力，确保校园长治久安。

（二）绩效目标设定及指标完成情况

我校结合学校实际，科学制定校园安全防范建设方案，确保方案严密性、实用性和可操作性。以校园重要部位、易发案部位为重点，注重整体防控，强化各类科技手段、实现安防措施对本地校园全覆盖。

我校2022年社会化服务人员经费项目经费预算数31.5万元，决算执行数31.5万元。项目前期根据学校校委会决议按照进度执行，项目中期对相关项目进行监督，项目完成后对项目进行验收，验收合格后进行款项支付，截至年底，项目执行率为100.0%。

（三）项目资金使用及管理情况

我校按照年初项目预算，校园安全相关经费用于购买保安服务，项目资金专款专用。

我校校园安全相关经费按照专款专用的原则，严格加强项目资金使用的监督检查，切实提高项目资金的使用效益。

（四）项目组织实施情况

我校成立了由书记任组长、副校长任副组长、总务主任、教导主任及其他中层干部为成员的领导小组，明确相关人员职责，通过前期会议讨论项目实施细则，制定项目实施方案，保障项目的实施。此项资金用于购买安保服务，保障实施期间为师生提供安全的教学环境，使教育教学有序进行，项目实施完成后组织相关验收小组进行项目验收，项目达到预期取得的成果后同意验收，验收同时听取师生的反馈，有需要改进的及时改进。

（五）项目绩效情况

1、项目资金情况分析

我校年初预算学校社会化服务人员经费 31.5 万元，财政全额拨付到账。

2、项目实施情况分析

我校按照年初预算计划实施，根据单位主要负责人组织的相关会议按照相关财务要求严格执行，项目实施前期认真筹划，项目实施时期认真监督，项目完成后认真验收，确保学校持续安全稳定。

（六）项目绩效情况分析

1、项目经济性分析

学校按照“先有预算、后有支出”的原则，严格按照年初预算资金结合实际情况开展工作。到第四季度项目执行进度达到100.0%。

2、项目的效率性分析

我单位在项目资金足额下达后，严格项目支出进度，保障项目完成质量。

3、项目的效益性分析

我校校园安全相关经费按照专款专用的原则，严格加强项目资金使用的监督检查，切实提高项目资金的使用效益，为学生营造了一个安全和谐的教育教学环境。

（七）存在的问题

1. 绩效考核机制有待加强。
2. 部分项目日常管理资料不齐全且未及时归档。

（八）其他需要说明的问题

我校会严格按照上级部门的指示进一步优化预算，对项目进

行公平公正、真实有效的评价并按时按质进行公开。

进一步完善项目绩效的管理。还需上级部门多多指导专项经费的使用，进一步规范项目的实施。

三、2022 年度职校劳务费项目绩效评价报告

（一）项目基本情况简介

深入贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕维护全市社会治安大局稳定的中心任务，为保障职业教育类学生技术类教学需求，促进职业教育发展。

（二）绩效目标设定及指标完成情况

我校结合学校实际，科学制定了职业教育学生的技术类教学建设方案，确保方案严密性、实用性和可操作性。以外部需求和学生实际为出发点，注重整体教学实用性和质量，强化各类科技手段、实现职业教育的高质量发展。

我校 2022 年职校劳务费经费预算数 150 万元，决算执行数 128.91 万元。项目前期根据学校校委会决议按照进度执行，项目中期对相关项目进行监督，项目完成后对项目进行验收，验收合格后进行款项支付，截至年底，项目执行率为 85.9%，绩效目标已

完成。

（三）项目资金使用及管理情况

我校按照年初项目预算，职校劳务费经费用于保障职业教育类学生技术类教学需求，促进职业教育发展，项目资金专款专用。

职校劳务费相关经费按照专款专用的原则，严格加强项目资金使用的监督检查，切实提高项目资金的使用效益。

（四）项目组织实施情况

我校成立了由书记任组长、副校长任副组长、总务主任、教导主任及其他中层干部为成员的领导小组，明确相关人员职责，通过前期会议讨论项目实施细则，制定项目实施方案，保障项目的实施。此项资金用于保障职业教育类学生技术类教学需求，促进职业教育发展，使教育教学有序进行，项目实施完成后组织相关验收小组进行项目验收，项目达到预期取得的成果后同意验收，验收同时听取师生的反馈，有需要改进的及时改进。

（五）项目绩效情况

1、项目资金情况分析

我校年初预算职校劳务费经费 150 万元，实际执行数 128.91

万元，财政全额拨付到账。

2、项目实施情况分析

我校按照年初预算计划实施，根据单位主要负责人组织的相关会议按照相关财务要求严格执行，项目实施前期认真筹划，项目实施时期认真监督，项目完成后认真验收，确保职业教育高质量发展。

（六）项目绩效情况分析

1. 项目经济性分析

学校按照“先有预算、后有支出”的原则，严格按照年初预算资金结合实际情况开展工作。到第四季度项目执行进度达到85.9%。

2. 项目的效率性分析

我单位在项目资金足额下达后，严格项目支出进度，保障项目完成质量。

3. 项目的效益性分析

我校职校劳务费相关经费按照专款专用的原则，严格加强项

目资金使用的监督检查，切实提高项目资金的使用效益，保障职业教育类学生技术类教学需求，促进职业教育发展。

（七）存在的问题

1. 绩效考核机制有待加强。
2. 部分项目日常管理资料不齐全且未及时归档。

（八）其他需要说明的问题

我校会严格按照上级部门的指示进一步优化预算，对项目进行公平公正、真实有效的评价并按时按质进行公开。

进一步完善项目绩效的管理。还需上级部门多多指导专项经费的使用，进一步规范项目的实施。

四、2022 年度聘用制人员经费项目绩效评价报告

（一）项目基本情况

我校有聘用制教师 10 人，为补充教师队伍力量，为学校教育教学有效开展提供师资保障。

（二）项目资金使用及管理情况

2022年聘用制人员经费拨款是206.3万元，用于聘用制教师工资及社保医保、公积金缴费，按月实施。

（三）项目组织实施情况

1. 前期准备

我校成立了由书记任组长、副校长任副组长、总务主任、教导主任及其他中层干部为成员的领导小组，明确相关人员职责，通过前期会议讨论项目实施细则，制定项目实施方案，保障项目的实施。

2. 组织实施

我校聘用制教师经费主要是列支聘用制教师工资及社保医保、公积金缴费，项目经费使用期间监督项目实施进程及项目实施程序，保障实施期间师生教育教学安全有序进行。

（四）项目绩效情况

补充教师队伍力量，着力解决学校教师不足，加强学校教师队伍建设和保障学校教育教学工作开展，提高教学质量。

（五）存在的问题

1. 年初预算编制不够完善，预算准确率有待提高。
2. 绩效考核机制有待加强。
3. 部分项目日常管理资料不齐全且未及时归档。

（六）其他需要说明的问题

我校会严格按照上级部门的指示进一步优化预算，对项目进行公平公正、真实有效的评价并按时按质进行公开。

进一步完善项目绩效的管理。还需上级部门多多指导专项经费的使用，进一步规范项目的实施。

2022 年度部门决算公开工作情况自查表

单位名称：武汉市汉南区职业教育培训中心

序号	项目	考核内容	是或否	备注	
1	公开格式	文档格式 (一) 是否按封面、目录、概况、部门决算表、部门决算情况说明、重点工作完成情况、名词解释、附件顺序公开。	是		
2			(二) 文字及图形排版规范。	是	
3			(三) 文中数字格式是否统一，金额数值应当保留两位小数，如末位为 0 不需保留小数位（例如：1000 万元，100.3 万元）；百分比应当保留 1 位小数，如末位为 0 需保留（例如：18.0%）。	是	
4		表格格式 (一) 是否与文件规定决算表格式一致。	是		
5			(二) 报表是否规范（金额数值应保留两位小数，零值指标不列示）。	是	
6	二、公开内容	概况 (一) 是否公开主要职能、部门决算单位构成和部门人员构成。	是		
7		部门决算表 (一) 是否公开收支总表（3 张），即：《收入支出决算总表》（表 1）、《收入决算表》（表 2）、《支出决算表》（表 3）；是否公开财政拨款收支表（6 张），即：《财政拨款收入支出决算总表》（表 4）、《一般公共预算财政拨款支出决算表》（表 5）、《一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表》（表 6）、《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》（表 7）、《国有资本经营预算财政拨款支出决算表》（表 8）、《财政拨款“三公”经费支出决算等表》（表 9）。	是		
8			(二) 表 2、表 3、表 5、表 7 和表 8 支出功能分类科目是否细化至项级。	是	
9			(三) 表 6 是否细化至款级。	是	
10			(四) 没有数据的表格是否列出空表并附说明（关注表 7、素 8 和素 9）。	是	
11		部门决算情况说明 (一) 是否公开决算表内容说明，说明数据与表格是否一致。	是		
12			(二) 是否公开综合收支与上年决算数对比（表 1、表 4 的说明）、财政拨款支出与年初预算数对比情况（表 5 的说明），并说明增减原因（表 1、表 4 和表 5 的说明）。	是	
13			(三) 是否公开收、支决算总计变动情况图、收入决算结构图、支出决算结构图、财政拨款收、支决算总计变动情况图。	是	
14			(四) 是否公开项目支出主要成效（表 5 的说明）。	是	
15			(五) 是否公开“三公”经费情况说明。	是	
16			1. 是否公开“三公”经费增减变化原因等说明信息（与预算、决算对比）。	是	
17			2. 是否细化说明因公出国（境）团组数及人数。	是	
18			3. “公务用车购置和运行维护费”是否细化化开为“公务用车购置费”和“公务用车运行维护费”。	是	
19			4. 是否公开公务用车购置数及保有量。	是	
20			5. 是否公开国内公务接待的批次、人数。	是	
21			(六) 是否公开预算绩效工作开展情况。	是	
22			1. 是否公开具体项目绩效自评综述，内容齐全。	是	
23			2. 是否公开项目支出绩效自评表或自评结果。	是	
24			(七) 是否公开机关运行经费并说明增减原因。	是	
25			(八) 是否公开政府采购支出情况。	是	
26	1. 是否对支持中小企业政府采购政策落实情况进行说明。		是		
27	2. 是否对授予中小企业合同金额及其货物、工程、服务采购情况进行说明。	是			
28	(九) 是否公开国有资产占用情况。	是			
29	1. 是否对“其他用车”情况进行补充说明。	是			
30	重点工作完成情况 (一) 是否公开重点工作完成情况。	是			
31		(二) 是否通过表格方式反映。	是		
32	名词解释 (一) 是否公开专业性较强的名词进行解释。	是			
33		(二) “本部门使用的支出功能分类科目（到项级）”中名词解释是否规范、完整。	是		
34		(三) 是否按照单位实际情况进行名词解释。	是		
35	其他情 (一) 财政审核是否退回只有 1 次。	是			

36		况	(二) 是否存在数字金额散总不符、比率计算有误、文本内容与公开模板不一致等其他问题。	是	
37	三、公开时间	时间安排	(一) 是否在 10 月 8 日前首次将拟公开的部门决算信息通过部门决算网络系统传送给市财政局对口业务处室。	是	
38			(二) 是否在 10 月 16 日 16 时前公开部门决算。	是	
39			(三) 是否在 10 月 20 日通过部门决算网络系统反馈 2022 年度部门决算表 (9 张) 及本部门公开的网站网址等信息: 是否以 Excel 表格形式; 表格是否在一个工作簿内; 工作簿名称、工作表名称是否正确; 表格是否齐全。	是	
40			(四) 是否督促所属单位在 10 月 26 日前公开单位决算。	是	
41			(五) 是否在 10 月 27 日前反馈所属单位决算公开情况。	是	
42	四、公开形式	网站形式	(一) 是否以本部门门户网站为主要公开形式。	是	
43			(二) 是否在市政府门户网站“武汉市市级预决算信息公开”平台上公开。	是	
44			(三) 是否在省级预决算公开平台上集中公开。	是	
45			(四) 对在统一平台公开的决算编制目录。	是	
46			(五) 是否保持长期公开状态。	是	
47			1. 公开内容是否能直接打开, 公开文本是否为 PDF 格式。	是	
48			2. 是否在本部门门户网站首页公开咨询电话。	是	